

EDISI 147  
FEBRUARI - MARET 2026



**CLP-885**

# BULETIN YMMMA



**20  
26**



# CONTENTS

## **Pelindung**

Tatsuya Nagata

## **Penasehat**

General Manager dan  
Deputy General Manager

## **Penanggung Jawab**

Lili Gunawan

## **Tim Inti Buletin**

Aprilia Widya Sari

## **Tim Support Buletin**

Abiyoso A, Annisa S, Edeltrudis V, Lita P, Anna  
R, Nur Azizah, Habibah

## **Editor**

Sri Kusmiati, Dhinda Y, Sari S, Aprilia W

## **Buletin YMMA**

### **diterbitkan oleh :**

PT Yamaha Music  
Manufacturing Asia  
Kawasan MM2100 Blok EE-3  
Cikarang Barat Bekasi 17520  
Telp. 021-8981380 (Hunting)  
Fax. 021-8981387/88

### **Terima kasih kepada :**

Manager, Assistant Manager, Supervisor,  
Staff, LL/ALL, dan Operator atas dukungan,  
informasi dan kontribusinya.

Tim redaksi menerima karya tulis asli seperti  
fiksi, puisi, karikatur dan cerpen. Karya anda  
dapat dikirimkan ke : Training Center atau  
melalui email :

aprilia.widya.sari@music.yamaha.com

Redaktur berhak menyunting tulisan yang  
akan dimuat tanpa mengubah isi

Hari raya Idul Fitri adalah momen istimewa untuk saling memaafkan dan memperlambat silaturahmi. Setelah sebulan penuh menjalankan ibadah di bulan Ramadan, kini saatnya merayakan kemenangan dengan hati yang suci.

### **RESEP SPECIAL KEMBALI FITRI**

Bahan yg disediakan:

- 1 potong rasa bersalah
- 2 kg kasih sayang
- 1 kg rasa menyesal
- 2 kg saling memaafkan

BUMBU:

- 1 ons ikhlas
- 1 grm tawakal
- 1 kg kebaikan
- 3 lembar daun assalam, rasa hormat, tenggang rasa, saling menghargai.

Tuangkan kasih sayang, hiasi dengan "perasaan" cinta sesama mukmin & ketulusan hati dan yang terakhir, hidangkan dengan "kejujuran hati". Minal aidzin wal faidzin, Mohon maaf lahir dan bathin

Salam Redaksi

### **Kuis Buletin Bulan Februari – Maret 2026**

Lima orang yakni Tono, Budi, Nunung, Mamat, dan Nur mengikuti wawancara kerja pada hari yang berbeda, dari Senin sampai Jumat.

Tono tidak diwawancarai pada hari Senin atau Jumat.

Budi diwawancarai dua hari setelah Tono.

Nunung diwawancarai sehari sebelum Mamat.

Mamat tidak diwawancarai pada hari Rabu.

Nur diwawancarai pada hari setelah Budi.

Coba urutkan jadwal wawancara mereka semua!

### **Jawaban Kuis Buletin Bulan Desember 2025 – Januari 2026**

1. Apa ibukota Jawa Tengah? Semarang
2. Apa rumah adat Provinsi Kalimantan Barat? Rumah Panjang/Rumah Radakng
3. Kapan Hari Kebangkitan Nasional diperingati? 20 Mei
4. Dari mana alat musik gambus berasal? Timur Tengah (Arab)
5. Samudera Pasai adalah kerajaan Islam pertama, dimana lokasinya?  
Lhokseumawe, Aceh

### **Pemenang Kuis Buletin Desember 2025 – Januari 2026**

- Wina Mulyanie (HCD)
- Mira Solihat (WW)

\*Hadiah dapat diambil di Training Center

## **INDEKS**

**2**  
**Contents**

**3**  
**Info Produk**  
CLP-885

**5**  
**Rekan kita**  
Ari Susanti

**6**  
**Galeri Aktivitas**

- LET Batch 13
- Membangun Motivasi Dan Kebersamaan Melalui Kegiatan Outbound Level Staff
- Perayaan Natal 2025 Persekutuan Doa Oikumene YMMA

• Kunjungan Industri Member & Dealer  
Yamaha Music India

**14**  
**Tips & Trik**

- Persiapan Mudik Lebaran

**17**  
**Pojok Psikologi**

- Work Life Balance: Kunci Produktivitas Dan Kebahagiaan Di Dunia Kerja



# APA ITU CLAVINOVA CLP-800 SERIES?

Clavinova CLP-800 Series bertujuan untuk mereplikasi sensasi dan pengalaman memainkan grand piano akustik pada alat musik digital dengan menggabungkan antara teknologi digital terkini dan keahlian pembuatan piano akustik yang dikembangkan selama lebih dari 120 tahun. Ciri khas CLP-800 Series adalah performa piano yang luar biasa canggih dan mutakhir sebagai alat musik tunggal yang mampu mengakomodasi beragam ekspresi musik. Misi Yamaha yaitu menyampaikan kegembiraan dan kesenangan bermain piano kepada lebih banyak pemain piano dengan terus mendobrak batasan dan menjadikan piano digital Yamaha untuk pasar rumah tangga yang sedekat mungkin dengan grand piano. CLP-885 adalah salah satu piano terbaik di jajaran CLP-800 Series.



CLP-885 dengan model bergaya upright piano andalan Clavinova CLP Series ini memiliki sentuhan dan suara terbaik dalam seri ini untuk membantu pengguna menikmati ekspresi yang kaya. Dengan resonansi dan variasi nada yang mirip dengan grand piano, CLP-885 memungkinkan pengguna menikmati beragam ekspresi. Keyboard dan pedal merespons sentuhan pengguna secara akurat untuk memberi kesan yang mirip dengan grand piano. Dengan pilihan 3 warna yang mewah yaitu Polished Ebony, Black, dan Polished White memastikan bahwa piano akan cocok dengan desain interior.

CLP-885 dilengkapi dengan 20 pola irama yang berbeda dan sederhana (iringan drum dan bass) yang cocok untuk berbagai jenis musik, yang memungkinkan pengguna melengkapi permainan dengan beberapa musisi latar, membuta latihan menjadi lebih menarik, atau memunculkan kreativitas pengguna dengan ide-ide baru yang menginspirasi.

Konsep dibalik desain akustik CLP-885 adalah menyebabkan suara menyebar ke ruang sekitar seluas yang dihasilkan grand piano. CLP-885 mereplikasi suara grand piano yang kaya dengan diffuser serta waveguide, bidirectional horn, serta speaker yang ditempatkan dan diorientasikan secara cerdas. Fitur desain ini memungkinkan pengguna merasakan sensasi suara yang memenuhi seluruh ruangan, pukulan hammer pada senar di depannya, dan reverberasi yang menghilang ke tepi ruangan (Grand Acoustic Imaging).

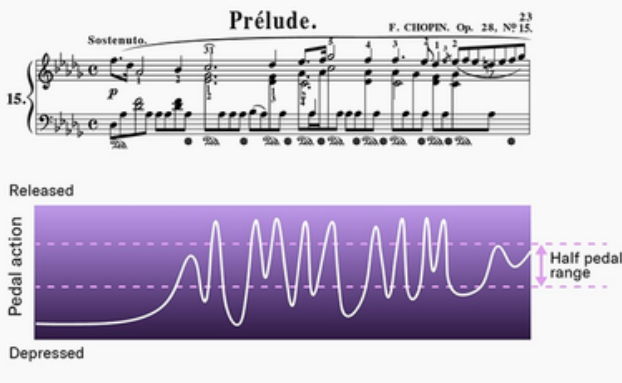


sensasi suara yang memenuhi seluruh ruangan

**CLP-800 Series  
Keyboard functions for each model**

	Type	Counterweight	88-key Linear Graded Hammers	Wooden keys	Synthetic Ivory & ebony key tops, escapement
CLP-895GP	GrandTouch	Yes	Yes	Yes	Yes
CLP-885	GrandTouch	Yes	Yes	Yes	Yes
CLP-875	GrandTouch	-	Yes	Yes	Yes
CLP-845	GrandTouch-S	-	-	Yes	Yes
CLP-865GP	GrandTouch-S	-	-	-	Yes
CLP-835	GrandTouch-S	-	-	-	Yes
CLP-825	GrandTouch-S	-	-	-	Yes

**Example of how a pianist uses the pedals to add expression**

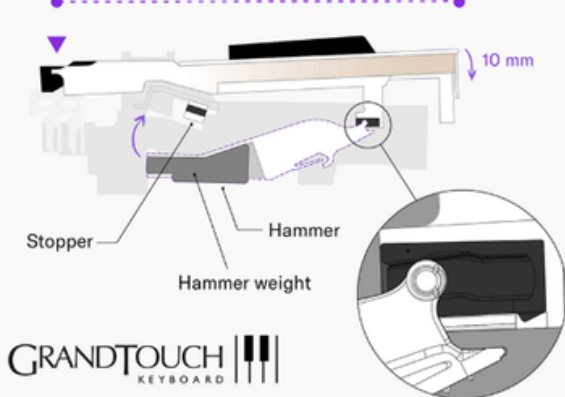


Tuts dan pedal merupakan penghubung antara pemain dan alat musik. Tuts dan pedal piano CLP-885 dirancang agar terasa semirip mungkin dengan grand piano, sehingga karakteristiknya dalam merespon input dari jari tangan dan kaki sangat cocok dengan output suara yang dihasilkan. Keyboard GrandTouch pada piano CLP-885 dirancang berdasarkan konsep “keyboard dengan nuansa action grand piano,” dengan tujuan memungkinkan pengguna merasakan keyboard dengan ujung jari mereka. Pedal GrandTouch pada piano CLP-885 juga sangat berbeda dengan piano CLP Series sebelumnya karena bukan hanya mereplikasi resistensi dijari kaki saat pedal ditekan, tetapi juga bagaimana resistensi tersebut berkurang saat pengguna mengembalikan pedal ke posisi semula, sebuah ciri fisik yang menunjukkan sifat fisik dari pedal grand piano.

Ini memungkinkan menginjakan pedal yang lebih presisi dan perubahan ekspresi nada yang lebih halus, bukan hanya saat menekan pedal, tetapi juga membuatnya lebih mudah untuk menahan pedal setengahnya lalu mengontrolnya saat pedal kembali secara perlahan ke posisi semula.

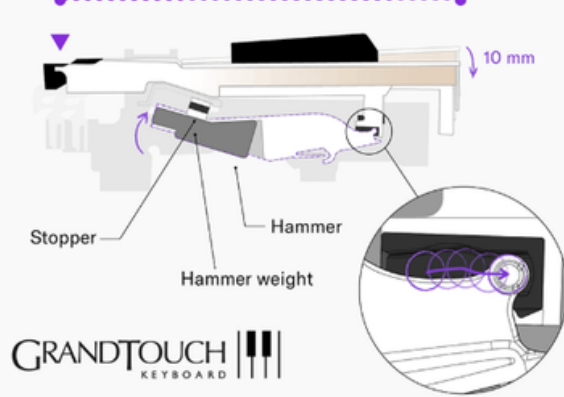
**GrandTouch keyboard mechanism**

The same pivot length as grand piano keys



**GrandTouch keyboard mechanism**

The same pivot length as grand piano keys



# “BERDOA DAN BERUSAHA

*Ari Susanti*

”



Hallo sahabat buletin YMMA. Pada buletin edisi kali ini, kami berkesempatan untuk melakukan wawancara dengan salah satu Line Leader dari bagian Electrical Parts yaitu Bu Ari Susanti atau biasa dipanggil Bu Ari.

Bu Ari saat ini sudah berkeluarga dan telah dikaruniai 2 anak. Ada hal menarik dalam pertemuan pertama Bu Ari dengan sang suami, Beliau bertemu dengan sang suami saat Bu Ari menjenguk temannya di rumah sakit. Beliau juga menceritakan rutinitas sehari-hari, mulai dari menyiapkan keperluan anak sekolah, berangkat dan pulang kerja, serta mengurus anak dan mengerjakan pekerjaan rumah setelah pulang kerja. Pada waktu libur, Beliau biasanya pergi untuk menjenguk anak pertamanya yang saat ini sedang menempuh pendidikan di salah satu pondok pesantren di daerah Cikarang Selatan.

Bu Ari resmi bergabung dengan PT Yamaha Music Manufacturing Asia (YMMA) pada tahun 2005 sebagai operator produksi. Sebelum bergabung dengan YMMA, Beliau pernah bekerja di beberapa Perusahaan antara lain PT Uniplas Ika Pratama, PT HIT Electronic Indonesia dan PT Indonesia Epson Industry.

Pada bulan januari kemarin, Bu Ari baru saja selesai mengikuti serangkaian kegiatan program LET (Leader Training) dan di dalam kegiatan ini, Bu Ari terpilih menjadi MVP (Most Valuable Person) pada LET Batch 13. Selamat ya Bu Ari atas prestasinya!

Sebagai seorang Line Leader, menurut Beliau hal yang menarik dalam pekerjaan yaitu ketika menemukan hal-hal baru sehingga merasa tidak bosan dalam melakukan pekerjaan. Selain hal yang menarik, Beliau juga merasakan kendala dalam pekerjaan yaitu keragaman kondisi karyawan sehingga harus bijaksana dalam mengelolanya agar tidak menimbulkan konflik dalam team untuk mewujudkan filosofi YMMA yaitu memperkuat teamwork dan saling menghargai.

Pada kesempatan ini, Beliau juga menyampaikan pandangannya tentang PT YMMA. Menurut beliau, YMMA adalah perusahaan yang dapat bersaing dipasar global dan dapat bertahan menghadapi berbagai kondisi sulit seperti pada masa krisis ekonomi dan pandemi. Bu Ari sendiri memiliki motto hidup “Berdoa dan Berusaha” dan visi pribadi yaitu “Banyak belajar agar menjadi individu yang lebih baik dalam segala hal”. Beliau juga menyampaikan harapannya untuk YMMA, semoga YMMA bisa lebih maju lagi dalam segala hal.

Di akhir sesi wawancara, Bu Ari menyampaikan pesan untuk para pembaca agar kita terus belajar untuk meningkatkan kemampuan diri agar bisa mengikuti perkembangan zaman. Terima kasih atas waktu dan sharingnya Bu Ari. Semoga sehat dan sukses selalu!

# LET Batch 13

Tumbuh Bersama, Bergerak Bersama untuk YMMA

Halo Sahabat Buletin!

Edisi Galeri Aktivitas kali ini menampilkan rangkaian kegiatan dari salah satu program unggulan di YMMA, yaitu Leader Training (LET). Program pengembangan untuk para Leader (ALL-LL) dan calon Leader ini telah memasuki angkatan ke-13 dan sukses melahirkan 198 alumni yang siap menjadi motor penggerak perubahan di masing-masing section.



LET Batch 13 diikuti oleh 14 peserta dari berbagai section, mencerminkan semangat kolaborasi lintas bagian yang menjadi kekuatan YMMA. Dari Black Poly, Electrical Parts, Final Assembling, Finished Goods Control, Incoming Quality Control, Material Control, Mechanical Parts, Service Parts Center, hingga Wood Working—seluruh peserta hadir membawa semangat belajar dan tekad untuk berkembang.

Program ini resmi dimulai dengan Kick Off pada tanggal 27 Oktober 2025 dan berlangsung dalam empat term pembelajaran. Selama prosesnya, peserta tidak hanya mengikuti pembelajaran di kelas, tetapi juga aktif dalam diskusi kelompok, factory tour, praktik kaizen di lapangan, ujian, tugas-tugas, hingga puncaknya Presentasi Tugas Akhir dan Wisuda.

Presentasi Tugas Akhir dilaksanakan dalam dua sesi yang penuh antusiasme. Setiap peserta diberikan waktu 8 menit untuk mempresentasikan proyek kaizen mereka dan 4 menit untuk sesi tanya jawab. Proyek-proyek yang dipaparkan tidak berhenti pada konsep semata, melainkan solusi nyata dengan target yang jelas, peningkatan produktivitas, efisiensi, hingga penurunan NG yang terukur.

Mulai dari efisiensi proses, peningkatan line balance, optimalisasi mesin, hingga membangun kesadaran menyampaikan masalah sebagai "harta karun"—semua ide tersebut menunjukkan satu benang merah, yaitu semangat continuous improvement (kaizen). Suasana presentasi terasa hidup. Antusiasme peserta berpadu dengan pertanyaan kritis dari para undangan. Hadir dalam kesempatan tersebut Presiden Direktur YMMA, Bapak Tatsuya Nagata, para GM, Manager dan Assistant Manager selaku mentor, serta Manager HCD. Setiap presentasi tidak hanya dinilai dari segi isi, tetapi juga cara penyampaian dan penguasaan materi.

Puncak acara semakin mendebarkan saat diumumkan dua penghargaan bergengsi, yaitu Best Score Learning Evaluation dan The Most Valuable Person (MVP). Penghargaan Best Score Learning Evaluation diberikan pada peserta yang mendapatkan nilai terbaik dari evaluasi semua materi. Sedangkan MVP diberikan pada peserta yang mendapatkan nilai terbaik dalam Presentasi Tugas Akhir hari ini.



Pada LET Batch 13 kali ini, penghargaan Best Score Learning Evaluation diraih oleh Ibu Nurlitta Ardiani (Material Control) dan The Most Valuable Person (MVP) diraih oleh Ibu Ari Susanti (Electrical Parts). Tepuk tangan meriah mengiringi penyerahan sertifikat penghargaan dan penyematan selempang. Momen tersebut menjadi simbol apresiasi atas dedikasi, kerja keras, dan konsistensi selama mengikuti seluruh rangkaian program.

Dalam speech-nya di akhir acara, Presiden Direktur menyampaikan pesan yang begitu bermakna. Dari kesan-pesan peserta, terdapat dua hal yang dirasakan bersama: mendapatkan hal baru dan bertemu teman dari bagian lain. Namun, beliau menegaskan bahwa mendapatkan hal baru saja belumlah cukup. "Jika hanya mendapat hal baru, itu bukan harta karun yang berharga," ujar beliau.

Harta karun sejati adalah ketika ilmu tersebut diterapkan di pekerjaan dan terus digali lebih dalam. Tantangan pasti ada, tetapi para peserta tidak sendiri. Jejaring pertemanan yang terbangun selama LET adalah kekuatan untuk saling mendukung dan bekerjasama. LET Batch 13 telah menghadirkan pengalaman baru, wawasan baru, dan yang tak kalah penting—jejaring pertemanan yang menjadi sumber energi kolaborasi. Kini saatnya setiap peserta membawa pulang bukan hanya sertifikat, tetapi juga semangat untuk menggali potensi lebih dalam, menghadapi tantangan dengan percaya diri, dan membangun sinergi yang lebih solid bersama atasan maupun rekan kerja.

Semoga semangat kebersamaan yang terasa dalam sesi foto dan makan siang bersama itu tidak berhenti sebagai kenangan, melainkan terus hidup dalam setiap langkah kontribusi nyata di tempat kerja. Karena pada akhirnya, perubahan tidak terjadi sendirian. Ia lahir dari semangat belajar, keberanian bertindak, dan kekuatan untuk berjalan bersama.

**Together, We Can Change YMMA! Yosh..!**

**VK (HCD)**

**MEMBANGUN MOTIVASI DAN  
KEBERSAMAAN MELALUI**

**KEGIATAN OUTBOUND  
LEVEL STAFF**



Pada kesempatan kali ini, kita akan membahas soal kegiatan outbound level staff yang sudah berjalan 2 batch sampai Februari ini. Dalam upaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia, perusahaan menyelenggarakan kegiatan outbound bagi level staff sebagai bagian dari program pengembangan karyawan. Kegiatan ini bukan sekadar aktivitas luar ruangan, melainkan sarana strategis untuk membangun motivasi, inisiatif, kreativitas, serta memperkuat komunikasi dan kebersamaan antar karyawan.



**Tujuan Kegiatan Outbound**

Outbound dirancang untuk memberikan pengalaman belajar yang berbeda dari rutinitas kerja sehari-hari. Melalui berbagai tantangan individu maupun kelompok, peserta didorong untuk :

**1. Meningkatkan Motivasi Kerja**

Aktivitas yang menantang membantu karyawan keluar dari zona nyaman. Keberhasilan menyelesaikan tantangan bersama tim mampu meningkatkan rasa percaya diri dan semangat dalam menghadapi tugas pekerjaan.

**2. Menumbuhkan Inisiatif dan Kreativitas**

Setiap permainan dan simulasi mengharuskan peserta berpikir cepat, mencari solusi, dan mengambil keputusan. Hal ini melatih kemampuan problem solving serta mendorong munculnya ide-ide kreatif yang dapat diterapkan dalam pekerjaan.

**3. Meningkatkan Komunikasi yang Efektif**

Tantangan kelompok menuntut koordinasi dan komunikasi yang jelas. Peserta belajar mendengarkan, menyampaikan pendapat dengan baik, serta menghargai sudut pandang rekan kerja.



**4. Membangun Hubungan Positif Antar Karyawan**

Interaksi di luar suasana formal kantor menciptakan kedekatan emosional yang lebih kuat. Kebersamaan dalam menyelesaikan tantangan membangun rasa saling percaya dan kerja sama tim yang solid.

**5. Menumbuhkan Sense of Belonging terhadap Perusahaan**

Ketika karyawan merasa dihargai dan dilibatkan dalam kegiatan pengembangan diri, akan tumbuh rasa memiliki terhadap perusahaan. Mereka tidak hanya bekerja untuk perusahaan, tetapi merasa menjadi bagian penting dari perjalanan dan keberhasilan perusahaan.

**Apa dampak Positif bagi Perusahaan?**

Karyawan yang termotivasi, komunikatif, dan memiliki rasa memiliki (sense of belonging) yang tinggi akan memberikan kontribusi yang lebih optimal. Lingkungan kerja menjadi lebih harmonis, produktivitas meningkat, serta budaya kerja yang kolaboratif semakin kuat.

Outbound bukan sekadar kegiatan rekreasi, melainkan investasi jangka panjang perusahaan dalam membangun tim yang solid, kreatif, dan berdaya saing tinggi.

Melalui kegiatan outbound level staff, perusahaan berharap setiap individu dapat kembali ke tempat kerja dengan semangat baru, perspektif yang lebih luas, serta komitmen yang lebih kuat untuk tumbuh dan berkembang bersama perusahaan. Karena pada akhirnya, keberhasilan perusahaan adalah hasil dari sinergi dan kebersamaan seluruh karyawan.



# PERAYAAN NATAL 2025 PERSEKUTUAN DOA OIKUMENE YMMA



Pada hari Jumat, 9 Januari 2026, keluarga besar karyawan Kristiani PT YMMA mengadakan Perayaan Natal dengan tema **\*\*\*Allah Hadir Menyelamatkan Keluarga.\*\*\*** Acara ini menjadi momen penuh sukacita, kebersamaan, dan penguatan iman bagi seluruh peserta yang hadir.

Perayaan Natal ini dapat terselenggara dengan baik berkat dukungan dari berbagai pihak, khususnya manajemen PT YMMA, PUK, serta koperasi perusahaan. Natal karyawan merupakan agenda rutin tahunan yang selalu dinantikan sebagai wadah persekutuan bagi karyawan Kristiani untuk bersama-sama merayakan kelahiran Tuhan Yesus Kristus.

Sebanyak 47 karyawan turut hadir dalam perayaan ini. Acara juga dihadiri oleh perwakilan manajemen, yaitu Bapak Ferry dan Bapak Wing, yang memberikan dukungan serta pesan penguatan kepada seluruh peserta. Selain itu, perwakilan PUK dalam sambutannya menyampaikan agar sebagai karyawan Kristiani menjadikan tempat kerja sebagai bagian keluarga kedua, saling mendukung, peduli dan saling menguatkan sesama karyawan. Firman Tuhan disampaikan oleh Pdt. Pukka Samosir, S.Th., M.Si, yang membawakan pesan Natal yang sangat relevan dengan kehidupan sehari-hari. Dalam khotbahnya, beliau menyampaikan bahwa setiap orang pasti akan diperhadapkan dengan berbagai masalah dalam kehidupan. Namun, kunci keberhasilan orang percaya dalam menghadapi masalah adalah ketaatan kepada Tuhan.



Beliau menekankan bahwa seringkali berkat menjadi terhambat bukan karena besarnya masalah, melainkan karena respons kita yang penuh keluhan. "Sehebat apa pun persiapan kita, masalah tetap akan ada. Tetapi izinkan Tuhan bekerja di dalam hati kita," demikian pesan yang disampaikan. Ia juga menguatkan jemaat bahwa tidak ada luka yang terlalu dalam karena Tuhan sanggup memulihkan.

Sementara itu, dalam sambutannya, perwakilan manajemen menyampaikan harapan agar setiap karyawan dapat menjadi terang di mana pun ditempatkan, dimulai dari hal-hal kecil yang dapat dilakukan dengan kasih dan ketulusan. Kasih dan damai Natal diharapkan menjadi kekuatan bersama untuk melangkah dengan semangat baru di tahun yang akan datang.

Perayaan Natal ini bukan hanya menjadi seremoni tahunan, tetapi juga menjadi momentum refleksi dan pembaruan komitmen iman. Kiranya semangat Natal terus hidup dalam setiap hati, membawa sukacita, damai, serta pengharapan bagi keluarga dan lingkungan kerja kita.

**Selamat Natal dan Tahun Baru 2026. Tuhan memberkati.**

# KUNJUNGAN INDUSTRI MEMBER & DEALER YAMAHA MUSIC INDIA



Cikarang, 12 Februari 2026 — PT Yamaha Music Manufacturing Asia (YMMA) menerima kunjungan industri dari member dan Dealer Yamaha Music India (YMIN). Sebanyak 20 peserta hadir dalam kegiatan ini. Kunjungan ini merupakan inisiatif YMIN untuk membawa para dealer multi-brand mereka ke pabrik manufaktur Yamaha di Bekasi. Inisiatif ini bertujuan agar para dealer dapat melihat secara langsung kualitas produksi, memahami proses manufaktur Yamaha, serta mendapatkan wawasan mendalam terkait pengembangan produk dan standar kualitas yang diterapkan di YMMA.

Kunjungan dimulai dengan pendistribusian ID Card Tamu di area lobby. Setelah itu, peserta memasuki sesi Opening yang dilanjutkan dengan pemutaran Safety Induction Video sebagai bentuk komitmen perusahaan terhadap keselamatan dan kesehatan kerja di lingkungan pabrik.

Selanjutnya, rombongan mendapatkan Welcome Speech dari Hirose-san selaku Director Finance, yang menyampaikan apresiasi dan sambutan hangat kepada seluruh tamu dari India. Acara kemudian dilanjutkan dengan pemutaran Company Profile Video yang menggambarkan sejarah, perkembangan perusahaan, serta cakupan aktivitas manufaktur di YMMA.

Rangkaian kunjungan berlanjut dengan kegiatan Factory Tour. Pada sesi ini, peserta diajak melihat secara langsung proses produksi mulai dari pengolahan komponen, perakitan, hingga prosedur quality control yang diterapkan untuk memastikan setiap produk Yamaha memiliki standar kualitas terbaik.

Setelah Factory Tour, kegiatan dilanjutkan dengan Q&A Session dan Closing. Pada sesi Q&A, peserta menunjukkan antusiasme tinggi dengan mengajukan berbagai pertanyaan, terutama terkait model-model alat musik yang diproduksi di YMMA. Topik yang banyak dibahas meliputi:

- Perbedaan antara model lama dan model baru
- Apakah ada yang discontinue, kenapa namanya berubah-ubah
- Model apa saja yang paling diminati oleh pelanggan di pasar India

Diskusi berlangsung interaktif dan menjadi sarana pertukaran informasi antara YMMA dan para dealer mengenai tren pasar serta kebutuhan pelanggan. Kegiatan ditutup dengan sesi foto bersama di area logo YMMA sebagai dokumentasi.

YMMA berharap kunjungan ini dapat memberikan pengalaman yang bermakna bagi para member dan para dealer dari Yamaha Music India, terutama terkait pemahaman mereka tentang standar kualitas manufaktur Yamaha. Dengan melihat langsung proses produksi di YMMA, para dealer diharapkan dapat menyampaikan informasi produk dengan lebih akurat dan meyakinkan kepada pelanggan mereka.



# PERSIAPAN MUDIK LEBARAN

AMAN, NYAMAN, DAN TERENCANA





Selamat menunaikan ibadah puasa bagi seluruh pembaca setia bulletin YMMA. Memasuki bulan Ramadan 2026, persiapan dan perencanaan menjadi kunci utama agar kita tetap fokus beribadah tanpa terganggu urusan mudik yang mendadak. Untuk itu, kami dari tim bulletin telah coba merangkum panduan persiapan mudik Lebaran khusus untuk Anda, agar perjalanan menuju hari raya nanti bisa berjalan lebih siap, tenang dan berkesan.

**Berikut adalah 9 poin penting yang perlu dipersiapkan:**

**1. Perencanaan Keuangan (Budgeting)**

Susun anggaran rinci meliputi biaya transportasi (tiket/BBM & tol), konsumsi, oleh-oleh, hingga dana darurat. Persiapan dana sejak dini membantu menjaga kestabilan finansial keluarga menjelang hari raya.



**2. Pemesanan Tiket Transportasi Umum**

Segera pantau jadwal dan pesan tiket kereta, bus, atau pesawat melalui saluran resmi. Memesan lebih awal memberikan pilihan harga yang lebih kompetitif dan menjamin ketersediaan kursi.

**3. Inspeksi Kendaraan Pribadi**

Lakukan servis menyeluruh (rem, ban, oli, lampu, dan mesin) di bengkel sebelum antrean membludak. Pastikan perlengkapan darurat seperti ban serep dan dongkrak tersedia dalam kondisi baik.



**4. Menjaga Kesehatan & Stamina**

Jika mudik saat berpuasa, pastikan sahur dengan nutrisi seimbang dan hidrasi yang cukup. Jangan memaksakan mengemudi jika fisik terasa lemas atau mengantuk; keselamatan adalah prioritas utama.

**5. Pemilihan Waktu Keberangkatan**

Diskusikan jadwal dengan keluarga. Jika memungkinkan, pilihlah waktu berangkat sebelum puncak arus mudik untuk menghindari kemacetan panjang yang menguras energi.



**6. Kelengkapan Dokumen Perjalanan**

Pastikan dokumen asli (KTP, SIM, STNK, Tiket) tersimpan rapi dalam satu wadah. Sangat disarankan untuk menyimpan salinan digital di ponsel sebagai cadangan darurat.



**7. Keamanan Rumah yang Ditinggalkan**

Sebelum berangkat, pastikan seluruh alat elektronik dicabut, gas dilepas, serta pintu/jendela terkunci rapat. Informasikan kepada tetangga atau petugas keamanan setempat bahwa rumah sedang kosong.

**8. Perlengkapan Darurat di Perjalanan**

Siapkan tas kecil berisi obat-obatan pribadi, P3K, power bank, serta kebutuhan khusus jika membawa anak kecil atau lansia agar perjalanan tetap nyaman bagi semua anggota keluarga.



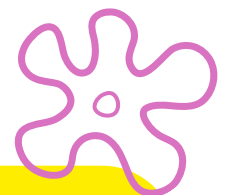
**9. Etika dan Keselamatan Berkendara**

Saat hari keberangkatan, patuhi rambu lalu lintas dan hindari memacu kendaraan secara berlebihan. Beristirahatlah secara berkala setiap 3-4 jam untuk menjaga fokus dan kebugaran.



Semoga point-point yang disampaikan ini bisa bermanfaat untuk rekan-rekan yang akan melakukan perjalanan mudik lebaran kali ini ya! Dan perlu diingat, persiapan yang matang adalah kunci perjalanan yang tenang. Jangan memaksakan diri jika lelah, patuhi rambu lalu lintas, dan pastikan kondisi fisik serta kendaraan selalu dalam keadaan prima. Ingatlah bahwa tujuan utama mudik bukanlah seberapa cepat kita sampai, melainkan keselamatan agar bisa kembali berkumpul dengan keluarga dan rekan rekan YMMA dalam kondisi sehat walafiat. Selamat mudik Lebaran 2026, semoga perjalanan Anda aman, lancar, dan penuh keberkahan hingga sampai ke tujuan. Aamiin...

Sumber gambar: google.com, hot.detik.com, spongebob.fandom.com





## WORK LIFE BALANCE: KUNCI PRODUKTIVITAS DAN KEBAHAGIAAN DI DUNIA KERJA

Di tengah tuntutan pekerjaan yang semakin kompleks dan perkembangan teknologi yang membuat kita harus selalu menjaga work life balance menjadi tantangan tersendiri. Banyak karyawan merasa sulit memisahkan waktu kerja dan waktu pribadi, terutama dengan adanya sistem kerja hybrid atau remote. Padahal, keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi bukan hanya penting untuk kesehatan mental, tetapi juga berpengaruh besar terhadap produktivitas dan loyalitas karyawan.

### **Apa Itu Work Life Balance?**

Work life balance adalah kondisi di mana seseorang mampu membagi waktu, energi, dan perhatiannya secara proporsional antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Kehidupan pribadi mencakup keluarga, pertemanan, hobi, kesehatan, serta waktu untuk diri sendiri. Keseimbangan ini bukan berarti membagi waktu secara sama rata, melainkan memastikan bahwa tidak ada satu aspek yang terus-menerus mendominasi hingga mengorbankan aspek lainnya.

### **Mengapa Work Life Balance Penting?**

#### **1. Meningkatkan Kesehatan Mental dan Fisik**

Dengan menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan, otomatis karyawan akan terhindar dari stres. Meski tekanan tersebut tetap bisa terjadi karena pekerjaan yang banyak atau kesulitan tertentu, menjaga batasan waktu antara pekerjaan dan kehidupan membuat risiko stres tidak terlalu tinggi. Agar terhindar dari stres, kamu perlu membuat jadwal dan perencanaan matang. Ini beberapa langkah yang dapat kamu lakukan:

- Jangan mengerjakan tugas kantor di luar tanggung jawabmu.
- Lakukan saja tugas yang menjadi prioritas.
- Tetapkan dan batasi waktu kerja secara konsisten.
- Selalu bersikap profesional. Beberapa orang sulit menetapkan batasan. Jika sudah muncul rasa 'tidak enakan', bantuan yang kamu berikan pada rekan kerja justru akan merepotkanmu.

## 2. Meningkatkan Produktivitas

Karyawan yang memiliki waktu istirahat cukup dan kehidupan pribadi yang sehat cenderung lebih fokus, kreatif, dan bersemangat saat bekerja. Ketika kehidupan pekerjaan dan pribadi berjalan dengan seimbang, kamu lebih siap dalam menghadapi emosi dan pikiran negatif. Ini berujung pada meningkatkan kesejahteraan mental. Berikan ruang bagi otak untuk bernapas. Jika sudah sampai di rumah, hilangkan pikiran yang mengganjal tentang apa yang terjadi di kantor. Di saat tersebut kamu sebaiknya hanya fokus pada kehidupan pribadi saja.

## 3. Meningkatkan kesehatan fisik

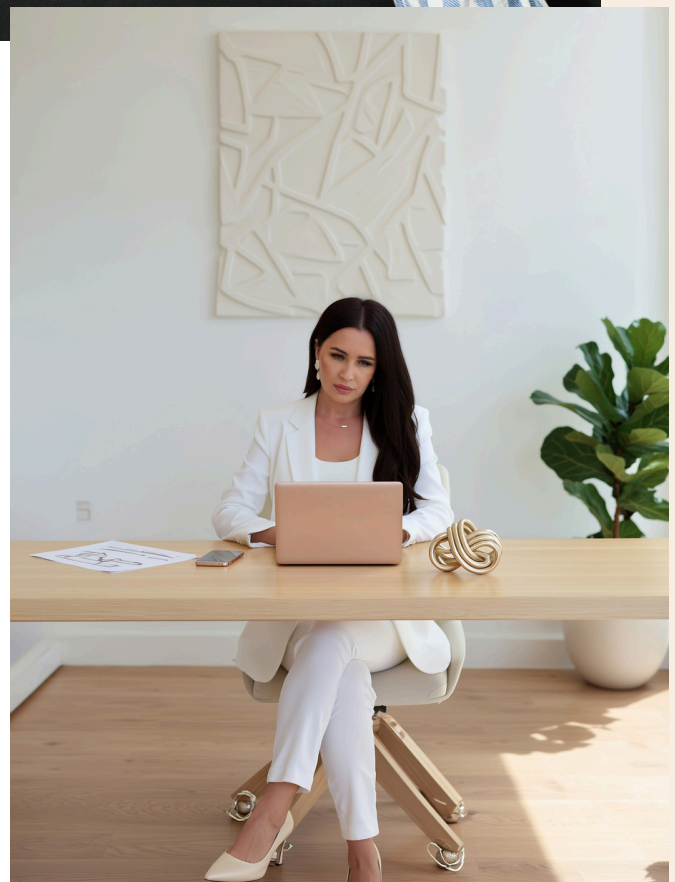
Jika semua sudah berjalan dengan seimbang, kamu pun akan hidup lebih rileks dan bebas dari stres. Hal ini juga bisa berdampak positif pada kesehatan fisik. Pasalnya, stres bisa menurunkan napsu makan dan menaikkan tekanan darah sehingga bisa menyebabkan berbagai macam penyakit. Sebaliknya dengan menjaga kesehatan mental, kesehatan fisik pun juga ikut menjadi baik.

## 4. Lebih bersemangat datang ke kantor

Rata-rata karyawan malas pergi ke kantor karena pekerjaan yang tidak ada habisnya atau lingkungan kerja yang toxic. Dengan menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi, ini akan membuat pikiran kamu menjadi lebih positif. Dengan begitu, kamu menjadi lebih bersemangat datang ke kantor untuk menyelesaikan semua tugas. Kamu juga akan menantikan waktunya pulang kerja agar cepat bertemu dengan keluarga di rumah.

## 5. Meningkatkan kualitas hubungan pribadi

Minimnya waktu yang kamu habiskan bersama keluarga secara langsung dapat menurunkan kualitas hubungan pribadi. Dengan menerapkan work life balance, kamu jadi memiliki waktu berkualitas bersama keluarga.





**Bagaimana Cara Menerapkan Work Life Balance**

Berikut cara-cara yang bisa kamu lakukan untuk menjaga keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi:

**1. Belajar mengatur waktu dengan baik**

Kamu bisa menggunakan agenda, kalender atau aplikasi untuk mencatat daftar pekerjaan yang harus kamu lakukan beserta tenggat waktunya. Dengan begitu, kamu melakukan pekerjaan dengan lebih efektif dan bisa memiliki waktu untuk kehidupan pribadi

**2. Tetapkan Batasan**

Beritahu orang-orang kapan kamu akan offline (misalnya, saat cuti atau setelah jam kerja). Menjauhlah dari ponsel, matikan notifikasi email kantor dan lain-lain agar kamu bisa berfokus pada me time kamu.

**3. Fokus pada kesehatanmu**

Pastikan kamu memiliki waktu tidur yang cukup setiap hari. Olahraga juga penting untuk menjaga kesehatan mental. Jadi, usahakan untuk meluangkan waktu untuk aktivitas fisik tersebut secara rutin.

**4. Miliki waktu senggang**

Meluangkan waktu untuk beristirahat dan memulihkan tenaga sangat penting untuk membantu kamu sukses dalam pekerjaan. Jadi, jadwalkan waktu istirahat rutin setiap minggunya untuk bersantai, membaca buku, berolahraga, menghabiskan waktu di alam terbuka, atau tidak melakukan apa pun yang kamu sukai.

**Tantangan dalam Mewujudkan Work Life Balance**

1. Budaya kerja yang menuntut lembur berlebihan
2. Target kerja yang tidak realistis
3. Kurangnya manajemen waktu
4. Perkembangan teknologi yang membuat karyawan sulit “benar-benar offline”

Tanpa kesadaran dan komitmen dari kedua belah pihak yaitu karyawan dan perusahaan, keseimbangan ini sulit terwujud.

**Penutup**

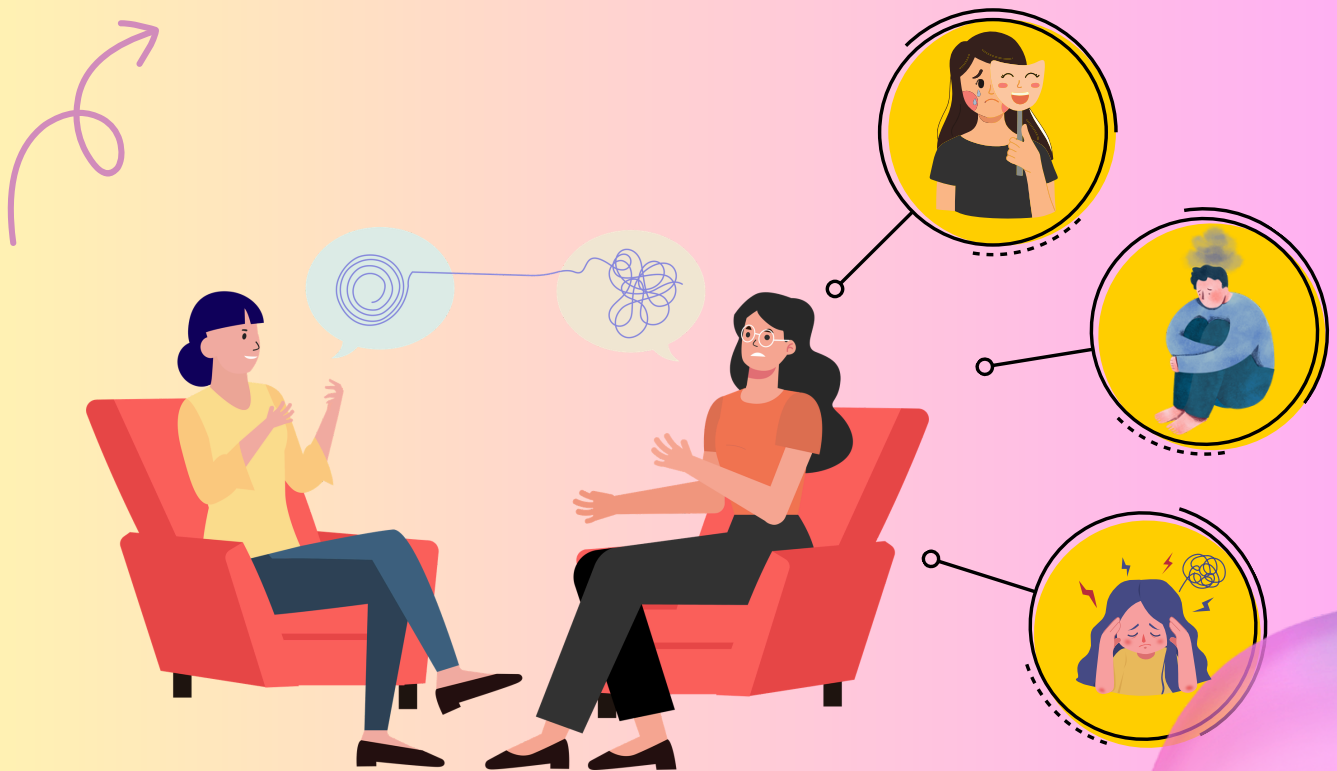
Work life balance bukan sekadar tren, melainkan kebutuhan dalam dunia kerja modern. Keseimbangan yang baik akan menghasilkan karyawan yang lebih bahagia, sehat, dan produktif. Pada akhirnya, perusahaan pun akan merasakan dampak positifnya dalam bentuk kinerja yang lebih optimal dan hubungan kerja yang harmonis.

Membangun keseimbangan hidup memang memerlukan komitmen bersama. Namun, ketika hal ini menjadi budaya organisasi, manfaatnya akan dirasakan dalam jangka panjang baik oleh individu maupun perusahaan.

Sumber : halodoc.com

# Meminta Bantuan Itu Boleh

Bicaralah dengan psikolog kami



**Jangan biarkan beban menumpuk sendirian. Kesehatan mental sama pentingnya dengan kesehatan fisik.**

**Gratis konsultasi kesehatan mental. Privasi Anda prioritas bagi Kami!**

Silahkan menghubungi nomor di bawah untuk mendaftar sesi konsultasi

**0878-7500-1600**

Human Capital Development



## HIMBAUAN

# PEMBAHARUAN DATA PRIBADI KARYAWAN

✓ Dalam rangka menjaga keakuratan dan ketertiban administrasi, kami menghimbau seluruh karyawan untuk:



**Melakukan update data pribadi sesuai dengan kondisi aktual**

Data yang perlu diperhatikan:

- 🏠 Alamat domisili
- ☎ Nomor kontak
- 👤 Status keluarga
- 📁 Data pribadi lainnya yang relevan



**Segera lakukan pembaharuan apabila terdapat perubahan data.**

**Anda dapat melakukan pengecekan data pribadi Anda di HCDku.**

Kerja sama Anda sangat kami harapkan demi kelancaran administrasi bersama.



Human Capital Development



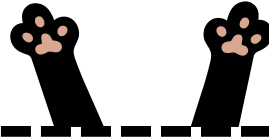
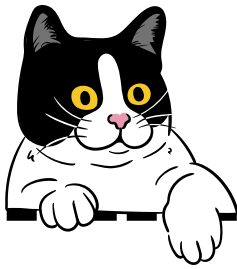
SELAMAT HARI RAYA

# IDUL FITRI

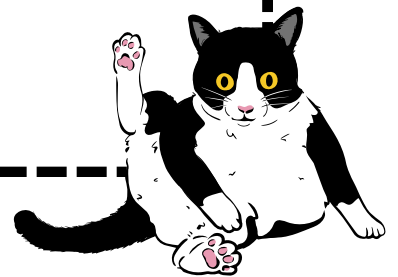
MINAL AIDIN WALFAIZIN

Semoga Allah menerima amal ibadah kita dan menjadikan kita kembali dalam keadaan suci.

# BE OUR TEAM



Hai buat kamu semua yang punya hobi bikin puisi, cerpen, komik/karikatur, artikel traveling, review makanan dll bisa menyalurkan bakat kamu dengan mengirimkan hasil karyamu ke tim kontributor buletin YMMA. Artikel tidak boleh mengandung unsur SARA. Hasil karya kamu akan di muat di buletin YMMA dan bisa dinikmati oleh banyak orang. So tunggu apalagi, segera kirimkan karya-karyamu!



**Kirimkan hasil karyamu berupa  
softfile/hardfile ke email  
[aprilia.widya.sari@music.yamaha.com](mailto:aprilia.widya.sari@music.yamaha.com)  
atau bisa menyerahkan langsung ke Office  
Training Center**