Edisi 109
Mei 2022

Buletin YMMA



Manabu Kawai

Ingin Terlibat dalam Perkembangan dan Tumbuhnya PT YMMA

INTRO

Tim Redaksi Buletin Edisi 109 Mei 2022

Pelindung
Tatsuya Nagata

Penasehat
General Manager dan
Deputy General Manager

Penanggung Jawab
Lili Gunawan

Tim Inti Buletin
Aprilia Widya Sari

Tim Support Buletin
Edeltrudis V, Desiana Silva, Teguh K, Sabar, Anna R, Habibah, Nur Azizah, Abiyoso A, Naba M

Editor
Lili Gunawan, Sri Kusmiati, Sari Saraswati, Aprilia W

Buletin YMMA diterbitkan oleh
PT Yamaha Music Manufacturing Asia
Kawasan MM2100 Blok EE-3
Cikarang Barat Bekasi 17520
Telp. 021-8981380 (Hunting)
Fax. 021-8981387/88

Terima kasih kepada
Manager, Assistant Manager, Supervisor, Staff, LL/ALL, dan Operator atas dukungan, informasi dan kontribusinya.

Tim redaksi menerima karya tulis asli seperti fiksi , puisi, karikatur dan cerpen. Karya anda dapat dikirimkan ke : Training Center atau melalui email :

aprilia.widya.sari@music.yamaha.com

Redaktur berhak menyunting tulisan yang akan dimuat tanpa mengubah isi

YMMA Periode 27

"Semua impian kita bisa menjadi kenyataan, jika kita memiliki keberanian untuk mengejarnya"

-Walt Disney-

Kita semua sudah melewati Periode 26 dan memasuki Periode 27. Pada periode lalu banyak peristiwa yang kita alami, ada masa-masa menyenangkan dan ada masa-masa dimana kita merasa sedih dan merasa di bawah. Ketika kita menemui kesulitan ataupun kegagalan dan kita mampu memecahkannya, akan ada kebanggaan tersendiri untuk kita. Dari keberhasilan dan kegagalan tersebut kita belajar bahwa dalam mencapai target harus ada strategi-strategi yang perlu kita susun dan kita wujudkan. Dengan menentukan target yang spesifik dan jelas akan membantu menentukan strategi yang akan diambil. Strategi terkadang bisa saja mengalami hambatan bahkan bisa jadi gagal akibat dari perubahan yang terjadi bahkan sebelum strategi di implementasikan. Untuk itu kita harus melakukan evaluasi secara berkala untuk mengantisipasi kegagalan.

Cara yang paling efektif adalah dengan perencanaan strategi yang fleksible, sehingga strategi dapat berubah dari waktu ke waktu berdasarkan situasi lingkungan. Kita juga dapat mengantisipasi kegagalan dengan mempersiapkan strategi cadangan, sehingga kedepannya apa yang menjadi target besar PT YMMA yaitu menjadi pabrik alat musik elektronika dan pro audio yang memiliki daya saing no.1 di dunia dapat kita capai. Selamat menyusun strategi dan mewujudkan target kita!

Salam redaksi

Kuis Buletin YMMA Edisi 109

Mei 2022 :

Kali ini tim buletin akan tes wawasan tentang pengetahuan umum kamu ya...Silahkan jawab pertanyaan berikut:

1. Lagu 'Garuda Pancasila' dikarang oleh?
2. Sungai terpanjang di dunia adalah?
3. Negara yang paling luas di benua amerika?
4. Danau terbesar di dunia adalah?

***Jawaban kuis dapat dikirim melalui email aprilia.widya.sari@music.yamaha.com atau diserahkan langsung ke staff Education di Training Center. Tulis nama, section dan no.id pada jawaban yang dikirimkan.**

Jawaban Buletin YMMA edisi 108:

Victor Jean memotong apel dengan menggunakan pisau yang salah satu sisinya sudah dilumuri racun. Jadi Julius meninggal karena memakan apel yang sisinya sudah terkena racun tersebut.

Pemenang Kuis :
Edisi 108 : Rio Arizal A. (FA1)
***Hadiah dapat diambil di Training Center**

Daftar Isi

Profil.....3
- Manabu Kawai

Galeri Aktivitas.....5
- Hemat Energi
- Yuuk Olahraga!
- Kick Off & Outbond COI Batch 10
- Kick Off Fiscal Year 2022 (P. 27)

Info Unik.....16
- 8 Misteri Samudra Pasifik

Instruktur Kita.....20
- Limit Sample

Rekan Kita.....22
- Anuntun Wigati

Puisi.....23
- Bila
- Lampu Jalanan
- Pesan untuk Diriku



Mari Kita Sama-sama Mencapai Target

Manabu Kawai

Kali ini kita akan berkenalan dengan salah satu ekspatriat yang belum lama ini bekerja di PT YMMA, yaitu Bapak Manabu Kawai, yang biasa dipanggil Pak Kawai.

laki-laki yang lahir di Prefektur Gifu Kota Nakatsugawa, Jepang ini mungkin familiar bagi karyawan yang sudah bekerja cukup lama di PT YMMA terutama karyawan Departemen PE & QA. Sebelumnya Pak Kawai pernah ditugaskan di PT YMMA sebagai technical manager di Departemen PE & QA sekitar tahun 2011-2015.

Laki-laki lulusan Shizuoka University (Jurusan Electrical Engineering) ini masih sedikit beradaptasi dengan lingkungan di Indonesia, terutama di lingkungan tempat tinggalnya di Jakarta, karena menurut Pak Kawai, situasi di Jakarta saat ini sangat berbeda dengan situasi Jakarta 10 tahun yang lalu.

Sedikit bercerita tentang dirinya, sejak Januari 2022, Pak Kawai mulai sering Jogging, bukan karena hobby, tetapi untuk membiasakan diri berolahraga agar tetap sehat. Dalam seminggu, Pak Kawai menyempatkan diri untuk jogging sekitar 2 sampai 3 kali, dengan jarak lari 5km, dan efeknya berat badan Pak Kawai turun sampai sekitar 7kg. Luar biasa!

Selain itu, dulu Pak Kawai memiliki hobby otomotif (modifikasi motor dan mobil) namun belakangan ini Pak Kawai hobby memelihara hewan peliharaan (anjing). dulu Pak Kawai juga bercita-cita untuk menjadi seorang engineering, dan cita-citanya telah tercapai. Selamat ya Pak Kawai.

Sejak April 2022, Pak Kawai kembali ditugaskan di PT YMMA sebagai GM di Departemen PC (Production Control). Hal ini merupakan sebuah tantangan baru bagi Pak Kawai, karena pekerjaan di Departemen PC adalah hal yang baru bagi beliau. Pak Kawai berharap target beliau di Departemen PC bisa tercapai, diantaranya adalah bisa menciptakan lingkungan kerja yang aman, zero accident, dan kualitas pekerjaan tetap terjaga, tidak lupa juga pengiriman produk PT YMMA bisa berjalan lancar dan sesuai



Di tenda Ekspatriat saat Family Day YMMA 2013



Foto dengan anjing kesayangan di Yokohama



Farewell Party dengan member PE

dengan schedule. Pak Kawai cukup kaget dengan perubahan PT YMMA dibandingkan 10 tahun yang lalu. Banyak hal-hal baru menurut Pak Kawai, diantaranya ada section baru yaitu Service Part Center (SPC) yang sebelumnya belum ada, lalu ada monitor untuk pengecekan progress produksi secara visual, lalu penggunaan skuter/kururu untuk membantu proses handling, dan masih banyak lagi.

Disini Pak Kawai juga bercerita tentang basis produksi lain, dimana basis lain juga melakukan perbaikan-perbaikan yang menuju ke arah yang lebih baik lagi, tentunya dengan memperhatikan kebutuhan dan kondisi perusaahaan. Menurut Pak Kawai, PT YMMA juga akan terus berevolusi menuju ke arah yang lebih baik lagi.

Ketika ditanya pengalaman yang berkesan dalam hidupnya, Pak Kawai yang menyukai music Rock 80an ini agak bingung, karena menurut beliau cukup banyak hal-hal berkesan yang pernah ia lalui, salah satunya adalah ketika beliau pertama kali ditugaskan ke PT YMMA di Indonesia, dimana Pak Kawai perlu beradaptasi dengan lingkungan baru, budaya baru dan hal-hal baru lainnya.

Harapan Pak Kawai saat ini adalah agar pandemi COVID segera berakhir, tidak hanya di Indonesia dan Jepang, tapi di seluruh dunia. Dan ketika COVID berakhir, PT YMMA harus lebih baik dari kondisi sebelum COVID, dan beliau ingin terlibat dalam perkembangan dan tumbuhnya PT YMMA menjadi perusahaan yang lebih baik lagi.

Di akhir wawancara, Pak Kawai memberikan sedikit pesan untuk karyawan PT YMMA, walaupun dalam kondisi pandemi ini kita cukup banyak mengalami kesulitan (salah satunya material ataupun part yang terlambat), kita harus berusaha untuk tetap focus pada target YMMA. Mari kita sama-sama mencapai target untuk PT YMMA yang lebih baik lagi.

Terima kasih atas waktunya Pak Kawai, selamat bergabung kembali dengan PT YMMA!

HEMAT ENERGI



Bulan Juni diperingati sebagai Bulan Lingkungan Hidup Sedunia. Demi meningkatkan kesadaran global akan kebutuhan untuk mengambil tindakan lingkungan yang positif bagi perlindungan alam dan planet Bumi. Mari kita lakukan penghematan Sumber Daya Alam dan Energi secara efektif dan efisien hal ini sejalan dengan Kebijakan Lingkungan PT YMMA yaitu butir ke 3. Sebenarnya apa sih energi itu ? Energi adalah

- Tenaga
- Daya
- Sumber gerak
- Sumber panas.

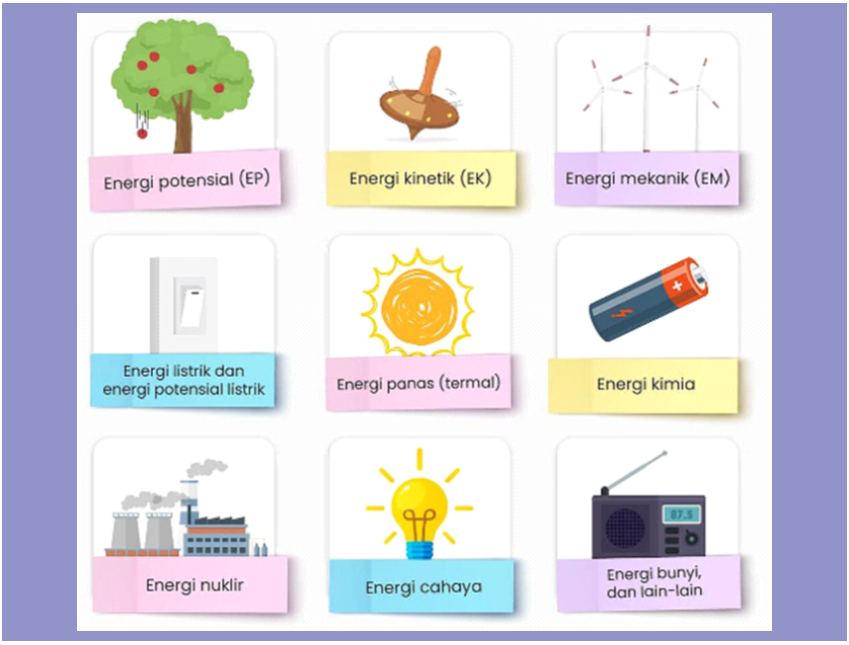
Macam-macam bentuk energi adalah :

❋ Energi Potensial

1. Energi kimia
2. Energi mekanik
3. Energi nuklir
4. Energi gravitasi

❋ Energi Kinetik

1. Energi radiasi
2. Energi panas
3. Energi gerak
4. Suara
5. Energi listrik



GALERI AKTIVITAS

Efisiensi energi dapat dilakukan oleh seluruh karyawan dan karyawan mempunyai peran dalam pelaksanaan program efisiensi energi. Tidak selamanya program efisiensi energi itu membutuhkan investasi dan program efisiensi energi bukan hanya berawal dari penggantian peralatan. Tetapi kita bisa menjadikan program efisiensi energi menjadi 'gaya hidup' dalam perusahaan.

- Hemat ➔ tidak boros, cermat.
- Efisien ➔ Tepat dalam menjalankan sesuatu (dengan tidak membuang-buang waktu, tenaga dan biaya).
- Efisiensi ➔ Menghemat supaya efisien.

Penghematan energi dilakukan dengan usaha :

1. Mengurangi daya yang terpasang/terpakai.
2. Memperbaiki kinerja peralatan.
3. Menggunakan sumber energi yang murah.
4. Memakai energi saat dibutuhkan saja.

Pada prinsipnya Pengelolaan energi = Efisiensi energi

Efisiensi energi **tidak** menurunkan kualitas produksi

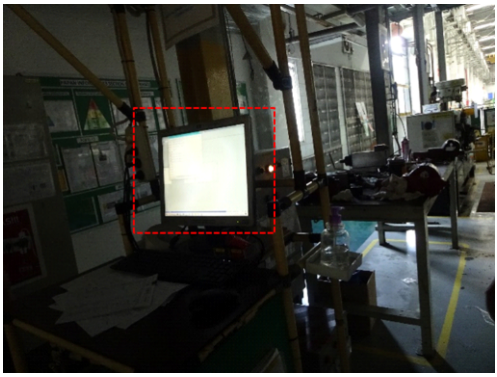
Efisiensi energi **tidak** menurunkan kualitas pelayanan

Efisiensi energi **justru** meningkatkan daya saing perusahaan

Contoh penghematan energi yang dapat dilakukan :

1. Mengatur temperatur AC pada suhu yang disarankan.
2. Mematikan AC dan lampu pada saat istirahat 45 menit, jika ruangan tidak digunakan dan selesai jam kerja.
3. Menggunakan lampu dan teknologi hemat energi.
4. Mengurangi lampu berlebih dan mengatur pencahayaan (lux) berdasarkan jenis pekerjaan.
5. Menutup ducting penghisap debu saat tidak digunakan.
6. Mengatur saklar berdasarkan kelompok area, sehingga sesuai dengan pemanfaatan ruangan.
7. Menggunakan saklar otomatis dengan menggunakan pengatur waktu (timer) dan atau sensor cahaya.
8. Mematikan monitor komputer jika akan meninggalkan ruang kerja lebih dari 10 menit dan matikan jika setelah selesai digunakan.
9. Mematikan printer dan peralatan listrik lainnya apabila tidak digunakan (bukan pada posisi stand-by).
10. Optimalisasi beban dengan pemasangan inverter pada mesin yang menggunakan motor-motor listrik dengan kapasitas yang cukup besar.

Contoh pemborosan energi









Program efisiensi energi memerlukan ketekunan dan kontribusi aktif dari semua karyawan di semua level. Mari bersama-sama melakukan penghematan energi, dimulai dari hari ini.



Yuuk Olahraga !!



Manfaat olahraga ada begitu banyak, mulai dari menjaga berat badan tetap ideal hingga mencegah berbagai penyakit, seperti penyakit jantung, diabetes, dan kanker. Tak hanya itu, olahraga juga bisa membuatmu tetap bugar dan berstamina, sehingga kamu bisa menjalani aktivitas dan pekerjaan sehari-hari dengan lebih lancar.

Oleh karena itu, mulai sekarang cobalah untuk rutin olahraga. Namun, bila memang waktu kamu terbatas karena kesibukan sehari-hari yang begitu padat, jangan khawatir. Ada banyak jenis olahraga singkat yang bisa kamu coba, kok. Olahraga ini hanya membutuhkan waktu sekitar 5-10 menit setiap harinya. Berikut ini adalah beragam olahraga singkat yang bisa dilakukan setiap hari agar tubuh kamu tetap bugar:

1.Squat



Squat bisa kamu lakukan kapan saja dan di mana saja. Olahraga singkat yang satu ini bermanfaat untuk membakar kalori dan memperkuat otot-otot tubuh bagian bawah, seperti perut, pinggul, bokong, paha, dan betis. Berikut ini adalah cara melakukan squat:

- Berdiri tegak dengan kaki terbuka selebar bahu.
- Rentangkan tangan di depan badan untuk menjaga keseimbangan.
- Tekuk tungkai kaki dan dorong bokong ke belakang secara bersamaan, seperti akan duduk. Pastikan posisi paha dan bokong kamu sejajar dengan lutut.
- Jaga punggung dan bahu agar tetap tegak.
- Tahan posisi ini selama beberapa detik, kemudian kembali ke posisi awal.

Lakukanlah gerakan ini sebanyak 15-20 kali (1 set). Untuk mendapatkan manfaat yang maksimal, lakukan squat sebanyak 2 hingga 3 set setiap harinya. Anda juga bisa mengkombinasikan gerakan ini sambil melompat atau squat jump.

2. Crunch

Crunch bermanfaat untuk melatih otot perut dan punggung, serta mengecilkan perut buncit. Untuk melakukannya, ikuti panduan di bawah ini:

- Posisikan tubuh dengan berbaring telentang.





- Tekuk lutut dan pastikan seluruh telapak kaki menyentuh lantai.
- Tempatkan kedua tangan menyilang di depan dada.
- Angkat tubuh bagian atas ke arah lutut, hingga perut terasa kencang.
- Kembali berbaring dan ulangi gerakan di atas.

3. Plank

Bila kamu ingin memiliki perut yang sixpack, cobalah lakukan olahraga singkat plank ini. Pasalnya, plank sangat baik untuk membangun otot perut, memperbaiki postur, dan meningkatkan fleksibilitas tubuh. Cara melakukan plank yang benar adalah sebagai berikut:

- Berbaring tengkurap dengan posisi lengan bawah di atas lantai.
- Angkat tubuh dengan bertumpu pada lengan bawah dan jari kaki.
- Kencangkan otot perut dan pastikan posisi kepala, punggung, pinggul, hingga tumit tetap lurus.
- Tahan posisi ini selama 30-60 detik.

Gerakan plank ini bisa kamu lakukan setelah melakukan latihan singkat lain, seperti squat, crunch, atau push-up.

Selain berbagai olahraga di atas, jogging, bersepeda, yoga, naik turun tangga, atau sekadar stretching, juga bisa menjadi pilihan olahraga singkat yang dapat kamu lakukan untuk menjaga kebugaran tubuh.

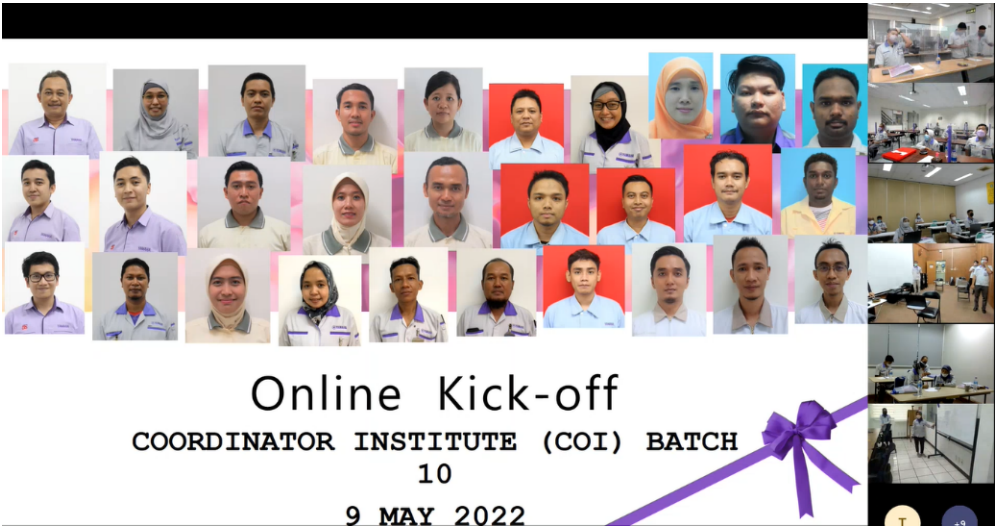
Supaya kamu lebih semangat dalam menjalani olahraga, kamu bisa menggunakan aplikasi olahraga di handphone atau smartwatch. Dengan aplikasi tersebut, kamu bisa melihat pencapaianmu terkait jumlah gerakan yg sudah dilakukan dan jarak tempuh apabila kamu melakukan jalan santai, jogging atau bersepeda.

Selain itu, agar kesehatanmu terjaga dan kamu semakin terlindungi dari berbagai penyakit, akan lebih baik lagi jika kamu menyertai olahraga tersebut dengan pola makan sehat, istirahat yang cukup, dan pengelolaan stres yang baik.

Apabila kamu masih bingung dalam memilih olahraga singkat mana yang sesuai untuk kamu, sebaiknya konsultasikan dengan dokter. Dokter akan menentukan olahraga singkat yang sesuai dengan kondisi kesehatan dan kebutuhan kamu.

Sumber: alodokter.com, menshealth.com, healthline.com

KICK OFF & OUTBOND
COORDINATOR INSTITUTE BATCH 10



Pada Hari Senin, tanggal 9 Mei 2022 telah dilaksanakan Kick Off Training Coordinator Institute (COI) Batch 10 yang merupakan pendidikan bagi para Coordinator (Supervisor/Chief/Foreman) dan Calon Coordinator yang diselenggarakan secara serentak di seluruh Yamaha Music Group di Kawasan Asia Tenggara. Pelaksanaan COI tahun 2022 ini dilaksanakan sama seperti tahun sebelumnya yaitu secara online via Microsoft Teams mengingat pandemi Covid-19 masih belum berakhir.

Kick Off COI Batch 10 dimulai tepat pada pukul 7.00 WIB diawali dengan sambutan dan pengarahan dari Bapak Lili Gunawan selaku ketua YIIP SEA, Bapak Tatsuya Nagata selaku Presiden Direktur PT YMMA, dan kemudian oleh Bapak Kiyohisa Sugii selaku perwakilan dari YCJ. Beliau-beliau memberikan pesan agar COI Batch 10 ini diharapkan dapat diikuti dengan baik dengan penuh semangat oleh setiap peserta karena Training ini merupakan suatu kesempatan yang baik untuk meningkatkan level kemampuan dan hubungan antar perusahaan. Diharapkan pula peserta dapat menikmati waktu belajar sehingga ilmu yang didapatkan dapat terserap secara maksimal. Acara dilanjutkan dengan serah terima secara simbolis oleh masing-masing Manajer HR ke perwakilan Peserta dan diakhiri dengan menampilkan Yel-Yel dari masing-masing perusahaan.

COI Batch 10 ini diikuti oleh 7 perusahaan Yamaha Grup yaitu: YMMA (Yamaha Music Manufacturing Asia), YI (Yamaha Indonesia), YMMI (Yamaha Music Manufacturing Indonesia), YMPA (Yamaha Musical Products Asia), YEMI (Yamaha Electronics Manufacturing Indonesia), YEM (Yamaha Electronics Manufacturing (M) Sdn. Bhd) dan YMPI (Yamaha Musical Products Indonesia)






dengan jumlah total peserta keseluruhan sebanyak 29 orang. Setelah kegiatan acara Kick-off berakhir, dilanjutkan dengan materi training pada hari pertama di Termin ke-1.

Pada hari Kamis-Jumat tanggal 12-13 Mei 2022, peserta melaksanakan kegiatan outbound dan assessment untuk pertama kalinya di masa pandemi dengan tetap memperhatikan protokol kesehatan. Untuk saat ini kegiatan outbound COI dibagi menjadi 2 bagian yaitu Yamaha group barat dan Yamaha group timur, sedangkan Yamaha Malaysia masih belum dapat dilaksanakan. Outbond group timur diikuti oleh 2 perusahaan Yamaha Group yaitu YMPI dan YEMI dan outbond group barat diikuti oleh 4 perusahaan Yamaha Group yaitu YMMA, YMPA, YI, dan YMMI.

Outbound group barat dilaksanakan di Kebun Raya Bogor bekerja sama dengan Commando Adventure. Sebelum melakukan berbagai permainan, untuk mencairkan suasana antar perusahaan agar semakin akrab, para peserta melakukan Ice Breaking yang dipimpin oleh tim Commando Adventure. Peserta melakukan berbagai pemanasan kecil seperti yel-yel, melatih fokus, dan berkenalan satu sama lain. Pada Outbond ini terdapat cukup banyak permainan yang dilakukan mulai dari Crazy Donut, Rolling Ball, Secret Bomb, Building Block, Magic Stick, Puzzle Communication, Blind Lead dan Egg Drop. Setiap permainan dilakukan dengan sangat antusias dari peserta. Hal itu dapat terlihat dari mereka yang melakukan semua permainan secara totalitas. Rasa kerja sama, solidaritas, dan kebersamaan perlahan mulai tumbuh di masing-masing peserta. Semoga outbond ini selain menjadi ajang penilaian assessment juga dapat membawa manfaat positif lain untuk kekompakan dan solidaritas antar basis Yamaha sehingga hubungan kerja akan semakin baik dan menjadikan Yamaha memiliki kekuatan pondasi yang baik pula untuk menuju brand alat musik yang memiliki daya saing nomor 1 di dunia.

Kick Off Fiscal Year 2022 (Periode 27)

Pandemic COVID-19 hampir 3 tahun melanda Dunia, hal ini juga berdampak langsung pada PT YMMA. Banyak kebijakan perusahaan yang harus disesuaikan dengan aturan pemerintah untuk mencegah penyebaran virus COVID-19. Salah satunya yaitu agenda rutin tahunan PT YMMA yang biasa diadakan setiap awal periode baru yaitu Kick Off Fiscal Year 2022 (P.27).

Acara Kick Off FY 2022 dilaksanakan secara daring pada tanggal 13 Mei 2022, yang bertempat di Visitor Meeting Room (VMR). Acara ini disiarkan secara langsung melalui Teams yang wajib diikuti oleh level SPV keatas. Acara dimulai tepat pukul 10.30 WIB yang diawali pembukaan oleh MC yaitu Bapak Puguh A.S (IR Section) dilanjutkan dengan penjabaran hasil pencapaian target kerja Periode 26 (FY 2021) serta penyampaian target kerja FY 2022 oleh Presdir PT YMMA Bapak Tatsuya Nagata.

Bapak Tatsuya Nagata menjelaskan hasil pencapaian target kerja berdasarkan Pernyataan Tekad Pemacu Pekerjaan periode ke - 26 (FY 2021) dengan hasil sebagai berikut :

Setelah menjelaskan hasil pencapaian target kerja P.26 Bapak Tatsuya Nagata menyampaikan

No	Target Kerja Perusahaan		Pencapaian	Catatan Khusus Presdir
1	Kami, semua karyawan PT YMMA akan berpartisipasi secara aktif dalam kegiatan perusahaan, dan dengan bersama-sama memikirkan masa depan PT YMMA		Tercapai	
2	Kami, semua karyawan PT YMMA, agar dapat bertahan dan berkembang di dalam lingkungan yang berubah drastis akibat pandemi Corona, akan terus berusaha dan melanjutkan perbaikan (kaizen).		Tercapai	
3	**Tindakan mendasar yang harus kami lakukan adalah:**			
	* Kesehatan	Menjaga kesehatan diri sendiri.	Tidak Tercapai	Pencapaian perlu ditingkatkan lagi. Pada P. 26 Jumlah karyawan positif Covid-19 : 977 Karyawan
	* Keselamatan	Tidak memunculkan kecelakaan kerja	Tidak Tercapai	Jumlah kecelakaan kerja P. 26 sebanyak : 7 Kasus lebih besar jika dibandingkan dengan periode sebelumnya P.24 : 3 Kasus, P.25 : 5 Kasus
	* Disiplin	Mematuhi hal-hal yang telah ditetapkan.		Protokol kesehatan, Spec Pro dll. Ini ditingkatkan, tapi tidak sempurna.
4	**Tema Penting yang akan kami lakukan untuk mencapai daya saing No.1 di dunia adalah :**			
	• Mutu	Untuk mewujudkan zero kasus NG Nyata, akan mengusulkan dan melaksanakan tindakan pengurangan NG dalam proses dan tindakan kaizen kualitas material serta perbaikan waktu pengiriman.	Tidak Tercapai	Total NG Nyata P.26 : 13 Kasus **lebih besar dari** P. 24 : 10 Kasus dan P.25 : 10 Kasus
	• Delivery	Mematuhi rencana produksi dan rencana shipment.	Tidak Tercapai	Karena ada masalah Pandemi COVID-19, kekurangan global komponen elektronik
	• Cost	Meningkatkan produktifitas dengan penggabungan proses dan mesinisasi, serta pengurangan orang (WW-Front Rail proses sanding, pekerjaan pengemasan screw set, dll). Mencegah cost-up dan cost-down biaya pengadaan material dengan pembelian terpusat oleh Kantor Pusat serta kerjasama dengan areanisasi Procurement. Meningkatkan efektifitas logistik di internal perusahaan dengan optimasi kontrol material, kaizen mekanisme suplai dan metode handling.	Tidak Tercapai	Sebagian ditunda P.27 Biaya transportasi udara / biaya penyimpanan kontainer parkir meningkat secara signifikan terhadap P.26
5	Kegiatan PPTT seluruh perusahaan yang melewati lingkup bagian, menjunjung tinggi aspirasi dan memastikan tercapainya 10 tema, yaitu Zero Stop Line, Reformasi Proses, Reformasi Logistik, Hemat Energi, Peningkatan Kualitas, Peningkatan Kedisiplinan, Kaizen Office, IOT, Space dan Kontrol Fix Asset.		Tidak Tercapai	Tidak tercapai target. Tetapi Meskipun dalam masa pandemi Covid-19, semua komite telah melakukan yang terbaik. Diharapkan hasil P.27 juga bisa dapat lebih baik lagi

target kerja FY 2022 yang terangkum dalam Pernyataan Tekad Pemacu Pekerjaan FY 2022.

Meskipun masih banyak hal yang belum mencapai dari target di Periode 26, Bapak Tatsuya



PERNYATAAN TEKAD
PEMACU PEKERJAAN FISCAL YEAR 2022
2022年度業務推進決意宣言

Dalam rangka mencapai target perusahaan, yaitu :
Menjadi pabrik alat musik elektronik dan professional audio yang mempunyai daya saing no.1 di dunia, dengan ini kami menyatakan tekad :
世界一競争力のある電子楽器及びプロオーディオ工場になる目標を達成する為に、
我々はここに決意し、宣言する。

1. Kami, semua karyawan PT YMMA akan berpartisipasi secara aktif dalam kegiatan perusahaan, saling bekerja sama melampaui batas kerangka Departemen dalam memikirkan masa depan PT YMMA.
私達PT YMMAの全社員は、会社の活動に積極的に参加し、部門の枠を超え互いに協力し合いPT YMMAの未来について考える。

2. Agar PT YMMA semakin berkembang dan mampu mengikuti perubahan kondisi sosial secara fleksibel, maka kami semua karyawan PT YMMA akan terus berusaha dan melakukan perbaikan-perbaikan.
私達PT YMMAの全社員は、社会状況の変化に柔軟に追従し、さらに成長するために常に努力し改善を続ける。

Untuk bisa mewujudkan daya saing nomor satu di dunia, **tindakan mendasar** yang harus kita lakukan adalah:
世界一の競争力を実現するために私達が実行すべき基本行動は：

・Kesehatan 健康	Menjaga kesehatan diri sendiri. 自身の健康管理に務める。
・Keselamatan 安全	Memiliki kesadaran terhadap keselamatan dan bertindak secara aman. 安全を意識し、安全な行動をする。
・Disiplin 規律	Mematuhi hal-hal yang telah ditetapkan. 決まりを守る。

Tema Penting yang akan kami lakukan untuk mencapai daya saing No.1 di dunia adalah :
世界一の競争力を実現するために私達が実行すべき重点課題は：

・Keselamatan 安全	Jumlah kasus kecelakaan kerja 0. 労災発生件数 0 。
・Mutu 品質	NG nyata 0 kasus, Pematuhan peraturan 98%, pengurangan NG ratio 10% dari aktual periode sebelum, Pengurangan loss cost manufacturing (pengurangan biaya pemusnahan karena tanggungjawab proses 3% dari aktual periode sebelum, pengurangan item lainnya 10% dari aktual periode sebelum). 明らか不良 0、ルールの順守 98%、不良率 対前年実績の10%削減、 製造ロストコスト削減（工程責任による廃却費対前年実績3%削減、その他項目対前年実績10%削減)。
・Delivery デリバリー	Mematuhi 100% rencana shipment dan rencana produksi. 生産計画、出荷計画の100%遵守。
・Cost コスト	Membangun mekanisme perencanaan kebutuhan orang yang selaras dengan kontrol efisiensi target secara tepat, peningkatan produktivitas dengan reformasi metode proses, reformasi logistik di internal, reformasi pekerjaan staff dan lainnya. 目標能率管理と適切に連動した要員計画の仕組み構築 製法改革、構内物流改革、スタッフ業務改革等による生産性向上。

3. Kegiatan PPTT seluruh perusahaan yang melewati lingkup bagian, menjunjung tinggi aspirasi dan memastikan tercapainya 10 tema, yaitu Komite Zero Stop Line / Komite Reformasi Proses / Komite Reformasi Logistik / Komite Hemat Energi / Komite Peningkatan Kualitas / Komite Peningkatan Kedisiplinan, Space / Komite Kaizen Office / Komite IoT / Komite Kontrol Fixed Assets, KB Mandiri, AEO / Komite BCP.
部門の枠を超えた全社活動PPTTは、志を高く掲げた１０のテーマを必ず達成する。
ゼロストップライン、工程改革、物流改革、省エネ、品質向上、規律向上とスペース創出、オフィス改善、IOT、
固定資産・KBマンディリ・AEO管理、BCP。

Kick-off Fiscal Year 2022, PT YMMA, 13 Mei 2022
2022年度のPT YMMAのキックオフ（2022年5月13日）

Nagata berharap target kerja FY 2022 ini semua karyawan dapat lebih berusaha dalam pencapaian target kerja yang telah ditentukan demi masa depan PT YMMA yang lebih baik lagi.

Setelah penjelasan langsung dari Presdir acara dilanjutkan dengan penjelasan kegiatan PPTT Periode FY 2022 yang disampaikan oleh Bapak Fresby H.S (Komite PPTT) dan dilanjutkan dengan pembacaan Pernyataan Tekad Pemacu Pekerjaan FY 2022 yang diwakili oleh Bapak. Prayitno, Supervisor dari SPC Section dan dilanjutkan dengan Doa Bersama oleh Bapak Sutara (GA Section). Acara berakhir tepat pukul 11.20 yang diakhiri dengan Foto bersama dan Penandatanganan Pernyataan Tekad Pemacu Pekerjaan FY 2022.

Untuk memeriahkan acara Kick Off FY 2022 PT YMMA serta meningkatkan motivasi karyawan dalam pencapaian target kerja perusahaan, pada tanggal 17 Mei 2022 PT YMMA mendistribusikan Snack berupa Roti yang dilaksanakan pada jam kepulangan Shift 1, Shift Lembur 1, Shift 2, Shift 3 dan Shift Lembur 3.

Periode Baru pasti akan banyak tantangan baru yang dihadapi untuk mencapai target perusahaan, mari kita tetap semangat untuk mencapai target.

Dokumentasi Kick Off



Karyawan memegang snack Kick Off



Pendistribusian snack Kick Off



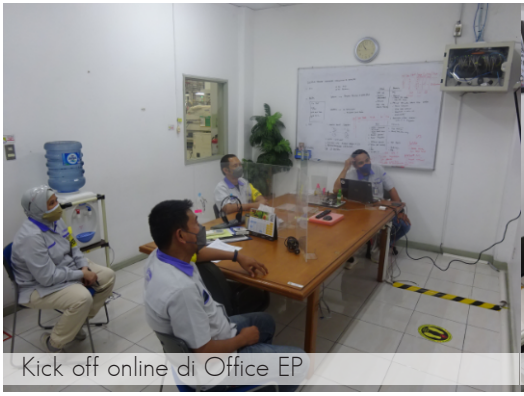
Foto Bersama Kick Off



Penyampaian Kick Off di VMR


Kick off online di Training Room 2

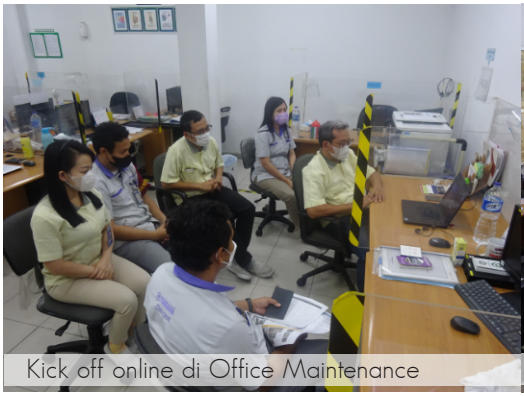

Penandatanganan Pernyataan tekad


Kick off online di Office EP


Kick off online di Office FA


Kick off online di Blackpoly


Kick off online di Office MP


Kick off online di Office Maintenance


Kick off online di Office WW

8 MISTERI SAMUDERA PASIFIK

Apa yang ada di kepala Anda saat mendengar Samudra Pasifik? Pasti sebagian besar berpikiran Samudra Pasifik sama seperti samudra-samudra lainnya. Namun ternyata, Samudra Pasifik memiliki daya tarik tersendiri, mulai dari keindahan biota laut, misteri, hingga monster-monster yang dipercaya hidup di kedalaman samudra tersebut! Kali ini kami akan membahas 8 misteri dan monster di Samudra Pasifik.

1. Naga Laut



Di daftar pertama ada sea serpent atau naga laut, salah satu monster laut yang paling terkenal dan melegenda hingga sekarang. Banyak legenda dan mitos dari seluruh penjuru dunia tentang naga laut ini. Dalam berbagai legenda dan mitos itu, naga laut digambarkan sangat panjang dan punggungnya seperti rangkaian pulau-pulau.

Hingga saat ini, naga laut masih menjadi misteri dan memiliki legenda yang berbeda di setiap samudra, termasuk Samudra Pasifik, dengan penampakan yang berbeda-beda juga. Seperti contohnya misteri naga laut yang hidup berabad-abad lamanya di sebuah lokasi, 100 kilometer sebelah selatan Tokyo, di antara pulau Iwo Jima dan Miyake. Tempat yang sering disebut sebagai Devil's Sea.

2. Devil's Sea

Devil's Sea adalah salah satu misteri di Samudra Pasifik yang sangat menarik untuk dibahas lebih mendetail. Seperti yang telah kami jelaskan sekilas sebelumnya, Devil's Sea atau Laut Setan ini berlokasi di antara pulau Iwo Jima dan Miyake. Wilayah ini juga sering disebut The Pacific Bermuda Triangle, Segitiga Naga, dan Ma no Umi.



Mirip seperti Segitiga Bermuda di Samudra Atlantik, banyak kasus kapal dan pesawat hilang di wilayah Devil's

Sea ini. Seperti contohnya di antara tahun 1950 dan 1954, ada 9 kapal besar yang hilang tanpa bekas saat melewati Devil's Sea. Bahkan Segitiga Naga juga menelan korban penerbang wanita legendaris asal Amerika, yaitu Amelia Earhart. Menurut cerita rakyat, monster naga lautlah yang bertanggung jawab atas kasus-kasus tersebut.

3. Cadborosaurus Willsi

Selanjutnya ada Cadborosaurus Willsi atau sering dipanggil Caddy. Pada bulan Oktober 1937, Caddy ditemukan di Pelabuhan Naden, di dalam perut seekor paus sperma. Awalnya, penemuan itu diduga sebagai anak paus, tapi kesimpulan itu ditolak oleh berbagai pihak karena bentuknya yang tidak mirip seperti anak paus. Makhluk ini memiliki tubuh mirip ular, kepala seperti kuda, mata besar, punggung berpunuk, ekor seperti kipas, dan di bagian depan badannya terdapat sepasang sirip kecil.



Pihak yang menyangkal bahwa Caddy adalah anak paus kemudian menduga bahwa makhluk misterius itu termasuk sub-kelompok monster laut atau sejenis monster belut raksasa atau monster frill shark. Penemuan Caddy terus berlanjut dari tahun 1930-an hingga 1991. Dari berbagai penemuan itu, Caddy diduga memiliki panjang sekitar 7,5 meter hingga 31 meter, setara 3 bus sekolah!

4. Giant Squids

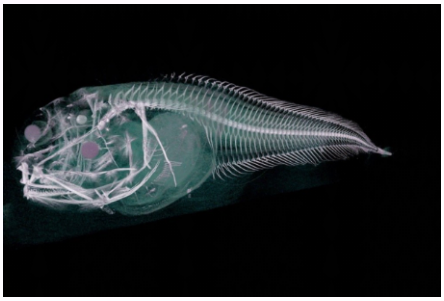
Di daftar keempat ada Giant Squids atau cumi-cumi raksasa. Monster cumi-cumi ini memiliki panjang rata-rata 10 meter hingga 20 meter. Wah, benar-benar monster ya! Giant Squids hidup di kedalaman 300 sampai 1000 meter di bawah permukaan laut. Giant Squids yang paling terkenal dan legendaris adalah Kraken, pernah mendengarnya?



Giant Squids sering dijumpai di wilayah Samudra Atlantik dan Pasifik. Di Samudra Pasifik, Giant Squids berada di sekitar Jepang, Selandia Baru, dan Australia. Nah, menurut Anda, Kraken itu benar-benar ada atau tidak? Bagikan pendapat Anda di komentar ya!

5. Atacama Snailfish Biru, Pink, dan Ungu

Pada daftar kelima ada atacama snailfish, spesies yang baru saja ditemukan beberapa tahun yang lalu. Meskipun bentuknya tidak besar seperti monster, tapi keunikan dan keindahannya membuatnya terlihat seperti hewan langka yang sangat aneh. Semua bagian tubuhnya hampir seluruhnya berwujud gel.



Pada penemuan terbaru atacama snailfish, disimpulkan terdapat 3 spesies baru yaitu Atacama Snailfish biru, pink, dan ungu. Meskipun ketiganya memiliki warna yang tidak terlalu terang, tapi terlihat berbeda dengan snailfish pada umumnya. Ketiga spesies itu memiliki warna yang berbeda karena adaptasi habitat laut dalam. Di area tersebut, banyak sekali predator ganas yang mengancam keselamatan mereka.

6. Baltic Sea Anomaly

Selanjutnya ada sebuah objek misterius yang ditemukan di Laut Baltik pada tahun 2011 yang populer disebut Baltic Sea Anomaly. Objek asing itu ditemukan oleh Peter Lindbergh, Dennis Aberg, dan tim penyelam Ocean X. Awalnya, tim tersebut memindai Laut Baltik dengan sonar dan menemukan suatu keanehan. Hingga akhirnya mereka menyelam dan menemukan objek tersebut.



Karena berbentuk tidak wajar dan aneh, teori-teori konspirasi mulai bermunculan. Ada yang berpendapat bahwa benda itu merupakan pesawat alien yang karam. Ada juga yang bilang kalau itu adalah teknologi militer dari peradaban masa lalu. Wah, menarik sekali ya!

7. Mysterious Julia Sound

Misteri ketujuh adalah suara misterius yang lebih dikenal dengan Mysterious Julia Sound. Suara aneh itu ditemukan oleh Administrasi Oseanik dan Atmosfer AS (NOAA). Suara itu terdengar cukup keras dan terdengar seperti seseorang yang merengek dan

mengatakan 'Julia'.



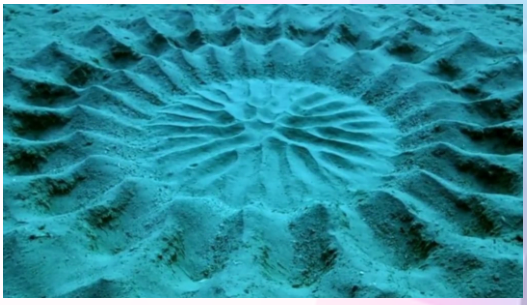
NOOA mengatakan bahwa kemungkinan suara itu ditangkap oleh hidrofon dari gunung es besar yang retak dan mengalir ke dasar laut. Sehingga suara gesekan retaknya terdengar seperti rengekan manusia atau monster. Namun itu masih dugaan, belum ditemukan bukti konkret untuk membuatnya menjadi fakta. Bagaimana menurut kalian?

8. Underwater Crop Circle

Misteri terakhir yang terjadi di Samudra Pasifik adalah ditemukannya underwater crop circle atau lingkaran tanaman, bukannya di sawah atau kebun, tapi di bawah laut Samudra Pasifik! Wah kok bisa?

Fotografer Jepang, Yoji Ookata, melakukan penyelaman di Samudra Pasifik dan menemukan penampakan yang tidak biasa. Sebuah lingkaran rapi berdiameter sekitar 2 Meter terbentang di pasir dasar laut, di kedalaman 24,3 Meter. Ookata kemudian memotretnya dan menamainya lingkaran misterius. Para penggemar konspirasi langsung mengaitkannya dengan kegiatan alien di dasar laut.

Namun akhirnya terungkap siapa 'seniman' pencipta underwater crop circle tersebut. Mereka adalah ikan buntal jantan untuk menarik perhatian betina. Semakin indah dan tinggi pola yang dibuat, semakin besar peluangnya merebut hati ikan buntal betina. Butuh waktu sekitar 7-9 hari bagi ikan buntal untuk membuat crop circle tersebut. Wah, mengagumkan!



Nah, itulah 8 misteri dan monster di Samudra Pasifik. Menurut Anda, yang manakah yang paling menarik?

Sumber: /brainberries.co/id

VK (HCD)

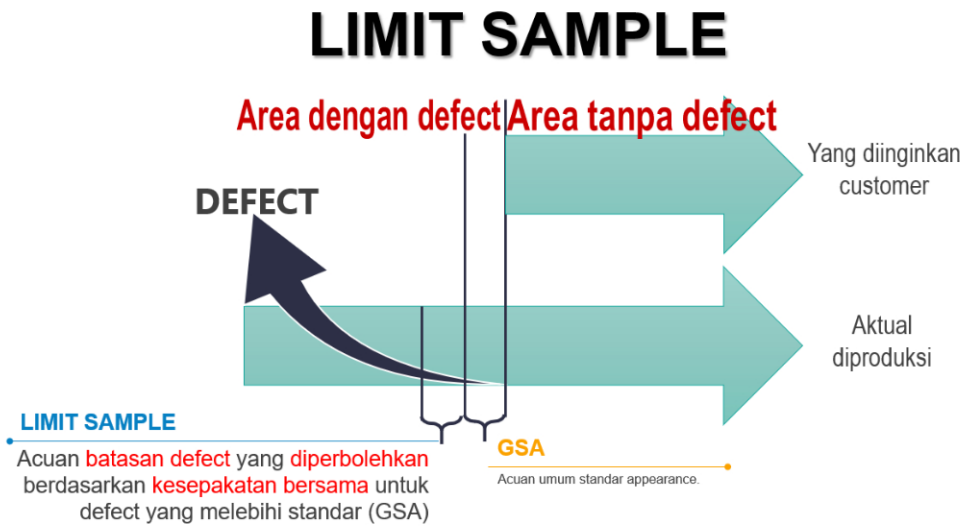
LIMIT SAMPLE

Salam Mutu...

Pada kesempatan kali ini, kami akan memperkenalkan tentang *Limit sample*. *Limit sample* adalah spesimen/potongan part yang didalamnya terdapat defect yang menjadi batasan OK - NG. *Limit sample* digunakan sebagai alat pembanding *defect* pada part dalam pengambilan keputusan.

Limit sample terbit karena ketidakmampuan manufaktur menghasilkan produk sesuai spek dengan rasio yang optimal. *Limit sample* diterbitkan dengan mempertimbangkan *cost*, waktu, dan teknologi saat itu.

Limit Sample juga merupakan salah satu langkah yang diambil dalam penanganan part-part NG karena adanya masalah *defect*. Persetujuan *Limit sample* harus diketahui oleh pihak desain dan marketing YCJ. Untuk itu Limit Sample sangatlah tidak mudah untuk dapat diterbitkan. Lalu bagaimana yang harus dilakukan di dalam proses? Setiap terjadi permasalahan harus dilakukan penanganan dan analisa dari beberapa faktor, seperti faktor 4M (Manusia, Material, Metode dan Mesin). Limit Sample tidak meningkatkan kualitas produk, hanya menurunkan level kelulusan OK – NG.



Tidak semua *defect* dapat dibuatkan limitnya. *Defect-defect* seperti karat, painting terkelupas, gelembung kosong dan lain sebagainya tidak dapat dibuatkan limitnya. *Defect-defect* tersebut akan semakin meluas seiring perubahan kondisi lingkungan dan pertambahan waktu.

CARA MEMBANDINGKAN LIMIT



Mari kita wujudkan pekerjaan kita didalam proses untuk selalu mematuhi aturan dan prosedur yang ada guna terwujudnya produk yang bermutu dengan tanpa cacat. Ingat produk yang cacat akan dapat terloloskan dan menimbulkan klaim market.

Dengan pemahaman ini mari kita sama-sama mewujudkan dan mengutamakan "Kepuasan Pelanggan" dengan mewujudkan *Zero Defect* dan *Zero Claim*.
Terima kasih...

SB (QA)

Jadilah Pribadi yang berguna bagi orang lain

Anuntun Wigati



Hallo sobat Buletin YMMA! Pada buletin edisi kali ini kami Tim Kontributor Buletin YMMA berkesempatan untuk melakukan wawancara dengan salah satu Supervisor dari bagian Final Assembling. Beliau adalah Anuntun Wigati atau biasa disapa Wiga. Perempuan kelahiran Manado, 9 Agustus 1989 ini adalah anak kelima dari 5 bersaudara.

Mbak Wiga merupakan lulusan S1 Teknik Kimia Universitas Gajah Mada (UGM). Setelah kelulusannya, Beliau bergabung dengan salah satu perusahaan farmasi yang bergerak di bidang peternakan dengan produk utama vaksin selama kurang lebih 1,5 tahun. Dan mulai bergabung dengan PT YMMA sejak 15 Februari 2015 sebagai staff produksi (Engineering). Selama bergabung dengan PT YMMA, beliau bersama Komite IOT pernah mendapat juara 1 dan 2 Komite PPTT pada P25 dan P26.

Dalam pekerjaan sehari-hari, Mbak Wiga bertugas melakukan analisa, kaizen, dan pengontrolan pekerjaan untuk mencapai KPI Perusahaan yaitu dari QCDS dengan sistem PDCA. Selain itu juga melakukan pengontrolan material dalam kegiatan indirect di section Final Assembling. Menurut Beliau, hal yang menyenangkan dalam pekerjaan adalah ketika dapat belajar tentang bagaimana mengontrol agar target yang kita sasar dapat tercapai. Mempunyai pengalaman untuk belajar tentang sistem-sistem yang digunakan untuk mencapai target, seperti sistem otomatisasi, pokayoke, dan autonomation, dan IOT Line Balance. Selain hal yang menyenangkan, tentunya kendala dalam pekerjaan pun sering terjadi. Kendalanya seperti permasalahan yang sudah dilakukan tindakan perbaikan, tetapi masih terjadi berulang. Hal tersebut tentu perlu dilakukan analisa untuk mengetahui apa penyebabnya dan bagaimana cara mengatasinya.

Di akhir percakapan, Wanita yang memiliki hobi mendengarkan musik ini menyampaikan harapan untuk PT YMMA agar tetap menjadi perusahaan alat musik elektronika dan pro audio yang memiliki daya saing nomor 1 didunia dengan merubah seluruh proses yang dilakukan dari manual ke sistem otomatis. Selain harapan untuk PT YMMA, beliau juga menyampaikan pesan kepada para pembaca "Jadilah pribadi yang banyak berguna bagi orang lain, karena semakin kita banyak membantu, maka akan semakin banyak orang yang akan membantu kita disaat kita kesulitan".

Terima kasih banyak Mbak Wiga untuk pesannya. Semoga para pembaca dapat mengamalkannya. Sampai jumpa kembali di buletin edisi selanjutnya sobat buletin!

ANN (HCD)

Bila

Bukan karna cerita kehidupan
Aku pasti telah menyerah
Derita saja yang aku rasakan
Mestinya aku memilih pergi saja
Kamu tau isi kepala ku
Harusnya bahagia yang gelora
Cinta yang kita rasakan berdua
Kenapa tak kau genggam kuat
Hingga sekarat
Didua titik ini
Harusnya kau paham
Ada bila yang bisa kau baca

Talim (WW)

Lampu Jalanan

Di kala gelapnya malam
Semakin lengang menjelang datangnya pagi
Lampu Jalanan,
Ia terlihat memancar
Menerangi di setitik sunyi
Aku termenung di kursi bus ekonomi
Sambil bersandar di kaca bening
Memandangi setiap lalu lalang sepi
Ditemani melodi mengalun penuh harmoni
Yang sibuk cuma pikiranku sendiri
Bergemuruh dengan egoisnya hati
Tentang hari-hari yang begitu berat dilalui
Begitupun masalah datang silih berganti
Membekuk segala keinginan hati
Ketika tawa untuk menutup luka
Dan senyum untuk menyamarkan duka
Terlihat rela,
Padahal diam-diam mendamba bahagia

Suryanti (MP)

Pesan untuk Diriku

Hey..
Terima kasih selalu berjuang
Untuk selalu menjadi yang terbaik,
Melangkah dengan tangis
Yang hampir tak bersuara,
Aku harap kamu cepat bangkit dari segalanya,
Aku yakin kamu bisa dan akan terbiasa.
Sebaiknya...
Kita lupakan semua luka-luka,
Orang lain tidak akan pernah peduli
betapa dalamnya duka,
Walaupun kamu tidak sempurna,
Kamu tetap hebat versi kamu.
Yakin...
Esok akan ada bahagia untukmu,
Esok akan ada yang tulus padamu,
Kamu...
Hanya perlu berlari lebihkencang,
Hanya perlu mendaki lebih curam,
Hanya perlu memandang yang tajam,
Tidak perlu dia yang mengancam.
Hebat...
Untuk kamu yang masih bertahan,
Untuk kamu yang selalu semangat,
Untuk kamu yang pandai menyembunyikan,
Untuk kamu si tak sempurna nan berlian

Amalia (MP)

Jago Nulis?
Jago Gambar?

Hai buat kamu semua yang punya hobi bikin puisi, cerpen, komik/ karikatur, artikel traveling, review makanan dll bisa menyalurkan bakat kamu dengan mengirimkan hasil karyamu ke tim kontributor buletin YMMA. Artikel tidak boleh mengandung unsur SARA. Hasil karya kamu akan di muat di buletin YMMA dan bisa dinikmati oleh banyak orang. So tunggu apalagi, segera kirimkan karya-karyamu!



Kirimkan hasil karyamu berupa softfile/hardfile ke email aprilia.widya.sari@music.yamaha.com atau bisa menyerahkan langsung ke Office Training Center