EDISI 119 MARET 2023

BULETIN YMMA







INTRO

Tim Redaksi Buletin Edisi 119 Maret 2023

Pelindung
Tatsuya Nagata

Penasehat
General Manager dan
Deputy General Manager

Penanggung Jawab
Lili Gunawan

Tim Inti Buletin
Aprilia Widya Sari

Tim Support Buletin
Anggi P, Anna R, Noni M, Abiyoso A, Ariska N, Lita P, Naba M, Silva D, Habibah, Nur Azizah

Editor
Andi Kristianto, Sri Kusmiati, Sari Saraswati, Aprilia W

Buletin YMMA diterbitkan oleh
PT Yamaha Music Manufacturing Asia
Kawasan MM2100 Blok EE-3
Cikarang Barat Bekasi 17520
Telp. 021-8981380 (Hunting)
Fax. 021-8981387/88

Terima kasih kepada
Manager, Assistant Manager, Supervisor, Staff, LL/ALL, dan Operator atas dukungan, informasi dan kontribusinya.

Tim redaksi menerima karya tulis asli seperti fiksi , puisi, karikatur dan cerpen. Karya anda dapat dikirimkan ke : Training Center atau melalui email :

aprilia.widya.sari@music.yamaha.com

Redaktur berhak menyunting tulisan yang akan dimuat tanpa mengubah isi

YMMA Periode 27

"Pergilah dengan percaya diri menuju impianmu! Jalani kehidupan yang kamu bayangkan"

Henry David Thoreau

Bulan Ramadhan adalah bulan suci bagi umat muslim. Momen ini menjadi kesempatan bagi umat muslim untuk menimba pahala sebanyak-banyaknya. Tak hanya sekadar menahan lapar dan haus, bulan Ramadhan memiliki keistimewaan yang begitu besar. Ibadah puasa di bulan Ramadhan dapat melatih seseorang untuk meningkatkan ketaqwaan terhadap Allah SWT.

Selain itu, kesabaran, ketekunan, dan kepedulian terhadap sesama juga dilatih selama bulan puasa. Tentunya diharapkan umat muslim dapat menjadi pribadi yang lebih baik lagi setelah selesainya bulan Ramadhan. Bulan suci Ramadhan juga menjadi momen bersilaturahmi dengan keluarga atau teman yang mungkin sudah lama tidak ditemui.

Biasanya pada bulan Ramadhan ini, umat muslim akan meminta maaf untuk segala perbuatan dan kesalahan yang telah dilakukan. Hal ini dilakukan agar masing-masing orang dapat menjalani puasa dengan tenang tanpa beban di hati.

Tak ada kata seindah zikir, tak ada bulan seindah Ramadhan. Izinkan kedua tangan bersimpuh maaf untuk lisan yang tak terjaga, janji yang terabaikan, hati yang selalu berprasangka dan sikap yang pernah menyakitkan. Mohon maaf lahir batin. Selamat menunaikan ibadah puasa.

Salam redaksi

Kuis Buletin YMMA edisi 119: Maret 2023

Suatu gedung perkantoran dengan ukuran 20m x 30m. Ukuran gedung tersebut pada denah adalah 40cm x 60cm. Skala yang digunakan pada denah tersebut adalah...

***Jawaban kuis dapat dikirim melalui email aprilia.widya.sari@music.yamaha.com atau diserahkan langsung ke staff Education di Training Center. Tulis nama, section dan no.id pada jawaban yang dikirimkan.**

Jawaban Buletin YMMA edisi 118:

Jawaban: X = 79 : Y = 64
x = 79 + 12 : Y = 64
x = 91 : Y = 64
agar menang 2 poin maka Y membutuhkan : 91 + 2 - 64 = 92 - 64 = 29 Poin

Pemenang Kuis :
Edisi 118 : Irfan Eka Rismawan (BP)
***Hadiah dapat diambil di Training Center**

Daftar Isi

Info Produk.....3
- CK Series

Rekan Kita.....5
- Amirur Rohmat

Galeri Aktivitas.....6
- Sampah Organik dan Anorganik
- Mengenal Rahasia Dagang dan Perbedaannya Dengan Rahasia Perusahaan
- Pentingnya Menggunakan APD Safety Helmet
- Family Day PT YMMA Fiscal Year 2022
- New Normal COI Batch 10

Baby & Mom.....18
- Tips dan Cara Melatih Anak Berpuasa

Tips & Trik.....20
- Tips Mudik Aman

Confidential



STAGE KEYBOARD

CK Series

CK61 CK88

MAINKAN MUSIK ANDA KAPAN SAJA DAN DI MANA SAJA

CK mengubah segalanya menjadi panggung atau studio dengan kontrol intuitif, speaker bawaan, dan semua suara yang diperlukan untuk menciptakan suara Anda sendiri.



SUARA

CK mengombinasikan suara Yamaha CP Stage Piano dengan YC Stage Keyboard yang berfokus pada organ dan synth untuk memberi Anda koleksi suara yang benar-benar baru. Semuanya dengan interface intuitif sehingga Anda dapat berfokus pada musik, bukannya menu. Anda akan memiliki piano, piano elektrik, strings, dan brass plus bagian organ khusus serta suara synth modern. Efek khusus onboard untuk menjadikannya milik Anda. Bahkan ada Input Analog ke Digital (A/D) untuk menyambungkan mikrofon atau alat musik lain, menerapkan efek, dan merekam secara langsung ke laptop Anda. Belum lagi CK memiliki speaker dan baterai bawaan untuk membawa suara baru Anda ke tempat yang baru. Pilihannya hampir tidak terbatas.

Confidential

CONTROL (KONTROL)

CK memiliki interface 1 ke 1 intuitif yang memberi Anda kebebasan untuk menjelajahi suara. Semuanya, mulai dari kontrol Organ khusus sampai kontrol Synth dan Efek, dirancang untuk membuat Anda terus menciptakan musik dan bukannya masuk ke menu.





KESERBAGUNAAN

Seluruh dunia adalah panggung - atau studio. Dan CK adalah keyboard portabel yang siap dimainkan kapan saja. Bawa alat musik ini saat berkemah dan lakukan live streaming. Mainkan di taman. Atau di atas panggung di Taman. Bawa ke acara barbekyu tetangga Anda dan dahului permainan gitar mereka. Semua tanpa mengorbankan kualitas suara atau fitur.

USB AUDIO/MIDI INTERFACE

CK lebih dari sekadar MIDI interface yang cantik. Dengan Audio interface USB stereo in/out bawaan, Anda dapat merekam dan memutar audio ke dan dari CK ke komputer atau perangkat iOS Anda, termasuk apa pun yang dicolokkan ke input A/D. Interface ini bahkan memiliki USB MIDI dan DIN In/Out 5-pin. Sangat cocok untuk merekam data MIDI, mengontrol softsynth, atau menghubungkan ke Soundmondo.





"BERUSAHA MENJADI KARYAWAN TERBAIK"

Amirur Rohmat

Pada kesempatan kali ini, kita akan mengenal lebih dekat rekan kita dari bagian Electrical Parts, Beliau adalah Amirur Rohmat. Pria yang akrab disapa dengan panggilan Amir ini, merupakan anak pertama dari tiga bersaudara. Beliau sekarang tinggal di salah satu perumahan bersama dengan istri dan seorang anak perempuannya.

Pria kelahiran tahun 1989 ini, ternyata lebih suka menghabiskan waktu liburan nya ke tempat wisata bersama anak dan istrinya lho. Pria penyuka makanan berkuah, memiliki hobi bersepeda dan tracking bersama komunitas.

Bapak Amir mulai bergabung di YMMA pada tahun 2011 sebagai Operator Electrical Parts. Oh ya, saat ini Bapak Amir sudah menjadi salah satu Assistant Line Leader di Bagian EP. Beliau memiliki beberapa pekerjaan seperti mengatur orang, mengontrol schedule, pencatatan pencapaian produksi, dan mereview pekerjaan agar tetap sesuai dengan prosedur. Di dalam pekerjaan pasti ada kendala yang dihadapi Bapak Amir. Salah satu kendalanya adalah kendala SDM, ketika ada beberapa operator line yang menjalankan mesin tidak masuk bekerja karena sakit, Bapak Amir harus mencari operator pengganti yang bisa mengisi kekosongan karyawan yang tidak masuk bekerja dengan skill yang sama. Namun, dibalik semua kendala yang Beliau hadapi, ternyata ada hal yang menyenangkan dari pekerjaan nya yaitu ketika puncak produksi, lot produksi bisa sampai ribuan jadi sedikit dandori, ditambah dengan model common yang membutuhkan dandori lebih cepat dan tidak sulit dandorinya. Jadi kalau sedang puncak produksi, target produksi pasti tercapai dan ketersediaan material juga banyak.

Bapak Amir ini memiliki pandangan terhadap YMMA, menurut Bapak Amir YMMA adalah perusahaan yang "wah". Perusahaan yang kuat, kenapa? Karena YMMA tetap berjalan normal meski ada krisis global dan Pademi Covid19. Malah YMMA terus berinovasi, mengeluarkan produk-produk baru mengikuti perkembangan teknologi yang ada. YMMA benar-benar memiliki daya saing nomor 1 di dunia.

Beliau telah merealisasikan filosofi YMMA "Menyenangi & bangga terhadap pekerjaan" dengan menjaga absensi, datang ke tempat kerja lebih awal, berpakaian dan berpenampilan rapi, disiplin waktu, mematuhi peraturan perusahaan, belajar untuk meningkatkan level pengetahuan, berusaha menjadi karyawan terbaik, berusaha mencapai target yang diberikan, tidak menunda pekerjaan, memberikan contoh yang baik kesesama rekan kerja, menjaga hubungan baik sesama karyawan, tidak membuat barang NG, dan selalu teliti dalam mengerjakan tugas.

Pada akhir perbincangan, Beliau berharap YMMA bisa lebih memberikan kesejahteraan untuk karyawan dan YMMA juga bisa terus berkembang dan mengeluarkan inovasi-inovasi terbaik. Sukses terus untuk karirnya Bapak Amir!

LT (HCD)

Confidential



Sampah Organik dan Anorganik

Secara umum, sampah bisa dibagi menjadi dua kategori utama, yaitu organik dan anorganik. Sampah organik merupakan sampah sampah yang berasal dari sisa-sisa makhluk hidup, baik hewan, tanaman, maupun manusia. Karena karakteristiknya yang organik, sampah ini sebenarnya bisa terurai sendiri di alam dengan proses alamiah. Beda halnya dengan sampah anorganik yang berasal dari bahan non-hayati berupa produk sintetik atau hasil proses teknologi pengolahan bahan tambang, karena sampah anorganik sebagian besar merupakan hasil buatan manusia, maka sampah ini perlu campur tangan manusia pula untuk bisa dikelola dan diproses.

Perbedaan Sampah Organik dan Anorganik

Setidaknya ada 5 aspek yang menjadi perbedaan sampah organik dan anorganik, yaitu:

1. Sumber

   Sampah organik berasal dari sisa-sisa organisme hidup, baik manusia, hewan, atau tumbuhan. Sedangkan sampah anorganik berasal dari material tidak hidup/benda mati.

2. Kandungan

   Sampah organik umumnya mengandung karbon dan ikatan hidrogen. Sampah organik juga mengandung komposisi yang lebih kompleks dibandingkan sampah anorganik. Sementara itu, sampah anorganik tidak mengandung karbon, melainkan mineral.

3. Ketahanan Panas

   Sampah organik mudah terbakar jika terkena panas. Berbeda dengan sampah anorganik yang cenderung lebih tahan panas.

4. Reaksi yang Dihasilkan

   Hasil penelitian menunjukkan bahwa sampah organik memiliki laju reaksi yang lambat dan tidak menghasilkan garam, sedangkan sampah anorganik memiliki laju reaksi lebih cepat dan dapat membentuk garam.

5. Metode penanganannya

   Secara umum, sampah organik bisa dikelola dengan cara dibuat menjadi kompos atau biogas, yang kemudian bisa dimanfaatkan sebagai materi penyubur tanaman. Selain itu, sampah organik juga bisa diuraikan dengan bantuan mikroorganisme seperti cacing dan lalat Black Soldier Flies (BSF). Sedangkan sampah anorganik umumnya harus di-reuse atau didaur ulang menggunakan metode tertentu tergantung jenis materialnya



Berikut ini beberapa contoh sampah-sampah anorganik berdasarkan waktu

Kantong plastik	10-1000 tahun
Botol plastik	450 tahun
Tutup botol plastik	10-500 tahun
Popok bayi	250-500 tahun
Pembalut wanita	500-800 tahun
Kaleng aluminium	80-200 tahun
Kaca	Jutaan tahun
Kertas	2-6 minggu
Sol sepatu karet	50-80 tahun
Kain nilon	30-40 tahun
Karton susu	5 tahun
Sepatu kulit	25-40 tahun
Sarung tangan katun	3 bulan
Cardboard	2 bulan
Triplek atau *plywood*	1-3 tahun
Wol	1-5 tahun
Produk kayu	10-15 tahun
Kanvas	1 tahun
Sisa jala ikan	600 tahun
Baterai	100 tahun
Puntung rokok	10-12 tahun
Gelas plastik	50 tahun
Sedotan plastik	200 tahun
Tisu basah	100 tahun
Ban bekas	2.000 tahun
Jala ikan berbahan nilon	40 tahun
Kaos katun	6 bulan
Kaos kaki wol	1-5 tahun
Kain sintetis	>100 tahun
Botol *hairspray*	200-500 tahun
Tali	3-14 bulan
Benang	3-4 bulan
Besi	Beberapa tahun
Tisu toilet	2-4 minggu
Papan kayu yang dicat	13 tahun
Tinta printer	450-1000 tahun
Kulit	50 tahun
Kaca	>1.000 tahun
Alumunium foil dan sterofoam	Tidak bisa terurai

Jenis-Jenis Sampah Organik dan Anorganik berdasarkan Waktu Terurainya

Penting untuk mengetahui berapa lama waktu yang dibutuhkan bagi sampah-sampah agar bisa terurai, sehingga kita pun akan lebih sadar dan mau memilah serta mengelola sampah-sampah tersebut semaksimal mungkin agar bisa dikelola atau terurai dalam kondisi dan waktu yang ideal.

Sampah Organik

Rata-rata, sisa makanan membutuhkan waktu 1-6 bulan untuk bisa terurai. Karena sifatnya yang mudah terurai dan mengandung banyak nutrisi, sisa-sisa sayur merupakan bahan yang ideal untuk dijadikan kompos.

Sampah Anorganik

Sampah anorganik cenderung membutuhkan waktu yang sangat lama untuk bisa terurai di alam, dan maka dari itu menjadi jauh lebih berbahaya saat dibuang begitu saja.

Ilustrasi berbagai jenis sampah anorganik berdasarkan waktu terurainya. Sumber: oceanplastik.com

Sebagian besar sampah anorganik ini akan tetap ada yang berakibat merusak ekosistem dan membahayakan makhluk hidup yang bisa sewaktu-waktu mengkonsumsi atau terjerat sampah tersebut.

Inilah pentingnya memilah sampah dari rumah, setidaknya menjadi organik dan anorganik. Dengan begitu, sampah organik bisa dijadikan kompos, dan sampah anorganik bisa dikelola sesuai kategorinya agar tidak berakhir di lingkungan.

Sumber Artikel: waste management

SVA (HSE)

Mengenal Rahasia Dagang dan Perbedaannya Dengan Rahasia Perusahaan



Dalam membentuk dan membangun sebuah usaha pada umumnya pemilik usaha memiliki rahasia dagang yang dijaga kerahasiaannya. Rahasia dagang berbeda dengan Rahasia Perusahaan. Rahasia perusahaan adalah informasi tentang kegiatan usaha pelaku usaha yang diklasifikasikan sebagai rahasia perusahaan. Sedangkan rahasia dagang merupakan informasi yang tidak diketahui oleh umum di bidang teknologi dan/atau bisnis, mempunyai nilai ekonomi karena berguna dalam kegiatan usaha, dan dijaga kerahasiaannya oleh pemilik rahasia dagang.

Rahasia dagang dan rahasia perusahaan tidak dapat disamakan satu sama lain, hal ini karena dalam rahasia dagang pemegang hak dapat memberikan lisensi kepada pihak lain. Rahasia dagang sudah pasti memiliki nilai ekonomis, sedangkan rahasia perusahaan tidak.

Rahasia dagang adalah hak atas kekayaan intelektual yang merupakan hasil dari produk kejiwaan manusia. Sedangkan rahasia perusahaan belum tentu demikian. segala informasi yang berkaitan dengan kegiatan usaha perusahaan yang dijaga kerahasiaannya digolongkan sebagai rahasia perusahaan.

Namun, rahasia perusahaan merupakan bagian dari rahasia dagang yang dapat diartikan rahasia perusahaan yang memiliki nilai ekonomi, sehingga dapat dikategorikan sama dengan rahasia dagang, maupun rahasia perusahaan yang tidak memiliki nilai ekonomis, kerahasiaannya perlu mendapat perlindungan hukum sebagai bentuk rahasia perusahaan.

Dikutip dari laman Hukum Online, disebutkan bahwa rahasia dagang mendapatkan perlindungan apabila informasi tersebut bersifat rahasia, mempunyai nilai ekonomi dan dijaga kerahasiaannya melalui upaya sebagaimana mestinya seperti adanya prosedur baku yang dituangkan ke dalam ketentuan internal perusahaan yang menetapkan bagaimana rahasia dagang itu dijaga dan siapa yang bertanggung jawab atas kerahasiaan itu.

Biasanya perusahaan yang memiliki rahasia dagang yang harus dijaga akan membuat perjanjian kerahasiaan (confidentiality agreement) kepada karyawan, konsultan, kontraktor,



Sumber Gambar: klikhukum.id

auditor, mitra dan pihak ketiga yang memberikan pelayanan jasa lainnya kepada perusahaan.

Dengan adanya confidentiality agreement, perusahaan pemilik rahasia dagang dianggap melakukan langkah-langkah yang layak dan patut dalam menunjukan upaya menjaga kerahasiaan. Menjaga kerahasiaan merupakan salah satu unsur mutlak agar suatu rahasia dagang melekat hak yang dapat dipertahankan kepada siapapun, maka berbeda dengan kekayaan intelektual lainnya, rahasia dagang tidak didaftarkan dalam daftar umum agar publik tidak dapat mengakses dan mengetahui substansi atau formula rahasia dagang tersebut.

Lantas bagaimana sesuatu dianggap melanggar rahasia dagang apabila rahasia dagang tidak didaftarkan seperti Kekayaan Intelektual lainnya?. Seseorang dianggap melanggar rahasia dagang pihak lain apabila ia memperoleh atau menguasai rahasia dagang tersebut dengan cara yang bertentangan dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Perolehan rahasia dagang secara sah antara lain melalui pemberian lisensi oleh pemegang hak. Demikian pula halnya jika seorang karyawan misalnya mengungkapkan rahasia dagang perusahaan padahal ia terikat aturan internal untuk tidak mengungkapkan, maka karyawan tersebut dianggap melakukan pelanggaran rahasia dagang berdasarkan Pasal 13 UU 30/2000 yang berbunyi:

> *Pelanggaran Rahasia Dagang juga terjadi apabila seseorang dengan sengaja mengungkapkan Rahasia Dagang, mengingkari kesepakatan atau mengingkari kewajiban tertulis atau tidak tertulis untuk menjaga Rahasia Dagang yang bersangkutan.*

NM (IR)

Confidential

Pentingnya Menggunakan APD Safety Helmet



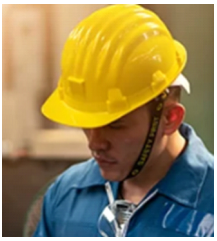
Pada buletin edisi Bulan Oktober 2022 kita sudah membahas terkait "Pentingnya Menggunakan APD". Kali ini informasi K3 mengenai "Wajibkah Penggunaan Chin Strap (Tali Dagu) pada APD Safety Helmet?".

Bagi teman-teman yang bekerja di area rak material tinggi, pengemudi forklift atau dandori, tentu tidak asing lagi dengan APD Safety Helmet. Safety Helmet merupakan APD yang wajib digunakan untuk melindungi para pekerja dari bahaya terkena benda jatuh dari atas, terkena benturan, dan bahaya listrik.



Pentingnya peranan safety helmet sebagai perlindungan kepala, maka pemilihan safety helmet tidak boleh dilakukan sembarangan. Termasuk memilih aksesoris yang terdapat pada safety helmet, seperti chin strap dan suspensinya. Sayangnya, sebagian besar pekerja masih kurang memahami bahwa chin strap dan suspense wajib dipertimbangkan.

Suspensi helm, adalah peredam benturan berbentuk rangka tali yang memberi jarak antara lapisan terluar (shell) dengan kepala pengguna.



Chin Strap, apakah masih terdengar asing? Chin strap adalah tali yang dipasang di dagu agar helm tidak mudah lepas. Bagaimana penggunaan chin strap? Apakah chin strap wajib digunakan di semua area pekerjaan atau hanya di area kerja tertentu saja? Sebelum membahas mengenai penggunaan chin strap, terlebih dahulu sekilas informasi menganai penggunaan safety helmet.

Safety Helmet, Pelindung Pekerja dari Cedera Kepala

Setiap tahun, tidak sedikit pekerja yang meregang nyawa dan mengalami cedera kepala akibat kecelakaan kerja. Bahkan kasusnya hingga bisa menyebabkan kematian. Itulah alasan mengapa di setiap negara termasuk Indonesia terdapat regulasi yang mewajibkan para

pekerja untuk memakai pelindung kepala di area kerja dengan risiko tertentu. Seperti risiko benda jatuh mengenai kepala, benturan dengan benda keras atau kontak kepala dengan bahaya listrik.

Ketentuan terkait safety helmet dan aksesorisnya, seperti chin strap yang dipakai pekerja harus memenuhi standar yang berlaku di masing-masing negara seperti standar ANSI Z89.1-2014, CSA Z94.1, ISO 3873, dll. Di Indonesia, peraturan mengenai pelindung kepala tercantum pada Permenakertrans No. 8 tahun 2010 tentang Alat Pelindung Diri (APD). Dalam peraturan tersebut, perusahaan juga wajib menyediakan APD dan rambu-rambu APD sesuai area kerja.

Penggunaan Chin Strap, Wajib atau Tidak?

Mengingat tali dagu memang terlihat hal yang remeh, bahkan terasa nyaman jika pekerja tidak terbiasa. Membiasakan mengikat tali helmet pada dagu dengan benar mampu melindungi helmet terlepas dari kepala. Bukan berati juga dengan mengikat tali helmet di dagu tidak terkena benturan, setidaknya meminimalisir risiko kecelakaan dan luka pada kepala. Regulasi di setiap negara mengenai chin strap memang berbeda-beda, namun intinya tetap sama. Chin strap wajib digunakan. Hal ini bertujuan agar safety helmet tidak mudah lepas dan mengikat erat melindungi kepala.

Kapan Masa Kedaluwarsa Safety Helmet?

Berdasarkan Standar ANSI/ISEA Z89.1-2014, masa berlaku atau masa pemakaian safety helmet adalah maksimal 4-5 tahun. Ketentuan ini terlepas dari kerusakan pada bagian luar helm seperti retak. Jika kondisi helm retak, maka segera ganti dengan yang baru, walaupun masa kedaluwarsanya belum berakhir.



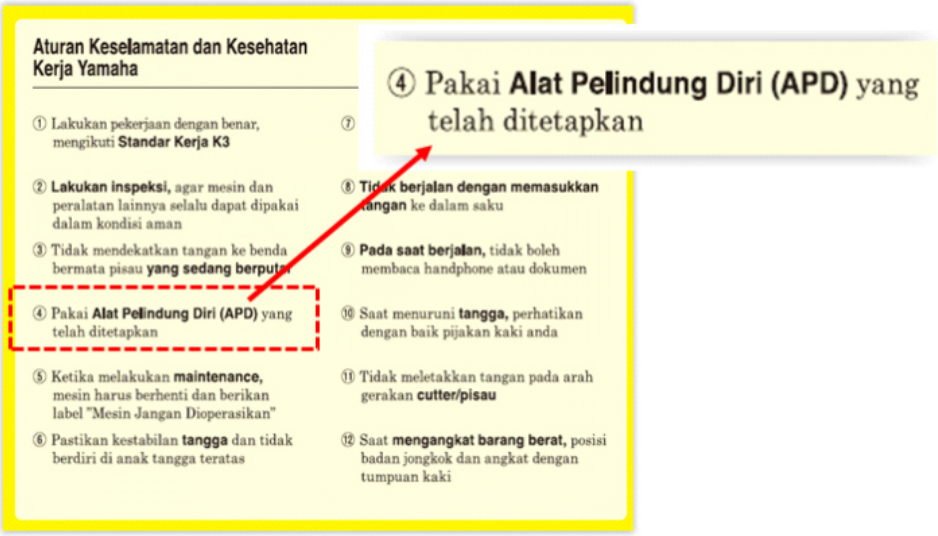
Cara Menentukan Masa Kedaluarsa Safety Helmet

Di setiap safety helmet sudah tercantum kode tahun produksi. Kode tersebut yang dijadikan patokan untuk mengetahui masa kedaluwarsa helm tersebut. Penentuan masa berlaku helm = dilihat dari kode tahun produksi. Cara membaca masa berlaku safety helmet:

a. Angka 19 menyatakan tahun pembuatan yaitu tahun 2019.
b. Ikon panah yang mengarah ke angka 5, menyatakan bulan pembuatan yaitu Bulan Mei.

Jadi dapat diartikan bahwa safety helmet tersebut telah diproduksi pada Bulan Mei tahun 2019. Maka, safety helmet berlaku hingga 5 tahun mendatang yaitu Mei 2024.

Confidential



Penggunaan APD ditegaskan juga dalam Kartu Saku Aturan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Yamaha poin ke-4, yaitu: Pakai Alat Pelindung Diri (APD) yang telah ditetapkan.

Kita ketahui, begitu besarnya manfaat APD tetapi kenyataannya masih banyak pekerja yang tidak menggunakan APD. Keefektifan penggunaan APD tergantung dari pemilihan APD yang sesuai, penggunaan yang benar, pemeliharaan dan penggantian secara berkala sesuai kebijakan yang berlaku, dan tergantung kepatuhan para pekerja dalam menggunakan APD.

Bersama informasi ini, kami dari Bagian HSE mengajak semua karyawan PT YMMA untuk bersama-sama. Mari kita patuhi dan gunakan APD sesuai dengan aturan. Agar kita terhindar dari kecelakaan dan penyakit akibat kerja.

#Stay healthy dan stay safe#
#Kesehatan ..... OK!
#Keselamatan .....OK!
#Zero Accident .....YOSH!

Sumber Artikel: safetysignindonesia.id

ANG (HSE)

Confidential

FAMILY DAY
PT YMMA





Kegiatan Family Day FY 2022 telah selesai. seluruh panitia mengucapkan terima kasih kepada Management yang telah memfasilitasi kegiatan Family Day setiap tahunnya, dan juga berterima kasih kepada seluruh karyawan yang antusias menyambut kegiatan ini.

Sesuai tema Family Day tahun ini yaitu Refresh and Recharge for happines and Good Team Work, panitia berharap melalui kegiatan ini, karyawan bisa merefresh dan merecharge kembali agar lebih semangat lagi dalam bekerja.

Selanjutnya panitia akan membuat angket tentang kegiatan Family Day FY 2022, mohon kepada seluruh karyawan dapat berpartisipasi dengan mengisi angket tersebut sesuai kondisi dan perasaan yang dirasakan. Hal ini kami perlukan sebagai bahan evaluasi agar dapat menyelenggarakan kegiatan Family Day yang lebih baik lagi di tahun-tahun berikutanya.

Sampai jumpa di Family Day FY 2023 !!

Confidential

Dokumentasi Family Day maret 2023











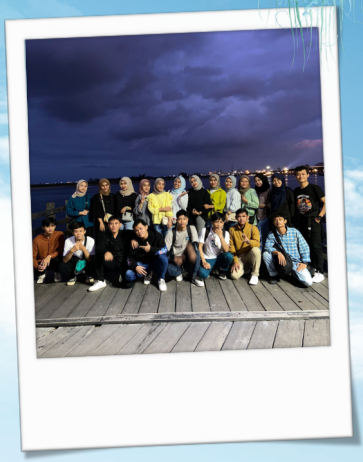


GALERI AKTIVITAS



















Confidential

NEW NORMAL COI BATCH 10



Kasus pandemi Covid 19 yang terjadi awal tahun 2020 dan terus meningkat di tahun 2021 begitu mencuat di seluruh dunia. Hal ini memberikan dampak ke seluruh aspek kehidupan, tidak hanya aspek ekonomi, aspek pendidikan pun terkena dampaknya. Sehingga di tahun 2020-2021 pelaksanaan Training YIIP Yamaha Group dilaksanakan secara Online sebagai bentuk pencegahan penyebaran virus Covid 19.

Memasuki tahun 2022 kasus Covid 19 berangsur membaik, banyak masyarakat menyebutnya dengan kondisi "New Normal". Pembatasan jarak mulai dilonggarkan, perjalanan sudah mulai bisa dilakukan. Sehingga pada pelaksanaan COI B10 ini dimulai kembali dengan konsep belajar New Normal. Pada Batch ini sekretariat mencoba melaksanakan dengan 2 macam proses belajar, yaitu secara Online (dalam jaringan) dan secara Offline (tatap muka).

Training COI B10 di ikuti oleh 26 peserta dari 7 perusahaan, diantaranya YMMA 5 peserta, YMPA 3 peserta, YI 2 peserta, YMMI 4 peserta, YEMI 4 peserta, YMPI 4 peserta, dan YEM 4 peserta. Kick Off dimulai tanggal 9 Mei 2022, pada term pertama ini pelaksanaannya masih secara Online, sehingga peserta mengikutinya melalui Ms. Teams di masing-masing perusahaan. Dilanjutkan dengan pelaksanaan Outbond dan Assessment Center yang dilaksanakan di daerah Bogor untuk basis produksi Barat (YI, YMMI, YMMA, YMPA), sedangkan basis produksi Timur (YEMI dan YMPI) dilaksanakan di daerah Prigen.

Mulai term kedua di bulan Agustus, pelaksanaan training dicoba dengan tatap muka, semua basis produksi berkumpul di YMPI (Pasuruan), hanya saja peserta dari YEM





BATCH X





(Malaysia) belum bisa bergabung, sehingga mengikuti trainingnya secara online melalui MS. Teams. Begitupun memasuki term 3 di bulan November training kembali dilaksanakan di Pasuruan, kali ini giliran YEMI yang menjadi tuan rumah untuk materi Kaizen.

Di term terakhir, training dilaksanakan di Jakarta yaitu 2 hari di YI dan 2 hari di YMMI. Satu hari sebelum presentasi akhir, seluruh peserta mendapatkan kesempatan untuk mengunjungi YMID disana seluruh peserta mendapatkan sharing mengenai Yamaha Branding Session, kemudian sore harinya peserta melanjutkan perjalanan ke Dearler Yamaha di daerah Cipinang untuk melihat langsung produk-produk yang dihasilkan oleh Yamaha.

Presentasi akhir menjadi momen yang paling mendebarkan bagi seluruh peserta, presentasi dilakukan oleh masing-masing peserta dengan waktu 8 menit, dilanjutkan dengan tanya jawab 3 menit. Presentasi COI B10 di nilai oleh Presdir YMMA, Presdir YMMI, Presdir YI, Presdir YEM, Presdir YEMI, Direktur YMPA, Direktur YMPI, dan Sekretariat YCJ. Di Batch 10 ini, reward Best Score dimenangkan oleh Yoga Aditya Agassi Virgiawan dari perusahaan YMPI, dan reward MPV dimenangkan oleh Pamungkas Febrinalditya Gautama dari perusahaan YEMI.

Serangkaian training COI B10 telah selesai dilaksanakan, training ini di tutup dengan Culture Gathering yang dilaksanakan di area Jakarta. Peserta mencoba transportasi canggih terbaru di Jakarta yaitu MRT, dilanjutkan mengunjungi Museum Nasional (MONAS), kemudian sholat Jum'at di Masjid Istiqlal, terakhir kegiatan di tutup di Kota Tua. Semoga dengan dimulainya kembali kegiatan training secara Offline ini, dapat meningkatkan semangat belajar dan terjalinnya komunikasi yang erat antar perusahaan untuk membawa Yamaha lebih baik lagi.

AN (HCD)

Confidential

TIPS DAN CARA MELATIH ANAK BERPUASA





Halo rekan-rekan PT YMMA! Semoga rekan-rekan yang menjalankan ibadah puasa sampai hari ini masih diberikan kekuatan untuk bisa menjalankan ibadah puasa dengan lancar ya!

Kali ini tim bulletin akan coba sharing beberapa tips dan cara untuk melatih sang buah hati untuk berpuasa, Meskipun anak-anak belum diwajibkan untuk berpuasa Ramadhan, tapi tak ada salahnya mengajarkan anak berpuasa sejak dini agar lebih siap saat telah diwajibkan untuk berpuasa. Yuk kita intip beberapa tipsnya!

1. **Mulai dari Puasa Setengah Hari**

   Bagi anak kecil, tentunya tak mudah jika tiba-tiba harus menjalani ibadah puasa selama satu hari penuh. Agar anak tidak kaget, ajari mereka berpuasa secara bertahap. Hal ini bisa dilakukan dengan berpuasa selama setengah hari terlebih dahulu. Si kecil bisa belajar puasa selepas waktu sahur hingga jam makan siang. Lakukan ini selama beberapa hari. Jika si kecil sudah siap, orang tua bisa secara bertahap menambahkan durasi puasanya. Agar kecukupan nutrisi si kecil tetap terpenuhi, pastikan agar kita memberikan asupan yang bergizi seperti makanan kaya protein, vitamin dan susu pertumbuhan anak.

2. **Awali dengan Puasa Jajan**

   Cara mengajarkan anak berpuasa juga bisa dimulai dengan puasa makanan-makanan tertentu atau jajanan yang digemari si kecil. Misalkan jika si kecil menyukai permen, biskuit, kue atau makanan seperti chicken nugget dan sosis, ajari anak untuk tidak makan makanan favoritnya tersebut selama bulan puasa. Secara perlahan kurangi pilihan makanan tersebut hingga akhirnya si kecil mulai terbiasa dan bisa mencoba berpuasa secara penuh.

3. **Perlahan Ajarkan Anak Makna Puasa serta Berbagai Tradisi Uniknya**

   Jangan lupa, sembari mengajarkan puasa, orang tua juga harus perlahan mengajarkan mengenai manfaat serta makna dari ibadah puasa, kebaikan bulan Ramadan, dan berbagai hal lainnya agar si kecil memahami mengapa ia perlu berpuasa. Kenalkan juga si kecil mengenai berbagai tradisi-tradisi selama bulan



Sumber Gambar: news.unair.ac.id

Ramadan seperti taraweh, ngabuburit, dan lainnya agar ia lebih tertarik untuk belajar berpuasa.

4. Siapkan Makanan Favorit untuk Berbuka Puasa

Sebagai bentuk motivasi dan penghargaan karena sudah mau belajar berpuasa, Bunda bisa menyiapkan makanan favorit si kecil pada saat berbuka puasa. Bila perlu, libatkan anak dalam pemilihan menu buka puasa dan juga proses persiapannya agar si kecil termotivasi untuk menyelesaikan ibadah puasa-nya pada hari itu.

5. Buat Aktivitas Ngabuburit Seru

Salah satu cara agar si kecil mampu belajar puasa dengan lebih baik adalah dengan mengalihkan perhatiannya dari makanan dan minuman selama belajar berpuasa. Buatlah berbagai aktivitas menyenangkan bersama si kecil mulai dari permainan, hingga membaca al-quran untuk membuat si kecil tidak begitu memikirkan soal puasa yang tengah ia jalani.

6. Jadi Contoh dan Teladan yang Baik

Biasanya, anak selalu mencontoh kebiasaan orangtuanya. Untuk itu, kita harus bisa menjadi contoh dan teladan yang baik. Selalu dampingi si kecil untuk memberikannya dukungan agar ia mampu menyelesaikan ibadah puasa-nya.

7. Hadiah Spesial pada Hari Lebaran

Sebagai motivasi, tak ada salahnya juga untuk menjadikan hadiah special pada hari Lebaran sebagai iming-iming agar anak lebih semangat untuk belajar berpuasa. Hadiah ini bisa berupa mainan, tas sekolah baru, atau apapun hal yang sedang diinginkan si kecil. Namun juga bisa memberikan manfaat untuknya.

Meskipun tak mudah, mengajarkan anak berpuasa sejak dini sangatlah penting. Namun, orang tua harus tetap ingat untuk tidak memaksakan anak, apalagi hingga diluar batas kemampuan mereka. Yuk, mulai kenalkan serunya menjalani ibadah puasa pada di kecil!

Semoga tips yang kami share bermanfaat ya rekan-rekan YMMA!

Sumber: Tokopedia.blog

AB (HCD)

Confidential



Hai sobat buletin! Apa yang pertama terlintas di pikiran saat mendengar kata mudik? Menyenangkan karena akan bertemu keluarga? Liburan rame-rame? Mulai berburu tiket menuju kampung halaman? Mengumpulkan cuti untuk memperpanjang masa mudik? Atau malah terbayang kemacetan dan padatnya lalu lintas saat berkendara?

Oleh sebab itu, penting bagi kita untuk melakukan sejumlah persiapan, sehingga bisa tiba di kampung halaman dengan lancar dan selamat, apapun moda transportasi yang digunakan. Selain mentaati ketentuan pemerintah ada beberapa tips supaya mudik aman dan nyaman dimasa pandemi, berikut rangkuman yang dapat kita persiapkan menjelang mudik:

1. **Cek keadaan rumah sebelum pergi**. Ketika meninggalkan rumah, cabut semua kabel-kabel aliran listrik dan regulator gas, matikan kran air, pastikan untuk mengunci semua pintu, jendela dan pagar rumah dan apabila perlu beritahu tetangga atau satpam perumahan kalau kita bepergian supaya ikut mengawasi kondisi rumah. Untuk menghindari kecemasan, lebih baik jika kita mengambil foto dari alat-alat kita untuk memastikan sudah dimatikan.
2. **Istirahat cukup sebelum melakukan perjalanan**, hal ini untuk menjaga kondisi tetap fit selama perjalanan. Disarankan melakukan perjalanan dimalam hari karena untuk menhindari cuaca panas yang dapat membuat tubuh menjadi dehidrasi.
3. **Informasikan tetangga atau kerabat**. Pemudik disarankan untuk menginformasikan rencana mudik ke tetangga atau kerabat yang tidak mudik tahun ini. Sehingga, jika ada insiden tertentu, para pemudik bisa langsung dikabari.

Confidential



4. **Lakukan vaksinasi Covid-19**. Masyarakat yang berencana mudik dihimbau untuk mendapat vaksin Covid-19, guna memastikan adanya kekebalan terhadap virus. Walaupun kondisi sudah sangat membaik, tetapi hal ini tetap penting ya! Untuk menghindari penyakit yang tidak diinginkan.
5. **Membawa perlengkapan Kesehatan** seperti obat-obatan dan vitamin. Nah, yang ini jangan sampai lupa yah. Karena belum tentu kita mudah untuk menemukan toko obat disepanjang jalan. Walau ketemu tetapi obat yang kita perlukan tidak tersedia akan repot juga ya.
6. **Pilih moda transportasi** yang nyaman dan benar. Dalam memilih moda transportasi, perhatikan jarak tempuh ke kampung halaman. Jika jarak tempuhnya jauh atau berada di luar pulau, lebih baik jika memilih moda transpotasi udara karena lebih cepat. Pastikan juga sudah memesan tiket jauh-jauh hari untuk menghindari kehabisan tiket.
7. **Apabila mudik dengan kendaraan pribadi , lakukan pengecekan** mesin, rem, oli, ban dan peralatan seperti dongkrak, obeng dan tang untuk berjaga-jaga. Hal ini perlu dilakukan supaya perjalanan aman.
8. **Luangkan waktu untuk istirahat ketika mudik dengan kendaraan pribadi**, lakukan sedikit peregangan dan memberi waktu kendaraan beristirahat sejenak. Tidak hanya tubuh yang perlu istirahat tetapi mesin juga ya. Untuk mencegah overheat.



9. **Terapkan protokol Kesehatan**, dengan memakai masker sesuai ketentuan, menjaga jarak, menghindari kerumunan dan memakai hand sanitizer. Ini tetap harus dilakukan untuk mencegah penularan penyakit.

Sumber: djkn.kemenkeu.go.id
sport.suaramerdeka.com

KQ (HCD)

Be Our Team

Hai buat kamu semua yang punya hobi bikin puisi, cerpen, komik/ karikatur, artikel traveling, review makanan dll bisa menyalurkan bakat kamu dengan mengirimkan hasil karyamu ke tim kontributor buletin YMMA. Artikel tidak boleh mengandung unsur SARA. Hasil karya kamu akan di muat di buletin YMMA dan bisa dinikmati oleh banyak orang. So tunggu apalagi, segera kirimkan karya-karyamu!



Kirimkan hasil karyamu berupa softfile/hardfile ke email aprilia.widya.sari@music.yamaha.com atau bisa menyerahkan langsung ke Office Training Center