

BULETIN

Y M M A



“PENGALAMAN BERMAIN DRUM YANG BERTENAGA DENGAN KENYAMANAN YANG RINGKAS”



Erick Hardian

**PENERAPAN AI (ARTIFICIAL INTELEAGENT)
UNTUK PENGOLAHAN DATA**

**Tim Redaksi Buletin
Edisi XCIX
April - Mei 2021**

Pelindung
Toshiaki Goto

Penasehat
General Manager dan
Deputy General Manager

Penanggung Jawab
Trisila H. L

Tim Inti Buletin
Aprilia Widya Sari

Tim Support Buletin
Ariska N, Abiyoso A, Lita P, Naba M,
Edeltrudis V, Anna H, Intan M, Sabar,
Aris N, Teguh K, Anggi P

Editor
Lili Gunawan, Sari Saraswati, Aprilia W

Karikatur
Ari Dwi Nugroho

**Buletin YMMA
diterbitkan oleh**
PT Yamaha Music
Manufacturing Asia
Kawasan MM2100 Blok EE-3
Cikarang Barat Bekasi 17520
Telp. 021-8981380 (Hunting)
Fax. 021-8981387/88

Terima kasih kepada
Manager, Assistant Manager, Supervisor,
Staff, LL/ALL, dan Operator atas
dukungan, informasi dan kontribusinya.

Tim redaksi menerima karya tulis asli
seperti fiksi, puisi, karikatur dan cerpen.
Karya anda dapat dikirimkan ke :
Training Center atau melalui email :

aprilia.widya.sari@music.yamaha.com

Redaktur berhak menyunting tulisan yang
akan dimuat tanpa mengubah isi

"We keep moving forward, opening new doors, and doing new things, because we're curious and curiosity keeps leading us down new paths."

Walt Disney

Tibanya hari raya Idul Fitri yang datang tepat pada akhir bulan Ramadhan, selalu menjadi waktu istimewa yang banyak dinantikan oleh umat muslim untuk beribadah dan bersilaturahmi. Tahun ini kita merayakan hari kemenangan masih dalam kondisi Pandemi covid-19 yang belum mereda.

Mudik untuk bersilaturahmi dan bermaaf-maafan menjadi budaya kita saat momen Idul Fitri. Tetapi untuk menjaga agar diri kita dan keluarga aman dari penyebaran covid-19, kita harus menahan diri untuk tidak mudik dan bersilaturahmi secara online. Semoga pandemi ini segera berakhir dan tahun depan kita bisa merayakan Hari Raya Idul Fitri bersama keluarga kembali. "Selamat Hari Raya Idul Fitri 1 Syawal 1442 H, Mohon maaf lahir dan bathin"

Salam redaksi

Kuis

Soal Buletin YMMA edisi XCIX
April - Mei 2021 :

Untuk menjadi seorang dokter spesialis benar-benar membutuhkan kerja keras. Apalagi sulit sekali mencari kadaver untuk praktek. Tetapi hari Kamis lalu aku mendapatkan nilai sempurna pada saat tes opsi dan anatomi untuk kelulusanku. Semua itu berkat roommate ku, Charlie. Dia sudah berjasa besar karena membantuku untuk belajar opsi. Aku berharap dapat berterima kasih kepada Charlie, tapi sekarang kami tidak pernah bertemu lagi.

Apa yang janggal dan jelaskan kenapa?

Jawaban Buletin YMMA edisi XCVIII
Februari -

Jawaban:

Pembahasan:

Dari soal, dapat diketahui bahwa:

$$c - 8 = \frac{1}{2} c$$

$$c - \frac{1}{2} c = 8$$

$$\frac{1}{2} c = 8$$

$$c = 8 \cdot \frac{2}{1}$$

$$c = 16$$

$$d = 2(d-1)$$

$$d = 2d - 2$$

$$d = 2$$

Pemenang Kuis:
Mega Panineungan Andhara (EP)

*Hadiah dapat diambil di Office Training Center

Daftar Isi

Profil3 - Eriek Hardian	Resensi Buku22 - Misteri Karibia	Fakta Menarik32 - Desain 7 Kantor Unik Yang Bikin Karyawan Betah Ngantor
Info Produk5 - DTX6K-X	Budaya23 - Komik (Lebaran)	Puisi34 - Setia - Aku Biru Sejahti - Rintik Sendu
Galeri Aktivitas6 - Latihan Tanggap Darurat - Peringatan bulan K3 di PT YMMA - Presentasi Kegiatan Kaizen Teian dan Anzen Teian - Training Peran Petugas Kebakaran dan Regu Penanggulangan Kebakaran - Flu (Common Cold) - Kick Off Periode 26 - Presentasi Kaizen & Anzen Teian Periode Januari-Februari 2021	Info Kreatif24 - Resep Masakan Kreatif	
	Instruktur Kita26 - Pengenalan Inspeksi Dasar	
	Baby & Mom28 - 6 Manfaat Rutin Makan Telur Saat Hamil	
	Rekan Kita30 - Turdani - Iwan Setiyarto	

Work Smart, Work Hard dan Ikhlas

Erick Hardian

Halo pembaca setia Buletin! Semoga dalam kondisi pandemi seperti sekarang ini, kita sekeluarga selalu diberi kesehatan oleh Tuhan YME ya, Aamiin...

Pada profil buletin kali ini, kita akan berkenalan dengan Bapak Erick Hardian, yang kini menjabat sebagai Assistant Manager di Section IS (Information System). Pria kelahiran Jakarta ini biasa dipanggil Eriek, dan beliau merupakan anak ke 1 dari 4 bersaudara. Pak Eriek saat ini tinggal di Bekasi bersama keluarganya. Selain bekerja, kegiatan sehari-hari pak Eriek biasanya diisi dengan menonton film. Pak Eriek waktu kecil pernah bercita-cita menjadi insinyur dan mengidolakan B.J. Habibie karena kagum dengan dedikasinya untuk bangsa dan cita-cita beliau untuk memajukan teknologi Indonesia. Pak Eriek menyelesaikan pendidikan S1nya di Institut Sains dan Teknologi Nasional (ISTN), dan saat kuliah ternyata Pak Eriek pernah ikut pergerakan mahasiswa juga lho.

Sebelum bekerja di PT YMMA, Pak Eriek pernah bekerja di PT Indosat, lalu pada tahun 2003 beliau mulai bekerja di PT YMMA sebagai staff PE yang menangani tentang elektrik. Pak Eriek memutuskan untuk berkarir di YMMA karena YMMA merupakan salah satu perusahaan music terbesar di Indonesia, bahkan dunia, dan salah satu keinginan penyuka music pop ini adalah menjadi bagian dari perusahaan yang mendunia.

Selama berkarir di PT YMMA, Pak Eriek mendapatkan kesempatan untuk belajar sekaligus bekerja di Jepang selama 2 tahun (Program PPJP) tepatnya pada tahun 2012-2014, menurut Pak Eriek, hal ini adalah pengalaman paling berkesan dalam hidupnya. Mengenai pekerjaan, tentu saja Pak Eriek mengalami hal-hal yang menyenangkan dan juga kendala dalam pekerjaan,



salah satu hal yang menyenangkan menurut Pak Eriek adalah ketika hasil pekerjaan kita bisa memberi manfaat kepada orang yang menggunakannya. Di sisi lain, kendala yang sampai saat ini masih dihadapi dalam pekerjaan salah satunya adalah masih ada aplikasi yang belum stabil, yang terkadang hang/lag ketika diakses oleh banyak user.

Untuk YMMA, Pak Eriek juga sudah memberikan banyak kontribusi, diantaranya adalah membuat IGLO (Integrated Login) untuk menyatukan beberapa jenis aplikasi ke satu tempat sehingga hanya membutuhkan 1 username dan password, lalu membuat aplikasi-aplikasi terkait penanganan COVID-19 (Jesy, absensi QR code, dll) dan Pak Eriek ingin memulai penerapan IoT (Internet of Thing) di YMMA. Pak Eriek mempunyai beberapa target yang ingin ia capai di YMMA, di antaranya adalah ekspansi IoT ke semua bagian di YMMA, menerapkan AI (Artificial Intelligence) untuk pengolahan data agar dapat memberi masukan dalam mengambil keputusan, dan menjadikan YMMA sebagai leader pembuatan aplikasi di



antara basis-basis produksi lain. Untuk merealisasikan target-target tersebut, Pak Eriek saat ini sedang meningkatkan

kemampuan terkait IoT dengan cara belajar sendiri ataupun dengan mengikuti seminar-seminar, selain itu Pak Eriek juga belajar mengenai AI dan banyak berdiskusi dengan pabrik Yamaha yang lain.

Pak Eriek memandang YMMA sebagai perusahaan yang memberikan kesempatan kepada karyawannya untuk selalu berkembang, baik dengan training maupun

memberikan kesempatan untuk mengekspresikan ide-ide perbaikan oleh karyawannya. Pak Eriek juga berharap YMMA dapat menjadi leader dalam penerapan industry 4.0 dengan penerapan IoT dan juga pembuatan aplikasi di antara basis-basis produksi lain. Pada akhir interview, Pak Eriek berpesan untuk rekan-rekan semua, dalam melakukan pekerjaan, lakukanlah dengan ikhlas tanpa mengharap imbalan dari siapapun, biar Allah yang akan membalasnya. Terima kasih atas waktu yang disematkan untuk sharing pengalamannya ya Pak Eriek, sukses dan sehat selalu!

DTX6K-X



DTX6K-X sebagai salah satu dari seri DTX6 dilengkapi modul DTX-PRO dengan kenop AMBIENCE, COMP, dan EFFECT KIT MODIFIER inovatif, yang memungkinkan pengguna membuat sendiri suara yang unik dan memicu kreativitas serta menghadirkan performa luar biasa dalam konfigurasi yang ringkas. Menggunakan modul suara yang mencakup seluruh

jangkauan suara dari pukulan awal hingga akhir, yang semuanya berdasarkan sampel drum asli yang di tuning oleh engineer terampil, Yamaha telah melakukan pengujian menyeluruh tentang bagaimana drum akustik merespons saat dipukul untuk membantu mencapai representasi kerja drum yang benar-benar sesuai. Selain itu, drummer profesional dari seluruh dunia telah mengevaluasi performa DTX-PRO, sehingga Yamaha dapat lebih meningkatkan lagi kemampuan ekspresifnya. Kombinasi keahlian yang telah diperoleh sebagai produsen perangkat keras musik membuat Yamaha dapat menyajikan kombinasi modul dan pad yang dibuat dengan ahli, yang memberikan kemampuan bermain luar biasa.



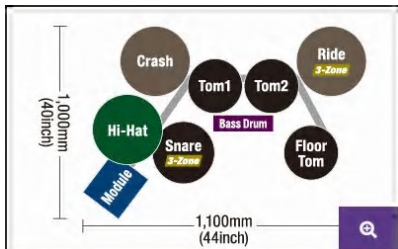
DTX6K-X juga dilengkapi dengan head TCS (Textured Cellular Silicone) yang memberi tingkat nuansa dan ketenangan yang tak tertandingi. Head Yamaha TCS (Textured Cellular Silicone) orisinal yang digunakan pada model andalan dikombinasikan dengan suara dan suasana nyata yang direkam di studio terkenal di dunia guna menyajikan pengalaman bermain yang autentik. DTX6K-X direkomendasikan untuk semua drummer yang ingin bersenang-senang, bermain layaknya seorang profesional, membutuhkan kit yang ringkas, dan berharap dapat mentransfer keterampilan mereka

dengan mudah ke drum akustik. DTX6K-X terdapat 3-zone pad untuk snare, dan ride. Cymbal dapat di choked dan muted. Ride cymbal dilengkapi dengan fungsi deteksi poin pukulan dan snare clamp menggunakan traditional ball clamp.

DTX-PRO pada DTX6K-X menggunakan perangkat lunak produksi musik "Cubase AI" dan menyertakan informasi unduhan agar pengguna dapat mengunduh versi terbaru. Hubungkan DTX-PRO ke PC Anda menggunakan kabel USB untuk melakukan perekaman, pengeditan, dan mixing yang merupakan inti dari produksi musik—semuanya dalam satu program perangkat lunak.



SPESIFIKASI DTX6K-X



Modul		DTX-PRO
Pad	Snare	XP80 (8 inci) Head TCS 3-zone pad
	Tom 1, 2	TP70 (7 inci) Head karet 1-zone pad
	Floor Tom	TP70 (7 inci) Head karet 1-zone pad
	Bass Drum	KP65 (5 inci) pad karet kompatibel dengan double foot pedal
	Hi-Hat	Pad 10 inci dan HH65 Hi-hat controller
	Crash Cymbal 1	Pad 10 inci dengan kemampuan Choke
	Crash Cymbal 2	-
	Ride Cymbal	PCY135 (13 inci) 3-zone pad
	Stand Hi-hat	-
	Sistem Rak	Rak DTX6K-X

Latihan Tanggap Darurat



Pada hari Rabu, 17 Maret 2021 telah dilaksanakan latihan simulasi tanggap darurat di PT YMMA. Tema kegiatan kali ini sedikit berbeda dengan latihan yang sebelumnya dikarenakan pandemi Covid-19 yang tidak memungkinkan karyawan untuk berkumpul pada area evakuasi seperti biasa. Tema yang diambil pada latihan simulasi yaitu keracunan makanan dengan tujuan korban keracunan dapat ditangani dengan cepat dan sesuai prosedur dan target semua korban keracunan tertangani dengan selamat.

Kegiatan dimulai pada pukul 07.10 yang diawali dengan korban yang mengalami gejala sakit perut, mual, pusing dan muntah-muntah yang berdatangan ke IHC. Korban berat di bawa menggunakan brankar dan kursi roda. Tim IHC yang mendeteksi korban karena keracunan makanan pun segera melaporkan kejadian ini ke section GA dan HSE. Section GA yang mendapatkan laporan langsung menyiapkan ruangan, karpet, selimut dan bantal untuk tempat perawatan korban keracunan, sedangkan Tim IHC melakukan kegiatan anamnesa (kegiatan pemeriksaan dan kronologi kejadian) dan mengecek korban berdasarkan tingkat keparahan dengan rincian 1 orang dipulangkan, 7 orang dirawat, dan 2 orang dirujuk ke rumah sakit. Section GA mengamankan sampel makanan di Guest Room untuk dianalisa bersama HSE, dan dikirim ke laboratorium.

Tim IHC menghubungi Rumah Sakit Graha MM2100 untuk mendatangkan ambulans guna mengevakuasi 2 orang korban yang mengalami gejala keracunan berat. 15 menit kemudian ambulans datang dan korban segera dibawa ke Rumah Sakit Graha MM2100.

Setelah kegiatan selesai, panitia berkumpul untuk membahas dan mengevaluasi hasil dari kegiatan latihan simulasi tanggap darurat kali ini. Dari Hasil penghitungan waktu, latihan simulasi penanganan korban keracunan ini membutuhkan waktu 65 menit. Berikut rincian permasalahan pada evaluasi latihan simulasi tanggap darurat :

No	PIC	Permasalahan	Bagian Follow Up
1	Bayu Novianto (Ketua komite tanggap darurat)	Tim P3K sudah banyak yang senior, minta di regenerasi kembali, karena untuk pertolongan butuh tenaga yang kuat untuk mengangkat korban, dan butuh waktu yang cepat. Perlu ditinjau lagi pelatihan seperti pertanyaan auditor, misalnya korban berada di atas atap gedung, bagaimana proses evakuasinya, dan kelengkapan alat-alat apabila benar-benar terjadi.	HSE
2	Friska M. Turnip (Manager HSE)	Untuk kesesuaian pelatihan aktual dan prosedur mohon di cek kembali, khususnya pada Flow chart : 1. Di jelaskan tugas masing-masing bagian. 2. Ditentukan jumlah korban yang dikategorikan darurat. 3. Tugas team P3K ketika terjadi kasus keracunan. 4. Mempunyai standard waktu sehingga diketahui apakah pelatihan sudah sesuai target yang ditentukan. 5. Cek prosedur dan waktu penanganan sample makanan. 6. Untuk perlengkapan kasus keracunan makanan seperti plastik muntah dll ditentukan. penempatannya dan dicek kelengkapannya (Dilakukan pencatatan). 7. Setelah semua prosedur lengkap, dilakukan evaluasi dengan mengadakan latihan ulang.	HSE & GA
3	Mayasari (Sekretaris komite tanggap darurat)	Untuk penyediaan air minum tidak ada dilokasi, karena untuk korban diare kekurangan cairan. (Aqua disiapkan di area korban)	GA
4	Afrida N. R (Asst. Mgr HSE)	1. Prosedur P3K kurang, tidak ada flowchartnya akan ditinjau ulang (PIC HSE Beben). 2. Peralatan P3K tidak dicek, pada saat dibutuhkan rusak (Brankar). 3. Diadakan kembali latihan P3K dari external.	HSE
5	Agus N. (Anggota P3K)	Brankar posisinya tidak dapat dinaik turunkan (Fixed) sedangkan korban berada dibawah, jadi ada gerakan membungkuk mengangkat korban ke brankar, standarnya tidak ada proses pemindahan pasien. Usul : membeli brankar yang bisa dinaik turunkan.	HSE
6	Iskandar (Anggota P3K)	Mobil ambulance datang dengan kecepatan tinggi, bersamaan dengan pulangnyanya karyawan shift 3. Mungkin diinformasikan sebelumnya ke pihak RS untuk batasan kecepatan di YMMA	GA

Dokumentasi saat Kegiatan



Evakuasi korban keracunan berat menggunakan kursi roda



Evakuasi korban keracunan berat menggunakan brankar



Pemeriksaan korban keracunan di IHC



Perawatan korban keracunan ringan di PE Room 1



Penanganan korban keracunan berat menggunakan ambulans ke RS Graha MM2100



Penyampaian permasalahan dari Ketua Komite Tanggap Darurat Bapak Bayu Novianto

PERINGATAN BULAN K3 DI PT YMMA

Setiap tahun, Indonesia memperingati Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Nasional pada tanggal 12 Januari s.d 12 Februari. Bulan K3 Nasional Tahun 2021 mengusung tema “Penguatan Sumber Daya Manusia Yang Unggul Dan Berbudaya K3 Pada Semua Sektor Usaha.”

Kegiatan Bulan K3 merupakan kegiatan tahunan yang dilaksanakan untuk memperingati hari K3 Nasional. Di tahun 2021 ini, peringatan hari K3 Nasional berbeda dari tahun sebelum-sebelumnya, karena saat ini dunia sedang dilanda pandemi virus COVID-19. Namun walaupun begitu, kegiatan tetap bisa dilaksanakan dengan memperhatikan protokol kesehatan yang ketat. Tidak jauh berbeda dari tahun sebelumnya, untuk memperingati hari K3 Nasional PT YMMA menyelenggarakan berbagai macam lomba untuk memeriahkannya dan menggali kreativitas serta ide karyawan baik perorangan maupun per kelompok. HSE bersama dengan Komite P2K3 selaku panitia lomba, pada kegiatan bulan K3 tahun ini menyelenggarakan 5 jenis lomba dengan nominal hadiah sampai dengan juta-an.

Tema lomba yang diusung pada Bulan K3 tahun 2021, adalah :

1. Lomba Afirmasi Mars Aman
2. Lomba Video Pencegahan COVID-19 dan Penyakit (diluar COVID-19)
3. Lomba Video Pencegahan Kecelakaan Kerja dan Lalu Lintas
4. Lomba Ilustrasi Tindak Kejahatan
5. Lomba Ilustrasi Kecelakaan Kerja dan Lalu Lintas

Semua lomba diikuti dengan sangat antusias oleh karyawan PT YMMA. Dari lomba video ada yang mengirimkan karya mengikuti trend saat ini yaitu video Tik Tok bahkan ada yang membuat video mengenai cerita anak rantau yang tidak bisa mudik karena kondisi pandemi virus COVID-19 dan tidak ketinggalan juga partisipasi dari karyawan dalam lomba ilustrasi. Saking banyaknya antusiasme dari karyawan, panitia sampai bingung memilih kandidat pemenangnya. Melalui tahapan seleksi yang ketat, akhirnya pada tanggal 9 April 2021 panitia mengumumkan para pemenang dari masing-masing lomba.

Hadiah dan sertifikat pemenang lomba diserahkan langsung oleh Bapak M. Nasrul Pradana (DGM GA), Bapak Trisila HL (GM GA) serta Bapak Toshiaki Goto (Presdir) kepada para pemenang lomba. Masing-masing dari para pemenang diberikan kesempatan untuk mendokumentasikan pemberian hadiah dan sertifikat ini. Kesempatan yang amat sangat langka karena bisa berfoto langsung dengan jejeran Management PT YMMA.

Panitia Kegiatan Lomba Bulan K3 Tahun 2021 (HSE bersama Komite P2K3) mengucapkan selamat kepada para pemenang lomba dan terima kasih untuk semua karyawan PT YMMA yang sudah ikut berperan aktif memeriahkan kegiatan ini. Kami berharap semoga dengan dilaksanakannya Peringatan Bulan K3 Nasional yang secara rutin dirayakan setiap tahunnya menjadikan semua karyawan PT YMMA lebih meningkatkan Budaya K3. Jika Budaya K3 sudah melekat dan tertanam di jiwa karyawan, risiko kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja (PAK) dapat dihindari sehingga dapat mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan nyaman serta sehat.

Sampai bertemu lagi pada kegiatan Bulan K3 tahun depan ya.. semoga pandemi ini cepat berakhir, kita semua selalu diberikan Kesehatan dan semoga pelaksanaan kegiatan ditahun depan lebih meriah lagi.

#Stay healthy dan stay safe#

#Keselamatan OK!

#KesehatanOK!

#Zero Accident .. YOSHI!

Berikut ini para pemenang dari masing-masing lomba :

Lomba	Juara	Nama pemenang	Hadiah
1. Lomba Afirmasi Mars Aman	Juara 1	FINANCE	IDR 1,000,000.00
	Juara 2	SPC	IDR 800,000.00
	Juara 3	IS	IDR 500,000.00
2. Kampanye Promosi Kesehatan Lomba Video Pencegahan COVID-19	Juara 1	Suginin (MC)	IDR 750,000.00
	Juara 2	Tejo (FGC)	IDR 400,000.00
	Juara 3	Parjianto (MC)	IDR 250,000.00
Lomba Video Pencegahan Penyakit Umum	Juara 1	Rusdiono (QA)	IDR 750,000.00
	Juara 2	Bhordez (QA)	IDR 400,000.00
	Juara 3	Nasrudin (MC)	IDR 250,000.00
3. Lomba Ilustrasi Tindak Kejahatan	Juara 1	Ari Dwi N 3028793 WW	IDR 400,000.00
	Juara 2	Rizal Kurniawan 3027125 WW	IDR 300,000.00
	Juara 3	Samsudin 3006077 PE5	IDR 200,000.00
	Harapan 1	Irfan faturachman 303058 MC	IDR 150,000.00
4. Kampanye Promosi Keselamatan Lomba Kampanye Pencegahan Kecelakaan Kerja	Juara 1	Lendawati 3019110 MC	IDR 500,000.00
	Juara 2	Rizal Kurniawan 3027125 WW	IDR 350,000.00
	Juara 3	Candra Hidayat 3029493 MC	IDR 250,000.00
	Harapan 1	Puspa Wijaya 3002269 WW	IDR 150,000.00
	Harapan 2	Hadi Ismanto 3014168 WW	IDR 150,000.00
Lomba Kampanye Pencegahan Kecelakaan Lain	Juara 1	M. Farhan Ramadhan 3028318 WW	IDR 500,000.00
	Juara 2	Muhamad Ardiansah 3009829 MC	IDR 350,000.00
	Juara 3	Sita Oktaviani 3028391 WW	IDR 250,000.00
	Harapan 1	Nurichsan D. 3028797 WW	IDR 150,000.00
	Harapan 2	Herifirmansa 3029018 FA1	IDR 150,000.00
5. Lomba Ilustrasi Kecelakaan Kerja dan Lain	Juara 1	Cheisar L 3029976 BP	IDR 300,000.00
	Juara 2	ockkil Indrawan 3029375 MP2	IDR 250,000.00
	Juara 3	Devani R 3029159 MC	IDR 200,000.00
	Harapan 1	Cheisar L 3029976 BP	IDR 175,000.00
	Harapan 2	Nila S 3030579 MC	IDR 125,000.00

Foto Bersama Para Pemenang Lomba Bulan K3 Tahun 2021



GALERI AKTIVITAS

Penyerahan Hadiah



Juara 1 Lomba Afirmasi Mars Aman



Juara 1 Lomba Video Pencegahan Kecelakaan Kerja



Juara 1 Lomba Ilustrasi Kecelakaan Kerja dan Lalu Lintas



Juara 1 Lomba Video Pencegahan Penyakit Umum



Juara 1 Lomba Ilustrasi Tindak Kejahatan

Training Peran Petugas Kebakaran Dan Regu Penanggulangan Kebakaran

Berkaitan dengan Undang-undang No. 1 Tahun 1970 yang menjelaskan bahwa "setiap tenaga kerja berhak mendapat perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan". Serta pada Keputusan Menteri tenaga Kerja RI No. Kep 186/Men/1999 menjelaskan bahwa "Pengurus atau Pengusaha wajib mencegah, mengurangi, dan memadamkan kebakaran, Latihan penanggulangan kebakaran di tempat kerja". Lalu dalam aturan tersebut dijelaskan Unit Penanggulangan Kebakaran terdiri dari :

1. Petugas Peran Kebakaran (Kelas D)
2. Regu Penanggulangan Kebakaran (Kelas C)
3. Koordinator Unit Penanggulangan Kebakaran (Kelas B)
4. Ahli K3 spesialis penanggulangan kebakaran sebagai penanggung jawab (Kelas A)

Oleh karena itu dilaksanakannya Training Kelas D dan Kelas C dengan tujuan pembentukan Unit Penanggulangan Kebakaran PT YMMA untuk dapat menanggulangi bila terjadi kebakaran, serta salah satu bentuk usaha untuk menciptakan tempat kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan dan akan berlanjut untuk melaksanakan Training tahap berikutnya yaitu Kelas B dan Kelas A.

Peran Petugas Kebakaran (Kelas D)



Pemadaman api menggunakan kain basah



Pemadaman api menggunakan APAR



Peserta dan Instruktur Training

Training Peran Petugas Kebakaran (Kelas D) adalah training tahap awal dalam petugas pemadam kebakaran yaitu difokuskan hanya untuk pemadaman api awal dengan menggunakan APAR (Alat Pemadam Api Ringan). Training ini dilaksanakan pada tanggal 24 - 26 Maret 2021 di PT YMMA dengan metode teori dikelas, pelaksanaan praktek, serta

evaluasi untuk kelulusan. Dengan peserta yang terdiri dari 9 orang hasilnya “Lulus” semuanya.

Regu Penanggulangan Pemadam Kebakaran (Kelas C)

Training Regu Penanggulangan Pemadam Kebakaran (Kelas C) adalah training tahap berikutnya dari petugas peran kebakaran kelas D, yaitu difokuskan untuk pemadaman api besar dengan cara beregu menggunakan Hydrant. Training ini dilaksanakan pada tanggal 29 Maret - 06 April 2021 di PT YMMA dengan metode teori dikelas, pelaksanaan praktek, serta evaluasi untuk kelulusan. Dengan peserta yang terdiri dari 10 orang hasilnya “Lulus” semuanya.



Pemadaman api menggunakan hydrant



Peserta dan Instruktur Training

Yang harus dilakukan bila terjadi kebakaran :

1. Jangan PANIK, segera cari tombol alarm terdekat atau berteriak Kebakaran untuk informasi kepada orang yang berada di sekitar lokasi.
2. Ambil APAR terdekat kemudian bawa dengan cara yang aman dan nyaman ketempat aman dari api sekitar 5 meter dari titik api.
3. Cabut Pin APAR dengan memegang handle bagian bawah atau leher APAR.
4. Cek fungsi APAR :
 - a. Lihat arah mata angin, tidak boleh berlawanan.
 - b. Posisikan APAR dengan jarak 1 lengan didepan atau disamping.
(Untuk menghindari terjadinya kegagalan APAR)
 - c. Cabut selang dari pengait lalu arahkan keatas, kemudian hantakan handle sekali.
5. Bawa APAR mendekati titik api dengan jarak bertahap 3m, 2m, 1m.
6. Semprotkan APAR dengan cara menyapu kekiri dan kekanan secara terus menerus.
7. Pastikan api sudah padam atau belum, bila sudah padam letakan APAR dengan cara dibaringkan.
(Agar orang lain tahu bahwa APAR sudah digunakan)
8. Bila api belum padam segera cari APAR lain yang terdekat.
9. Bila api semakin membesar segera menuju area evakuasi aman,
Selanjutnya akan dipadamkan oleh Regu Penanggulangan Pemadam Kebakaran.

Flu (Common Cold)

“Flu atau influenza adalah infeksi virus yang menyerang hidung, tenggorokan, dan paru-paru. Penderita flu akan mengalami demam, sakit kepala, pilek, hidung tersumbat, serta batuk.”



Banyak orang mengira flu sama dengan batuk pilek biasa (*common cold*). Walaupun gejalanya mirip, kedua kondisi ini disebabkan oleh jenis virus yang berbeda. Gejala flu lebih parah dan menyerang secara mendadak, sedangkan gejala batuk pilek biasa cenderung ringan dan muncul secara bertahap.

Flu merupakan penyakit yang mudah menular ke orang lain, terutama pada 3-4 hari pertama setelah penderita terinfeksi. Bahkan pada beberapa kasus, penderita flu dapat menularkan penyakitnya sebelum gejala muncul.

Penyebab Flu

Seseorang dapat tertular flu jika tidak sengaja menghirup percikan air liur di udara, yang dikeluarkan penderita ketika bersin atau batuk. Selain itu, menyentuh mulut atau hidung setelah memegang benda yang terkena percikan air liur penderita, juga bisa menjadi sarana penularan virus flu.

Gejala Flu

Gejala flu antara lain demam, pilek, hidung tersumbat, dan sakit kepala. Meskipun sama dengan gejala batuk pilek biasa, gejala flu terasa lebih parah dan sering kali menyerang tiba-tiba.



Segeralah berobat ke dokter jika gejala di atas tidak kunjung membaik setelah dua minggu, atau membaik namun kemudian memburuk. Tindakan darurat perlu dilakukan bila gejala flu disertai sesak napas atau penurunan kesadaran.

Komplikasi Flu

Flu yang sembuh kemudian kambuh dan memburuk bisa menjadi tanda komplikasi serius, seperti paru-paru basah, gangguan jantung, meningitis, atau infeksi virus pada otak.

Pengobatan dan Pencegahan Flu

Flu ringan dapat diatasi dengan banyak beristirahat, mengonsumsi makanan sehat yang mengandung vitamin C dan minum banyak cairan. Namun bila gejalanya berat, sebaiknya Anda segera memeriksakan diri ke dokter agar dapat diberikan obat untuk mempercepat kesembuhan dan mencegah komplikasi.

Cara mencegah flu yang paling efektif adalah menjalani vaksinasi influenza. Selain itu, Anda juga dianjurkan untuk rajin cuci tangan serta menghindari berdekatan dengan penderita flu.



Sumber gambar : livescience.com

healthandsafetyhandbook.com.au

Kick Off Periode 26



Para pimpinan Departemen YMMA mengucapkan selamat atas pelaksanaan Kick Off Periode 26

Pada hari Rabu tanggal 14 April 2021 telah dilaksanakan Kick Off Periode Kerja Baru yaitu Periode 26 yang mulai berlaku dari tanggal 1 April 2021 sampai dengan tanggal 31 Maret 2022. Periode Kerja satu tahun PT YMMA ini seperti perusahaan-perusahaan PMA Jepang lainnya, tidak dimulai dari tanggal 1 Januari tiap tahunnya tetapi mengikuti Periode Kerja di Perusahaan Induk yaitu Yamaha Corporation di Jepang yaitu dimulai dari tanggal 1 April. Periode kerja sekarang yang sudah menginjak angka Periode ke 26 ini, perhitungannya dimulai sejak PT YMMA berdiri.

Perlu diketahui bahwa tiap tahun Presiden Direktur di tiap Anak Perusahaan Produksi Grup Yamaha Musik di seluruh dunia sebelum memasuki Periode Baru wajib menetapkan Mission Statement atau Pernyataan atas misi dan tema pekerjaan apa saja yang akan dilakukan di Periode Kerja setahun ke depan. Mission Statement ini kemudian diajukan kepada Kepala Unit Produksi Yamaha Musik di Yamaha Corporation untuk mendapatkan persetujuan atas pelaksanaannya. Mission statement ini menjadi acuan dalam menetapkan Pernyataan Tekad Pemacu Kegiatan yang dikumandangkan pada saat Kick Off Periode baru. Di Periode kali ini Bapak Toshiaki Goto telah mencanangkan misi dan tema-tema pekerjaan yang isinya Beliau jelaskan pada saat Kick Off. Kali ini, kami tim redaksi majalah YMMA telah meliput pelaksanaan kegiatan Kick Off Periode ini, dan kemudian dituangkan ke dalam bentuk artikel Liputan Khusus berikut, mari kita simak bersama.

Pelaksanaan Kick Off



Presiden Direktur dan para Staf berfoto sesuai penjelasan target kerja di Kick Off Periode Baru

untuk mendengarkan paparan dari Presiden Direktur Bapak Toshiaki Goto terkait tema-tema apa saja yang direncanakan oleh Perusahaan untuk dilakukan oleh Perusahaan di tahun ini.

Kick Off dimulai pada jam 13.15. Setelah Pembawa Acara menyampaikan isi Agenda Acara, tiba saatnya bagi Bapak Toshiaki Goto untuk memaparkan isi misi dan tema kegiatan di Periode ini..



Para undangan Supervisor menyimak penjelasan Kick Off via teleconference di TR2



Para Supervisor dan staf Section FA mengikuti Kick Off melalui televisi yang ada di site office



Supervisor dan staff Bagian Black Poly mendengarkan penjelasan di lapangan produksi



Supervisor ke atas Section WW mendengarkan penjelasan di Site Office WW

Review Capaian Periode lalu

Kick off diawali oleh Pak Goto dengan mengucapkan terima kasih kepada para karyawan atas kerjasamanya, sehingga perusahaan masih dapat beroperasi meski dalam kondisi pandemic COVID-19 di periode lalu.

Sebelum Pak Goto memaparkan isi dari misi dan tema pekerjaan di Periode Baru, Beliau terlebih dahulu memaparkan Review atau Evaluasi atas capaian dari target periode lalu (Periode 25). Beliau mengawalinya dengan melakukan kilas balik isi Pernyataan Tekad PT YMMA di periode lalu yaitu :

1. Kami, semua karyawan PT YMMA akan berpartisipasi secara aktif dalam kegiatan perusahaan, dengan saling bekerjasama memikirkan masa depan PT YMMA, dan
2. Agar PT YMMA dapat bertahan di dalam lingkungan yang tiap hari berubah, maka kami semua karyawan PT YMMA akan terus berusaha dan melakukan perbaikan-perbaikan/kaizen

Beliau menyatakan bahwa untuk target ini dinilai telah dapat dicapai dengan pertimbangan bahwa di Periode lalu meskipun Perusahaan diterpa badai Pandemi COVID-19 tetapi atas partisipasi aktif dan usaha dari semua karyawan maka Perusahaan dapat melaksanakan operasional perusahaan secara new normal sejak Juli 2021. Selanjutnya Beliau menyampaikan hasil evaluasi terkait target tindakan/strategi dasar yaitu :

Kesehatan : Menjaga Kesehatan diri

Beliau menilai target ini telah tercapai sebagian dengan pertimbangan bahwa telah banyak usaha yang dilakukan oleh seluruh karyawan untuk mencegah tertular ataupun menularkan COVID-19 selama bekerja, tetapi sangat disayangkan bahwa jumlah karyawan yang terkonfirmasi positif COVID-19 tidak dapat ditekan 0 kasus, tetapi telah muncul sebanyak 232 karyawan.

Keselamatan : Tidak memunculkan kecelakaan kerja
Beliau menilai target ini tidak tercapai karena dari target yang ingin dicapai di periode lalu terkait

GALERI AKTIVITAS



Supervisor ke atas Section MP mendengarkan penjelasan di Site Office MP



Para undangan Supervisor menyimak penjelasan Kick Off via teleconference di Psikotes Room

kecelakaan kerja adalah nol kasus, tetapi aktualnya telah terjadi 5 kasus, bahkan secara jumlah kasus, ini melebihi jumlah kecelakaan kerja yang terjadi di Periode sebelumnya yaitu sebanyak 3 kasus.

Kedisiplinan : Mematuhi hal-hal yang telah ditetapkan

Beliau menilai sebagian telah tercapai di mana dari sisi kepatuhan atas ketetapan Protokol Kesehatan ataupun Spek Pro, pada dasarnya telah ditaati tetapi ada saat tidak ditaati sehingga menimbulkan ketidaksesuaian.

Kemudian Beliau mengulas capaian atas tema-tema penting periode lalu sebagai berikut:

1. Tema Mutu (Q). Beliau menilai target tidak tercapai karena dari target NG Nyata nol kasus aktualnya telah timbul NG Nyata sebanyak 10 kasus.

2. Tema Pengiriman (D). Beliau menilai tidak tercapai sebagian karena telah terjadi keterlambatan produksi maupun pengiriman dikarenakan efek Pandemi COVID-19 dan faktor eksternal seperti kebakaran pada pabrik rekanan sehingga tidak dapat menyuplai komponen elektronik yang dibutuhkan.

3. Tema Biaya (C). Ada yang tercapai dan ada yang tidak tercapai. Yang tercapai misalnya target mengurangi biaya pengadaan material dari target sebesar USD715K, aktualnya dapat direalisasi sebesar USD728K, sedangkan yang tidak tercapai misalnya beberapa rencana penggabungan proses maupun mesinisasi yang kemudian diputuskan untuk ditunda dan akan dilaksanakan di periode 26 ini.

Evaluasi Beliau berikutnya adalah terkait dengan hasil kegiatan PPTT di Periode lalu. Ada 8 komite PPTT di Periode 25. Beliau memberikan apresiasi yang baik, yaitu meskipun banyak target yang dicanangkan oleh tiap komite PPTT tidak dapat dicapai, tetapi semua komite dinilai telah melakukan hal-hal yang terbaik, menjalankan kegiatan di saat Pandemi Covid-19 yang penuh dengan pembatasan, dan berharap agar di periode 16 ini kegiatan-kegiatan yang belum sempat direalisasikan di periode lalu dapat dilaksanakan di Periode sekarang.

Penjelasan Misi dan Tema Kegiatan Periode Ini

Setelah memaparkan kondisi capaian atas Target di Periode lalu, Presiden Direktur mulai memaparkan misi dan tema-tema penting yang akan dilakukan di Periode ini sesuai dengan Mission Statement yang telah Beliau tetapkan sebagai berikut :

1. Misi Dasar

Sebagai pabrik utama Alat Musik Elektronik dan Pro Audio, maka memiliki misi :

a. Memproduksi produk dengan keseimbangan atas Mutu (Q), Biaya (C) dan waktu pengiriman (D) sesuai dengan permintaan pasar.

- b. Melalui pendidikan karyawan, dikejar untuk meniadakan Claim Market, peningkatan produktifitas yang berkelanjutan, penurunan biaya material dan dengan daya saing biaya yang tinggi akan memberikan kontribusi pada laba usaha.
- c. Di atas itu semua, akan mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan nyaman.

Bapak Goto menekankan bahwa pengelolaan operasional perusahaan tetap berdasar pada indikator Mutu, Biaya dan Waktu Pengiriman. Di sini Beliau menyampaikan komitmen yang selalu Beliau sampaikan pada saat Orientasi Karyawan Baru yaitu komitmen untuk mewujudkan lingkungan kerja PY YMMA yang aman dan nyaman.

2. Tema-tema penting dalam Rencana Manajemen Jangka Menengah PT YMMA ditetapkan sebagai berikut :

- a. Membuat dan membiasakan pelaksanaan dari mekanisme berkelanjutan untuk menghilangkan NG Nyata. ~ Membuat dan membiasakan pelaksanaan dari mekanisme mengurangi NG dalam proses, desain dan kontrol jig, mematuhi standar kerja dan pelaksanaannya yang menyeluruh.
- b. Mewujudkan rasio kepatuhan shipment 100% selain karena sebab pihak lain
- c. Memberikan hasil yang pasti dari strategi pengurangan biaya sehingga dapat menyerap masalah kenaikan upah sebesar 10% tiap tahunnya (US\$4juta/tahun)
 - Meningkatkan produktifitas secara keseluruhan perusahaan dan mengurangi jumlah personil dengan mesinisasi/otomatisasi, reformasi logistik dalam pabrik, dan reformasi pekerjaan staff
 - Mengurangi biaya material, stabilisasi mutu dan waktu pengiriman dengan pelaksanaan VA/VE dan dengan pembelian terpusat oleh Kantor Pusat serta areaisasi procurement
 - Otomatisasi pengumpulan informasi dari lapangan produksi dan visualisasi secara real time.

Perlu diketahui bahwa Rencana Jangka Menengah ini ditetapkan tiap tiga tahun sekali, dan Periode 26 ini merupakan tahun ketiga. Secara garis besar, isi Rencana Jangka Menengah PT YMMA adalah tekad Perusahaan untuk tetap terus menjaga daya saingnya di tengah persaingan usaha yang terjadi.

3. Tema-tema penting PT YMMA di Periode ini

Penjelasan terkait tema penting ini diawali dengan penekanan oleh Bapak Toshiaki Goto, bahawa sesuai dengan Slogan K3 Yamaha yang menyebutkan "Prioritaskan Kesehatan dan Keselamatan di atas segalanya , maka Tema Penting terkait degan Keselamatan dan Kesehatan beliau tuliskan sebagai poin nomor satu, di mana dijelaskan oleh beliau meskipun diawal periode ini sudah terjadi 1 kasus kecelakaan kerja, tetapi Beliau mengajak seluruh karyawan untuk sisa waktu sampai dengan akhir Periode semua karyawan wajib berpartisipasi untuk berusaha menekan kasus terjadinya kecelakaan sampai nol kasus.Setelah itu baru Beliau menjelaskan tema-tema yang terkait dengan Mutu (Q), Biaya (C) dan Waktu Pengiriman (D). Beliau menyampaikan bahawa isi tema-tema penting ini telah dijelaskan pada level Executive perusahaan untuk kemudian dipaparkan di level organisasi di bawahnya yang pada akhirnya untuk dilaksanakan oleh Bagian bagian terkait. Pesan Beliau terkait dengan pelaksanaan kegiatan periode ini adalah agar bagian produksi benar-benar memperhatikan nilai indikator (dalam bentuk angka) dari tiap tema penting yang telah ditetapkan dan komitmen dalam mencapainya serta meminta bagian non-produksi memperhatikan

GALERI AKTIVITAS

Strategi dan Tindakan yang akan dilakukan	KPI dan kondisi capaian yang diharapkan
[S] Memperkuat Risk Assessment dengan melaksanakan secara efektif ISO45001 dan mencegah terjadinya kecelakaan kerja & lalu lintas	<ul style="list-style-type: none"> • Kecelakaan kerja 0 kasus • kecelakaan lalin turun 50%(dibanding tahun lalu)
[Q] Agar tercapai NG Nyata zero kasus, maka dilakukan pengurangan NG dalam proses, dan peningkatan kemampuan mutu proses	<ul style="list-style-type: none"> • NG Nyata zero kasus • NG dalam proses turun 10% (dibanding tahun lalu)
[Q] Maintenance rutin terhadap jig oleh PE Section dan Audit rutin jig oleh QA Section	Rasio kepatuhan 100% atas rencana tahunan
[Q] Pembuatan PSS sesuai rencana, dan dengan bimbingan ke Vendor untuk mematuhi spesifikasi yang diminta di PSS, akan timbul kaizen atas mutu produk dan waktu pengiriman.	Rasio NG IQC/keterlambatan pengiriman turun 10% Line-stop berkurang 50% (dibanding tahun lalu)
[D] Mematuhi rencana shipment dan rencana produksi	Rasio kepatuhan rencana shipment bulanan/produksi 100%
[C] Meningkatkan produktifitas dengan penggabungan proses dan mesinisasi, dan pengurangan orang (WW-Front Rail proses sanding, pekerjaan pengemasan screw set, dll)	Penurunan biaya : US\$ 2300K/tahun
[C] Mencegah cost-up serta cost-down dengan pembelian terpusat oleh Kantor Pusat serta kerjasama dengan area isasi Procurement	Penurunan biaya : US\$ 148K/tahun
[C] Kegiatan penambahan nilai dengan part diproduksi di internal (N3X Middle Board, Pedal Keyboard, dll)	Penurunan biaya : US\$ 380K/tahun
[C] Meningkatkan efektivitas logistik di internal perusahaan dengan optimasi kontrol material, kaizen mekanisme suplai dan metode handling	Jumlah orang handling turun 10% (dibanding tahun lalu)
[S] Memperkuat Risk Assessment dengan melaksanakan secara efektif ISO45001 dan mencegah terjadinya kecelakaan kerja & lalu lintas	<ul style="list-style-type: none"> • Kecelakaan kerja 0 kasus, • kecelakaan lalin turun 50%(dibanding tahun lalu)

support apa yang bisa dilakukan agar bagian produksi bisa mencapai target yang telah ditetapkan tersebut

Penjelasan terkait Komite PPTT Periode Ini

Agenda berikutnya adalah penjelasan terkait dengan kegiatan PPTT di Periode ini. Dijelaskan bahwa kegiatan PPTT di periode ini ada tambahan 2 komite jadi total terdapat 10 komite yang nama dan target dari tiap komite adalah sebagai berikut. Di akhir acara disampaikan bahwa target tota semua kegiatan di Periode ini adalah dapat mencapai total cost down sebesar 3 juta US dollar.

STRUKTUR KOMITE PPTT P26

TARGET :	COST DOWN USD 3.000.000
Steering Komite :	Presdir / GM / DGM
Sekretariat :	FERRY KRISANTO 3003506
	FRESBY HASHOLAN S, 3000014
	NINA ANGRARAENI 3003504
	IRMA SULISTYANINGSIH 3022201

1. Komite Zero Stop Line	2. Komite Reformasi Proses	3. Komite Reformasi Logistik	4. Komite Hemat Energi
Target: Penurunan waktu stopline 50% dari aktual periode P25. 第25期比ラインストップ時間50%短縮	Target: Pengurangan Operator Direct 200 orang. 直接作業者200人減少	Target: Pengurangan Operator Indirect 50 orang. 間接作業者50人減少	Target: Pengurangan biaya listrik 5% (terhadap pencapaian P24) * Perhitungan berdasarkan Jumlah kerja, Waktu kerja, mis. 1 hari = ... kWh/jam 電力費削減率(第24期比) *計算は、生産負荷時間による。例えば、1日=...kWh/時間
Advisor: 1. YATSUYA SUZUKI 3025285	Advisor: 1. ASDI SUSANTO 3000666 2. YATSUYA NAGATA 3020930	Advisor: 1. FERRY KRISANTO 3003506	Advisor: 1. KUSDIANA HILMAN 3002854
Leader: 1. MELIANI WIDYASTUTI 3001674 PURCHASING CONTROL	Leader: 1. SUTRIO WAHYUDI 3003156 WOOD WORKING	Leader: 1. MUHAMMAD HAMDI 3004113 FINISHED GOODS CONTROL	Leader: 1. SUTIRTA 3000351 GENERAL AFFAIRS
5. Komite Peningkatan Mutu	6. Komite Peningkatan Kedisiplinan	7. Komite Kaizen Office	8. Komite IoT
Target: 1. NG Nyata 0 kasus (50% turun) 2. Spare Cost turun 15% (terhadap pencapaian P25) 1. 不良か不良ゼロ件(50%減少) 2. ロスコスト15%減少(第25期比)	Target: 1. Disiplin Penegeran Protokol Kesehatan 2. Disiplin tepat waktu arrival / kembali kerja 3. Disiplin mulai/selesai kerja sesuai waktunya 規律正しく 1. 増速プロジェクトに準ずる 2. 就業・作業開始の時間に厳守 3. 出勤・退勤の時間に厳守	Target: 1. 5S Office 2. Produktivitas Staff (Up 10% + 40 Orang) 1. オフィス5S徹底 2. スタッフの生産性向上(10%アップ+40人)	Target: 1. Delivery Produksi 100% (製造遅滞の出発100%) 2. NG Ratio Internal turun 10% (工程内不良率10%ダウン) 3. Output naik 5%/model (モデル毎の出産率5%アップ) 4. Jika ada masalah stop 100% (問題発生時はラインストップ100%推進)
Advisor: 1. RUDI RIANTO 3000020	Advisor: 1. TRISILA HEROE L. 3002525	Advisor: 1. MUHAMMAD NASRUL P. 3016443	Advisor: 1. KOHEI NIYAMA 3018297
Leader: 1. WING WINDRADI 3001997 BLACK POLY	Leader: 1. FRESBY HASHOLAN S. 3000014 KOMITE PPTT	Leader: 1. FRISKA M. L. TURNIP 3001012 HEALTH, SAFETY & ENVIRONMENTAL	Leader: 1. ANDI KRISTIANTO 3000902 FINAL ASSEMBLING
9. Komite Space	10. Komite Kontrol Fixed Assets		
Target: 1. 35 Lapangan 2. Spare kostum naik 5% 1. 警強現場35確保 2. 空きスペース5%アップ	Target: 1. Timbul Beca Cahat dan YCJ 0 kasus 2. 税関及びYCJの指摘ゼロ件		
Advisor: 1. TAKAYUKI HONJOYA 3022200	Advisor: 1. YOICHI MUKAI 3024146		
Leader: 1. CYNTHIA NURISKA L. 3001838 MECHANICAL PARTS 1	Leader: 1. M. N. ALSADAT N. 3003809 INTERNAL CONTROL & KB CONTROL		

Pernyataan Tekad Pemacu Pekerjaan Periode 26.

Isti dari Pernyataan Tekad Pemacu Pekerjaan Periode 26 adalah sebagai berikut.

**PERNYATAAN TEKAD
PEMACU PEKERJAAN PERIODE KE - 26
第26期業務推進決意宣言**

Dalam rangka mencapai target perusahaan, yaitu :
Menjadi pabrik alat musik elektronik dan professional audio yang mempunyai daya saing no.1 di dunia, dengan ini kami menyatakan tekad :
世界一競争力のある電子楽器及びプロオーディオ工場になる目標を達成する為に、
我々はここに決意し、宣言する。

1. Kami, semua karyawan PT YMMA akan berpartisipasi secara aktif dalam kegiatan perusahaan, saling bekerjasama melampaui batas kerangka departemen dalam memikirkan masa depan PT YMMA.
私達PT YMMAの全社員は、会社の活動に積極的に参加し、部門の枠を超え互いに協力し合いPT YMMAの未来について考える。
2. Kami, semua karyawan PT YMMA agar dapat bertahan dan berkembang di dalam lingkungan yang berubah drastis akibat pandemi Corona, akan terus berusaha dan melanjutkan perbaikan (kaizen).
私達PT YMMAの全社員は、コロナ禍で大きく変化する環境下でも、YMMAが生き残り更に成長するため常に努力し改善を続ける。

Untuk bisa mewujudkan daya saing nomor satu di dunia, tindakan mendasar yang harus kami lakukan adalah:
世界一の競争力を実現するために私達が実行すべき**基本行動**は：

- | | |
|---------------|---|
| ・ Kesehatan | Menjaga kesehatan diri sendiri. |
| 健康 | 自身の健康管理に務める。 |
| ・ Keselamatan | Tidak memunculkan kecelakaan kerja. |
| 安全 | 労働災害を発生させない。 |
| ・ Disiplin | Mematuhi hal-hal yang telah ditetapkan. |
| 規律 | 決まりを守る。 |

Tema Penting yang akan kami lakukan untuk mencapai daya saing No.1 di dunia adalah :

世界一の競争力を実現するために私達が実行すべき**重点課題**は：

- | | |
|------------|--|
| ・ Mutu | Untuk mewujudkan zero kasus NG Nyata, akan mengusulkan dan melaksanakan tindakan pengurangan NG dalam proses dan tindakan kaizen kualitas material serta perbaikan waktu pengiriman. |
| 品質 | 「明らか不良ゼロ」の実現のため、工程内不良削減施策および部品品質・納期改善施策を立案・実行。 |
| ・ Delivery | Mematuhi rencana produksi dan rencana shipment. |
| 納期 | 生産計画、出荷計画の遵守。 |
| ・ Cost | Meningkatkan produktifitas dengan penggabungan proses dan mesinisasi, serta pengurangan orang (WW-Front Rail proses sanding, pekerjaan pengemasan screw set, dll).
Mencegah cost-up, dan melakukan cost-down biaya pengadaan material dengan pembelian terpusat oleh Kantor Pusat serta kerjasama dengan areanisasi Procurement.
Meningkatkan efektifitas logistik di internal perusahaan dengan optimasi kontrol material, kaizen mekanisme suplai dan metode handling. |
| コスト | 工程連結や設備化による生産性向上、省人化(木工Front Rail 研削工程、付属品ネジ梱包作業等)本社集中購買、エリア調達と連動した調達コストアップ抑止とコストダウン材料管理・供給の仕組み改善や選抜方法の最適化で構内物流効率を向上。 |
3. Kegiatan PPTT seluruh perusahaan yang melewati lingkup bagian, menjunjung tinggi aspirasi dan memastikan tercapainya 10 tema, yaitu Zero Stop Line, Reformasi Proses, Reformasi Logistik, Hemat Energi, Peningkatan Kualitas, Peningkatan Kedisiplinan, Kaizen Office, IOT, Space dan Kontrol Fix Asset.
部門の枠を超えた全社活動PPTTは、志を高く掲げた10のテーマを必ず達成する。ゼロストップライン、工程改革、物流改革、省エネ、品質向上、規律向上、オフィス改善、IOT、スペース創出、固定資産管理。

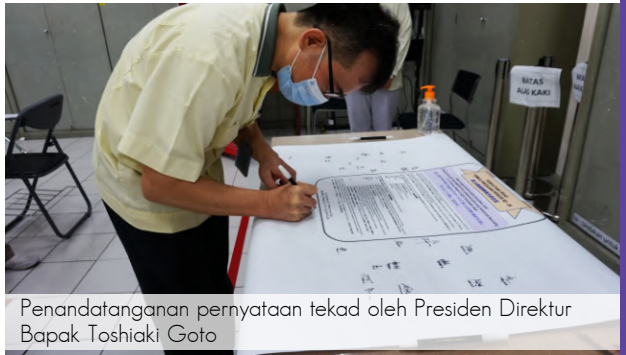
Kick-off Periode 26, PT YMMA, 14 April 2021
第26期のPT YMMAのキックオフ (2021年4月14日)

GALERI AKTIVITAS

Sosialisasi Isi Pernyataan Tekad

Setelah Pernyataan Tekad dikumandangkan dengan lantang oleh Perwakilan Karyawan, maka karyawan yang diwakili oleh Supervisor ke atas memberikan tanda-tanggannya pada Pernyataan Tekad Pemacu Pekerjaan Peride 16 sebagai tanda komitmen dukungan untuk menyukkseskan tema-tema kegiatan Perusahaan.

Untuk sosialisasi isi pernyataan tekad Periode 26 ini kepada para karyawan, maka di koridor antara Gedung 1 dan 3 ditampilkan dalam bentuk Banner yang besar agar para karyawan dapat membaca setiap saat kemudian memahami dan melakukan partek dalam kegiatan bekerja sehari-harinya.



Penandatanganan pernyataan tekad oleh Presiden Direktur Bapak Toshiaki Goto



Supervisor ke atas Section EP mendengarkan penjelasan di Site Office EP



Para supervisor up dan staff Prodplan mendengarkan penjelasan di Site Office Prodplan



Isi Pernyataan Tekad ditampilkan di Lorong antara Gedung 1 dan Gedung 3

AR (BS)

PRESENTASI KEGIATAN KAIZEN TEIAN & ANZEN TEIAN PERIODE JANUARI - FEBRUARI 2021

Kali ini seperti biasa Tim Buletin akan membahas mengenai kegiatan *kaizen teian* dan *anzen teian*. Semoga teman-teman masih ingat ya kegiatan *kaizen teian* dan *anzen teian* itu seperti apa. Saat ini pemenang *Kaizen Teian* dan *Anzen Teian* bulanan tidak hanya menerima *reward* tambahan dan berfoto bersama Bapak Goto tapi pemenang juga harus mempresentasikan atau menjelaskan salah satu dari ide *Kaizen Teian* dan *Anzen Teian* yang menjadi andalannya di depan Bapak Goto. Berikut ini kegiatan presentasi yang dilakukan oleh pemenang *Kaizen Teian* dan *Anzen Teian* Periode Januari - Februari 2021 :

Bapak Aries Aprilianto dari bagian *Information System*, mempresentasikan salah satu *Kaizen Teian* dengan judul "*Kaizen Upgrade AV Symantec Endpoint Protection (SEP) versi 14.3 melalui server ke seluruh komputer user*". Beliau memberikan ide perbaikan mengenai pemendekan waktu dalam pengerjaan *upgrade AV SEP 14.3* yang semula membutuhkan waktu sebanyak 26610 menit menjadi 480 menit saja ke 887 unit PC di YMMA, loh teman-teman!

Selanjutnya, Ibu Y. Geovani K. dari bagian *Production Engineering 2*, mempresentasikan salah satu *Kaizen Teian* dengan judul "*Pengalihan pembelian PVC Black HY dari The Orchard Corp. ke PT Meiwa Indonesia*". Beliau memberikan ide perbaikan mengenai PT Meiwa Indonesia yang menawarkan kembali penggunaan PVC Black HY dengan mengganti *plasticizer* yang bebas DEHP. Dari perbaikan ini, menghasilkan *cost down* hingga USD 2,546/month.

Dari kegiatan *Anzen Teian*, Bapak M. Amirullah dari bagian *Blackpoly* mempresentasikan mengenai "*Pembuatan Alat Bantu Proses Pengeboran*". Beliau menjelaskan pada saat proses pengeboran top board Rear N3X Operator memegang Jig dan jarak tangan Operator terlalu dekat yang berpotensi tangan operator terluka terkena mata bor. Akibatnya tangan luka tusuk akibat benda tajam. Beliau memberikan ide perbaikan dengan dibuatkan alat bantu untuk pemegangan Jig bore Top Board Rear, sehingga pada saat proses bor jarak tangan operator jauh dan aman.

Dan yang terakhir, ada kegiatan *Anzen Teian* dari Bapak Hariyanto dari bagian *Maintenance* mempresentasikan mengenai "*Penambahan Limit Switch Untuk Cover Belakang Mesin Hot Melt Lengkung 8*". Beliau menjelaskan pada saat membuka cover belakang untuk melakukan analisa serta pengecekan perbaikan mesin, kondisi motor dan gear masih berputar dan berpotensi jari tangan dapat terjepit oleh putaran rantai. Beliau memperbaikinya dengan menambahkan *limit switch* agar saat membuka cover belakang, motor pada gear dan rantai berhenti berputar sehingga menghilangkan potensi bahaya jari tangan terjepit.

Seperti inilah kegiatan presentasi *Kaizen Teian* dan *Anzen Teian* bagi para pemenang bulanan. Ada kebanggaan tersendiri loh bisa mempresentasikan atau menceritakan idenya di depan Bapak Goto. Dan terlihat jelas kalau Bapak Goto sangat antusias dan bangga kepada pemenang karena telah berkontribusi untuk kebaikan YMMA. Selamat ya untuk para pemenang bulanan. Semoga YMMA semakin lebih baik lagi ke depan nya. Salam Kaizen!



Pengusul kaizen terbanyak bulan Januari



Pengusul anzen terbanyak bulan Januari

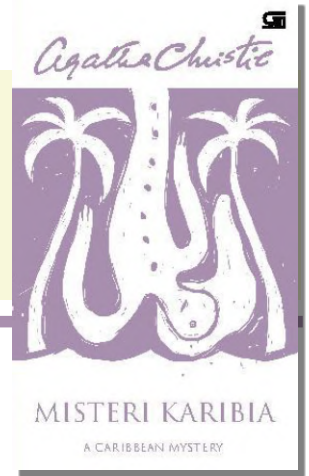


Pengusul kaizen terbanyak bulan Februari



Pengusul anzen terbanyak bulan Februari

Judul : Misteri Karibia
Pengarang : Agatha Christie
Penerbit : Gramedia Pustaka Utama
Jumlah Hlm : 288 Halaman



Agatha Christie dikenal di seluruh dunia sebagai ratu kejahatan. Novel detektifnya yang berjumlah tujuh puluh enam buah dan novel ceritanya telah diterjemahkan ke dalam berbagai bahasa di dunia. Dia mulai menulis sesudah berakhirnya perang dunia pertama. Tokoh pertama ciptaannya adalah Hercule Poirot, seorang detektif Belgia bertubuh kecil dengan wajah bulat telur dan menyukai hal-hal yang teratur. Selain itu, ia juga membuat serial detektif yang mengisahkan kehidupan Miss Marple, seorang perempuan tua yang menjadi detektif tak resmi.

Misteri Karibia ini merupakan salah satu novel detektif karya Agatha Christie yang mengisahkan kehidupan Miss Marple yang sudah tua. Walaupun tua, ia dikisahkan memiliki perhatian yang baik terhadap suatu kejadian. Ia pun memiliki daya pikir yang tajam. Hanya saja, seperti kebanyakan lansia, ia terkadang juga melupakan sesuatu. Novel ini menceritakan pengalaman liburan Miss Marple selama masa penyembuhan penyakit rematiknya yang sering kambuh karena terlalu banyak kegiatan. Keponakannya menyarankan untuk berlibur ke sebuah pulau di Karibia, Trinidad. Di sana, Miss Marple menginap di Hotel Golden Palm, St. Honore, yang dikelola oleh pasangan Tim dan Molly Kendal serta pelayan mereka, Victoria Johnson.

Keunggulan novel ini ialah pembaca diajak berpikir pada saat membaca cerita ini. Di mana terjadi pembunuhan pada orang yang dikenal oleh tokoh utama. Lewat pembicaraan antartokoh dan monolog yang disampaikan Miss Marple, pembaca dipaksa secara halus untuk berpikir dan memecahkan teka-teki siapa pelaku pembunuhan di St. Honore. Di dalamnya, banyak hal-hal tak terduga yang terjadi, antara lain mengenai karakter tokoh yang sulit ditebak, dan juga pelaku pembunuhan yang misterius. Setiap babak selalu memunculkan hal-hal yang baru, sehingga dapat membangun suasana yang berbeda-beda.

Kesimpulan novel ini sangat bagus. Sangat cocok dibaca oleh penggemar novel misterius yang selalu berfikir kritis. Kisah yang diuraikan dalam alur maju dengan beberapa kali flashback ini cukup mengasyikkan untuk dibaca. Di dalamnya, banyak hal tak terduga yang terjadi, antara lain mengenai karakter tokoh yang sulit ditebak, dan juga pelaku pembunuhan yang misterius. Setiap babak selalu memunculkan hal-hal yang baru, sehingga dapat membangun suasana yang berbeda-beda. Cerita ini menggunakan bahasa percakapan sehari-hari yang dapat dengan mudah dimengerti oleh pembaca.

Lebaran レバラン



Q&A (HCD) translated by AM (BS)



RESEP MASAKAN KREATIF



Halo Home Bakers,

Assalamualaikum, hai home bakers. Apa kabarnya, minal aidin wal faidzin ya, mohon maaf lahir dan batin. Pasti puas ya lebaran kemarin nikmatin opor, rendang, dan gulai. Tapi kali ini, karena sudah setahun lebih ga jalan-jalan, jadi pengen nyobain resep luar negeri yang ada di bucket list nih. Hmm... kemana ya!!! Oh iya, kita ke jepang yuuuk ^^. Let's gooooo....

CHAWANMUSHI (ちやわんむし)

Ini resep paling mudah untuk kalian yang ingin bikin masakan jepang. Bahan yang diperlukan cuma sedikit, tapi rasanya dijamin top kayak diresto jepang. Kuy Markicob!! (Source : Kimono Mom)

Bahan-bahan Dashi :

- ↳ 1 lembar Kelp/Konbu/Rumput laut kering (Bukan rumput laut yang buat sushi ya!!)
- ↳ 1 genggam Katsuoishi
- ↳ 1-2 liter Air

Cara Membuat :

- Rebus kelp dan Katsuoishi sampai mendidih, lalu saring. Biarkan mendingin
- Tips : Dashi merupakan bahan dasar yang dipakai dikebanyakan masakan jepang, bahan ini membuat masakan menjadi lebih gurih / umami. Jika tidak menemukan bahan ini, alternatifnya bisa menggunakan kaldu ayam / sapi (1 blok Maggie/1 sachet kaldu dicampur dengan 250 ml air, lalu rebus). Walau rasanya pasti akan berbeda. Tapi jangan khawatir, masih tetap enak kok.

Bahan-bahan Chawanmushi :

- ↳ 3 Butir Telur kocok lepas
- ↳ 250 ml Dashi (suhu ruang)
- ↳ 2 sdt Soy Sauce
- ↳ 1/4 sdt Garam
- ↳ Secukupnya Ayam/jamur/seafood (untuk isian)



Cara Membuat :

- Campur telur, dashi, soy sauce, dan garam. Tata isian dalam mangkuk tahan panas, lalu tuang adonan telur (jangan terlalu penuh), lalu kukus hingga matang.
- Tips : Perbandingan telur dengan dashi adalah 1:3, jadi jika volume telur 70ml, maka dashi yang diperlukan adalah 210 ml. Jika menggunakan kaldu ayam / sapi, tambahkan 1 sdt gula untuk menetralkan rasa asinnya.

HAYASHI RICE (ハヤシライス)

Walaupun masakan ini kurang terkenal, tapi rasanya tidak kalah enak loh, gampang lagi bahan-bahannya.
(Source : Kimono Mom)

Bahan-bahannya :

- ↳ 1 buah bawang Bombay ukuran besar (potong kecil)
- ↳ 2 sdm mentega
- ↳ 200 gr Daging Sapi (Iris tipis)
- ↳ 100 gr jamur (potong sesuai selera)
- ↳ 1,5 sdm gula pasir
- ↳ 1,5 sdm saus Worcestershire/saus inggris
- ↳ 1,5 sdm saus tomat
- ↳ 2 cup tomat kaleng yang dihancurkan
- ↳ 1 cup air
- ↳ 1 sachet kaldu bubuk
- ↳ 2 sdm tepung terigu
- ↳ 2 lembar daun salam

Cara Membuat :

- Campur gula, saus inggris, saus tomat, tomat kaleng, air, dan kaldu bubuk.
- Panaskan mentega, lalu tumis bawang Bombay hingga harum, masukan irisan daging, masak hingga matang. Campurkan tepung terigu, aduk rata selama 3 menit
- Tuang saus kedalam panci, masukkan jamur, lalu masak hingga mendidih dengan api sedang
- Sajikan dengan nasi panas.



PENGENALAN 7 INSPEKSI DASAR

Salam Mutu,

Pada kesempatan kali ini, kami perkenalkan **7 INSPEKSI DASAR** yang digunakan dalam kegiatan proses produksi. Seperti yang kita ketahui bersama dalam pemahaman **QC MINDSET** atau **POLA PIKIR MUTU**, salah satunya adalah prinsip **3T (tidak menerima barang NG, tidak membuat barang NG, dan tidak mengalirkan barang NG)**. Berdasarkan pemahaman tersebut maka setiap proses pekerjaan harus dilakukan pemastian, pemeriksaan dengan inspeksi.

Apa itu Inspeksi? yaitu kegiatan yang dilakukan untuk mengevaluasi apakah karakteristik produk memenuhi persyaratan yang ditetapkan. Ada 2 jenis Inspeksi yaitu:

1. Inspeksi "in process"

Operator langsung yang bertugas didalam proses dengan memastikan mutu part/material sejak diterima, diproses dan dialirkan ke proses selanjutnya.

2. Inspeksi sebagai tugas utama

Operator yang bertugas sebagai inspektor, dengan melakukan inspeksi mutu sebagai tugas pokoknya.

7 INSPEKSI DASAR

1. Inspeksi Bentuk
2. Inspeksi Dimensi
3. Inspeksi Warna
4. Inspeksi Kelengkapan part
5. Inspeksi Bending atau Melintir
6. Inspeksi Fungsi Appearance
7. Inspeksi Appearance

Pengenalan 7 inspeksi dasar kali ini, kita mulai dari inspeksi dasar yang pertama, yaitu “Inspeksi Bentuk”.

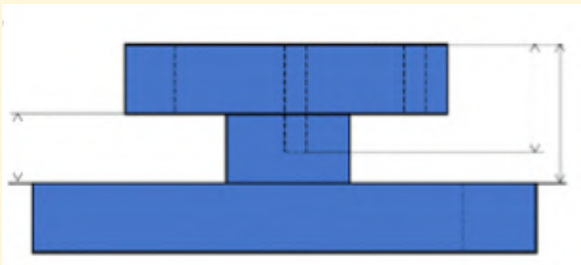
1. Inspeksi Bentuk

Inspeksi yang dilakukan dengan cara visual untuk memastikan apakah bentuk part/material yang diterima, diproses dan dialirkan keproses selanjutnya sesuai dengan ketentuan/standar/ yang ditetapkan, seperti (*Spec pro, drawing, dll*). Bentuk part yang kita terima baik berbahan Plastik, Metal, Wooden, dsb harus kita pahami sehingga prinsip 3T dapat kita jalankan.

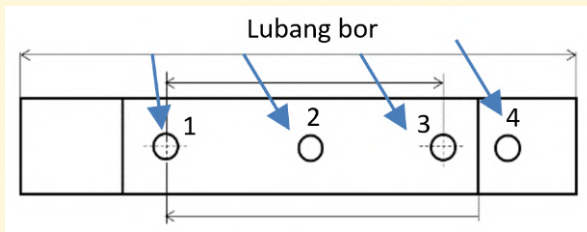
Terdapat hal-hal yang terpenting dalam melakukan Inspeksi Bentuk, yaitu:

- Membandingkan *Spec* atau *drawing* dengan part yang akan dicek.
- Pastikan dari segala sisi atau arah.
- Jika dianggap ganjil, dan membingungkan dalam memutuskan, maka dapat dipastikan melalui pengukuran dimensi.
- Keputusan: Tidak ada perbedaan dengan *drawing*.

Contoh : Melihat bentuk dari bagian/sisi-sisi part



Bentuk Part tampak sisi samping



Bentuk Part tampak sisi atas

Bentuk part pada gambar terdapat 4 lubang bor yang berada pada bagian atas part 3 buah lubang, dan bagian bawah terdapat 1 buah lubang bor.

Dengan pemahaman ini mari kita sama-sama mewujudkan dan mengutamakan “Kepuasan Pelanggan” dengan mewujudkan *Zero Defect*. Mutu ada ditangan kita dan ingat selalu **3T (Tidak menerima barang NG, Tidak membuat barang NG, dan Tidak mengalirkan barang NG)**. Sampai jumpa lagi dengan 7 INPEKSI DASAR berikutnya yaitu “Inspeksi Dimensi”. Bersambung...

Bikin Anak Cerdas! Ini 6 Manfaat Rutin Makan Telur saat Hamil



Telur ayam merupakan sumber nutrisi yang paling mudah didapat, enak, murah, dan mudah diolah menjadi aneka menu lezat. Tak heran bahan makanan yang satu ini tidak pernah absen dari dapur Anda. Bagi Moms yang sedang hamil, telur ayam sangat membantu memenuhi kebutuhan nutrisi harian Anda dan janin, lho. Tapi ingat, apa pun cara memasaknya, telur ayam harus dimasak hingga matang sempurna, ya. Yuk, ketahui apa saja manfaat telur ayam untuk kesehatan ibu hamil dan janin!

1. Mengoptimalkan Pertumbuhan Janin

Telur ayam kaya akan kandungan vitamin B12 dan kolin, yang keduanya dapat membantu mengoptimalkan perkembangan otak anak. Telur juga merupakan sumber protein yang baik, yang kemudian dipecah oleh tubuh menjadi asam amino yang fungsinya sangat penting untuk menunjang tumbuh kembang anak.

2. Mencegah NTD

Ini adalah *neural tube defect*, suatu kelainan kongenital (bawaan) yang terjadi karena kegagalan penutupan lempeng saraf atau *neural plate*. Proses penutupan lempeng saraf ini umumnya terjadi di minggu ketiga atau empat masa kehamilan. Dengan rutin mengonsumsi telur yang mengandung folat, maka risiko NTD pun berkurang dan perkembangan otak anak menjadi lebih lebih optimal. Anak pun bisa lebih pintar. Folat juga penting untuk mengoptimalkan otak, mata, dan saraf janin Anda, Moms.

3. Menstabilkan Kolesterol

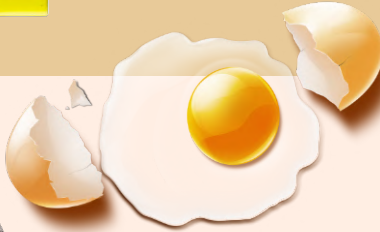
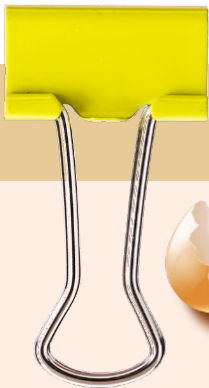
Mengira telur ayam bikin kadar kolesterol tubuh menjadi tinggi? Faktanya, rutin mengonsumsi telur justru bisa menjaga kadar kolesterol tetap stabil lho, Moms. Namun jika ibu hamil alergi telur atau ada saran dokter untuk membatasi asupan telur, maka tentu tidak boleh sembarangan mengonsumsi telur setiap hari ya, Moms.

4. Sumber Kalori yang Baik

Semua ibu hamil harus mengalami kenaikan berat badan sesuai anjuran dokter. Dokter Anda akan menghitung berapa kenaikan berat badan yang Anda perlukan setiap minggunya. Bagi Moms yang kesulitan menaikkan berat badan sesuai anjuran, maka rutin mengonsumsi telur bisa jadi solusi yang baik.

Saat hamil, umumnya tubuh Anda membutuhkan sekitar 200 sampai 300 tambahan kalori setiap harinya, sedangkan rata-rata telur memberikan sekitar 70 kalori per butir. Anda bisa memenuhi kebutuhan kalori harian





dari berbagai jenis makanan yang sehat dan memberikan kalori baik ya, Moms. Kalori sangat diperlukan untuk kesehatan ibu hamil dan janin, lho.

5. Mengurangi Risiko Diabetes

Diabetes kehamilan atau diabetes gestasional adalah masalah yang kerap terjadi pada bumil. Sebuah studi yang dilakukan pada 2019 lalu dan dipublikasikan di National Library of Medicine - National Institutes of Health, meneliti 450 wanita hamil yang rutin mengonsumsi telur setiap minggu. Hasilnya, wanita yang mengonsumsi lebih dari satu butir telur per minggu mengalami penurunan risiko terkena diabetes gestasional hingga 41 persen. Ini tentu cara yang seru dan mudah untuk mengurangi risiko diabetes gestasional ya, Moms, khususnya bagi Anda yang mengalami riwayat diabetes atau berisiko tinggi mengalami diabetes.

6. Mencegah Anemia

Anemia defisiensi besi adalah salah satu penyakit yang kerap muncul saat hamil. Jika ini terjadi, bahaya banget! Untuk mencegah anemia saat hamil, Moms bisa rutin mengonsumsi telur karena kaya akan zat besi. Kandungan zat besi pada telur baik untuk memastikan tubuh menghasilkan sel darah dengan baik dan cukup bagi Anda dan janin. Dengan begitu, risiko anemia defisiensi zat besi pun berkurang.

Perhatikan Ini!

Sebelum ibu hamil mengonsumsi telur, jangan lupa untuk memperhatikan beberapa hal penting berikut ini ya, Moms.

- Anda bisa mengonsumsi 3-4 butir telur per minggu, tetapi angka ini harus disesuaikan dengan kondisi tubuh masing-masing.
- Telur harus dimasak hingga matang sempurna agar terhindar dari risiko infeksi bakteri listeria.
- Pastikan telur yang Anda konsumsi masih utuh, telur yang retak berpotensi terpapar bakteri lho, Moms.
- Pastikan telur yang Anda konsumsi masih segar. Coba tes kesegaran dengan memasukkan telur ke air. Jika mengambang, telur sudah tidak segar. Jika telur tenggelam di dasar wadah, telur masih segar.
- Jika memungkinkan, pilih telur ayam organik karena bebas dari antibiotik atau hormon unggas.

Tetap Semangat dan Berkarya

Yurdani



Pada buletin edisi kali ini, kami dari Tim Kontributor Buletin YMMA berkesempatan untuk melakukan wawancara dengan salah satu Line Leader dari bagian Final Assembling 2. Beliau adalah Bapak Yurdani atau biasa dipanggil KD (Kak Dani). Bapak lulusan Akademi Maritim Cirebon Jurusan Ketatalaksanaan Pelayaran Niaga (KPN) ini merupakan anak pertama dari 5 bersaudara.

Pak Yurdani yang memiliki hobby traveling ini menceritakan rutinitasnya selama libur bekerja. Beliau biasa menghabiskan waktu liburanya untuk berkebun. Beliau menggunakan teknik bonsai, yaitu tanaman atau pohon yang dikerdilkan di dalam pot dangkal dengan tujuan membuat miniatur dari bentuk asli pohon besar. Menurut beliau berkebun merupakan hal yang sangat menyenangkan, selain dapat menghilangkan penat selama aktifitas bekerja, berkebun juga dapat dijadikan peluang usaha kedepannya.

Sebelum bergabung dengan PT YMMA, Beliau pernah bekerja di PT Yamaha Indonesia. Dan mulai bergabung dengan PT YMMA sejak Maret 1999 sebagai operator produksi. Tahun 2000, beliau mulai diberi tanggung jawab untuk menangani line produksi sebagai Assistant Line Leader, dan tahun 2021 beliau di percaya menjadi Line Leader di bagian Final Assembling 2. Beliau juga bertemu dengan istri tercinta di YMMA yang merupakan Line Leader di bagian Final Assembling 1.

Sebagai seorang Line Leader, menurut beliau hal yang paling menyenangkan dalam pekerjaan adalah ketika memiliki rekan kerja yang berjiwa muda, mereka memiliki semangat kerja yang tinggi, mudah diarahkan dan dibimbing. Serta dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target tanpa adanya masalah kualitas merupakan hal yang sangat menyenangkan, tambah beliau.

Selain hal yang menyenangkan, tentunya kendala dalam pekerjaan pun sering terjadi. Diantaranya masalah kualitas. Pada line DTX Drums Electric, untuk proses kerja mulai dari proses assy sampai dengan pengecekan dilakukan oleh satu orang operator. Oleh karena itu Beliau selalu menekankan kepada karyawannya agar melakukan pengecekan disetiap prosesnya agar produk yang dihasilkan memiliki kualitas yang baik sehingga produk tersebut dapat melebihi harapan pelanggan.

Pandangan Pak Yurdani tentang PT YMMA, menurutnya merupakan perusahaan yang sangat memperhatikan karyawannya. Banyaknya kegiatan training untuk karyawan, menurut beliau sangat bermanfaat untuk meningkatkan kualitas SDM di PT YMMA. Selain itu perusahaan juga sangat memperhatikan kesehatan karyawan, sehingga meskipun di masa pandemi saat ini karyawan merasa aman dan nyaman dalam bekerja. Di akhir percakapan, Beliau menyampaikan pesan kepada para pembaca meskipun di musim pandemi, kita harus tetap semangat, tetap berkarya dan bekerja sesuai dengan kemampuan yang kita miliki. Semoga kita selalu diberikan kesehatan". Sukses dan sehat selalu untuk Pak Yurdani!

Lakukan segala sesuatu dengan Berpikir Positif dan Tanpa Pamrih

Iwan Setiyarto



Dalam kesempatan kali ini, kita akan mengenal lebih dekat Supervisor baru di bagian Wood Working. Nama lengkapnya Iwan Setiyarto, ada yang sudah kenal? Pastinya banyak yang sudah kenal beliau ya. Pak Iwan mulai bergabung di YMMA tanggal 27 Januari 2000, sebagai operator produksi di Section Wood Working Group mesin manual dan cleat. Sebelum bergabung di YMMA, beliau pernah bekerja diperusahaan pembuat PCB Elektronik selama 18 bulan, kemudian pindah ke perusahaan pipa baja selama 10 bulan, beliau pernah juga berjualan sepatu dan jam tangan selama 7 bulan, baru kemudian beliau resmi bergabung di YMMA.

Pak Iwan merupakan anak kedua dari 4 bersaudara, ayah dan ibunya asli Purworejo. Saat ini Pak Iwan tinggal bersama istri dan ketiga anaknya di Cikarang Timur. Selain sibuk bekerja di YMMA, beliau juga aktif di PUK. Jika ada waktu libur, beliau memanfaatkannya dengan menyalurkan hobinya bercocok tanam dan merawat binatang peliharaannya. Biasanya kegiatannya diawali dengan memberi makan ikan, memandikan dan membersihkan burung, lalu merawat tanaman dirumahnya ada +/- 100 pot tanaman. Kegiatan rutin lainnya biasanya bermain dengan keluarga, sarapan bersama diluar, terkadang juga bersepeda dengan komunitasnya.

Saat duduk dibangku sekolah STM beliau seringkali mendapat juara umum, tidak heran jika setelah menjadi karyawan YMMA dengan semangat dan ketekunannya dalam bekerja, beliau pernah meraih Juara ke-2 di ajang YPM PT YMMA, dan pernah meraih Juara ke-1 Kaizen Teian Kategori Implementasi Luar Biasa. Menurut beliau YMMA merupakan perusahaan besar yang memiliki kualitas dan produk-produk yang unggul dan memiliki tempat tersendiri di hati masyarakat. Di sisi lain, YMMA juga dirasa terus maju dan berkembang menjadi semakin baik termasuk dalam hal kesejahteraan karyawannya.

Dalam menjalani pekerjaan, beliau berusaha untuk disiplin dan penuh tanggung jawab, dapat bekerjasama dengan siapapun demi tercapainya target, dan selalu aktif melakukan perbaikan demi keamanan dan kenyamanan dalam bekerja. Hal yang menjadi menyenangkan saat bekerja yaitu saat semua target pekerjaan (QCDSSE) dapat tercapai setiap hari. Untuk merealisasikan hal itu, beliau berusaha meningkatkan skill dan kemampuan menjadi Supervisor yang handal dan mampu menyelesaikan semua tanggung jawab dengan baik sesuai target departemen. Pak Iwan juga merupakan salah satu peserta lulusan COI (Coordinator Institute) Batch 07. Menurut beliau, sebagai pemimpin harus terus meningkatkan ketangguhan proses dengan cara meningkatkan skill leader dan operator sehingga mampu mengerjakan pekerjaan sesuai target yang diinginkan.

Harapan beliau YMMA bisa terus maju dan berkembang, memiliki daya saing nomor 1 di dunia, dan bisa terus menyejahterakan seluruh karyawan & keluarganya. Untuk itu YMMA harus bisa merekrut, mendidik, dan mengembangkan karyawannya agar YMMA memiliki SDM yang unggul di bidangnya masing-masing. Di akhir sesi wawancara, beliau berpesan kepada pembaca setia buletin, untuk melakukan segala sesuatu dengan berpikir positif dan tanpa pamrih.

Seru! Begini Desain 7 Kantor Unik yang Bikin Karyawannya Betah Ngantor

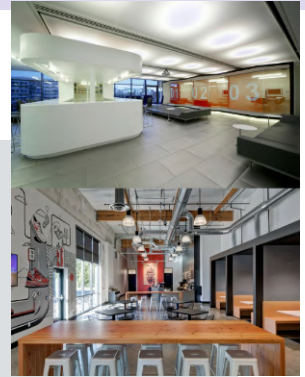


Fasilitas yang disediakan sebuah perusahaan berpengaruh pada tingkat kepuasan dan stres para karyawannya. Kantor dengan fasilitas yang seru dan unik menjadi impian tiap orang. Kira-kira kalau kamu bekerja di kantor-kantor di bawah ini, bakal rajin masuk kerja nggak, ya?



1. Selgas Cano, Madrid

Kantor ini punya desain yang menakjubkan sekaligus unik. Kamu bisa merasakan suasana hutan dan hangatnya cahaya matahari. Yup, kantor ini memang terletak di kawasan hutan, Bela. Pada siang hari, kamu nggak membutuhkan lampu untuk bekerja. Tapi kalau harus lembur dan pulang malam, ngeri juga ya.



2. Google, Zurich

Sudah bukan rahasia lagi kalau kantor Google dipenuhi oleh fasilitas yang menyenangkan. Untuk kantor Google di Swiss ini, kamu bisa turun ke lantai bawah menggunakan papan luncur atau mengobrol santai di ruang-ruang kecil yang didesain seperti balon udara ini.



3. Red Bull, London

Jika umumnya sebuah kantor didesain dalam 1 bangunan besar, Red Bull yang terletak di kota Soho ini justru terdiri dari beberapa gedung yang terpisah. Tinggi lantai antara satu gedung dengan gedung lainnya juga berbeda. Jauh dari kesan kantor, perusahaan ini sengaja membawa suasana lounge sebagai tempat kerja yang nyaman.

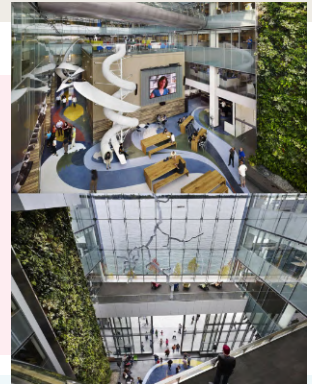
4. AOL, California

Perusahaan yang bergerak di bidang teknologi ini membangun kantor mereka dengan fasilitas yang memanjakan para karyawannya, seperti meja biliard, drum set hingga kantin dengan berbagai pilihan makanan dan minuman. Hmm.. bisa-bisa bukannya kerja malah main terus, nih.



5. Facebook, California

Facebook menerapkan kebijakan bahwa setiap kantor dan fasilitas yang dibangun harus mewakili kebutuhan para karyawannya. Maka dari itu, desain kantor Facebook satu dengan yang lain selalu berbeda. Kalau di Palo Alto ini, mereka punya satu set DJ mixer yang keren banget.



6. Corus Quay, Kanada

Meski terlihat megah, kantor ini disebut sebagai kantor terkecil di Kanada. Dibangun di atas tanah seluas kurang lebih 15 hektar, Corus Quay menampung 1.100 karyawan dengan 11 gedung yang berbeda. Salah satu hal yang menakjubkan dari kantor ini adalah kamu bisa menikmati indahnnya danau di seberang kantor.



7. ThinkGarden, Italia

Meski terlihat megah, kantor ini disebut sebagai kantor terkecil di Kanada. Dibangun di atas tanah seluas kurang lebih 15 hektar, Corus Quay menampung 1.100 karyawan dengan 11 gedung yang berbeda. Salah satu hal yang menakjubkan dari kantor ini adalah kamu bisa menikmati indahnnya danau di seberang kantor. Butuh suasana segar? Kamu nggak perlu keluar gedung kalau bekerja di kantor yang satu ini. Di ThinkGarden, kamu seolah bekerja di taman. Kantor ini sedemikian rupa didesain menyerupai alam supaya karyawannya nggak mudah stres dan semakin kreatif.

Aku Biru Sejati

Celoteh iblis merah tak perlu kau hiraukan
Hempaskan burung bangau lemah dengan gigitan
Elang pun pasti tak kan bisa menerjang lautan
Letupan meriam dengan mudah bisa kugenggam
Semua ku terjang bagai badai & jurang curam
Entah itu nyata atau hanya gurauan
Aku tetap sang raja wujudkan semua asa
Inilah kisahku, inilah hidupku
Sepi lalui menantang jeruji penuh ilusi
Tanpa sadar darah di sayatan
Rasakan perih tapi tak Ku hiraukan
Untuk kamu aku bertahan
Entah kau merasa atau bisa hilang rasa
Bintang benderang Indah kan namamu
Langit membentang gambaran cantikmu
Untuk kamu aku berjuang
Emas permata bentuk dari piala pemenang

Talim (WW)

Setia

Kupikir nyata, namun sebatas mimpi
Kupikir kamu, ternyata hanya ilusi
Merawat hati untuk bersabar menanti
Demi cita-cita yang ingin dicapai
Bukan cinta jika ingin pergi
Apalagi lari mencari pengganti
Jarak bukan sekedar penguji
Melainkan janji yang harus tertepati

Tri Wahyuni (MP2)

Rintik Sendu

Goresan luka yang dalam dan pedih
Membekas tak terperi
Kau datang bak mentari
Mebalut luka pada diri ini
Mebuatku terbiasa akan hadirmu
Hingga tiba awan hitam
Mebatukan diri di tengah hujan
Tak peduli betapa banyak tetes itu menyakiti
Kutunggu dirimu merengkuhku lagi
Bersama menatap indahny pelangi
Pada akhirnya jejakmu tak kutemukan
Kupikir aku layu tanpamu
Namun akar ini tak mebiarkanku tumbang
Semesta membuatku tumbuh lebih tinggi lagi
Kau hanyalah kisah yang tertinggal jauh
di halaman cerita ini

Salis (EP)

Sumber gambar : walpaperlist.com

JUNIOR



Marya Al-Qibtiyah (8 Thn) & Muhammad
Khaleef Al-Barra (7 Bln) Putra dan Putri
dari Ari Restari (WW) & Bambang
Wahyudi (WW)

Dua Hati



Heru Pratomo (PE 1) &
Dita Gustian Sari



Anis Agus Setiani (WW) &
Hendi Wibowo (WW)

Selamat hari raya
Idul Fitri 1442 hijriah



Mohon maaf lahir & batin ya..